



合肥工业大学

# 2025 年度机关部门、直附属单位 工作总结

合肥工业大学

2025 年 12 月

## 目录

党政办公室（政策研究室挂靠）2025 年度工作总结 .....	1
纪委办公室、监察处 2025 年度工作总结 .....	4
党委巡察工作办公室 2025 年度工作总结 .....	7
党委组织部、党校 2025 年度工作总结 .....	10
党委宣传部 2025 年度工作总结 .....	13
党委统战部 2025 年度工作总结 .....	16
党委教师工作部（人力资源处合署）2025 年度工作总结 .....	19
党委学生工作部（处）（党委研究生工作部合署）2025 年度工作总结 .....	22
离退休党委、党委离退休工作部（处）2025 年度工作总结 .....	25
党委保卫部（保卫处、人武部）2025 年度工作总结 .....	28
机关党委 2025 年度工作总结 .....	31
工会 2025 年度工作总结 .....	34
团委 2025 年度工作总结 .....	37
发展规划处（高等教育研究所挂靠）2025 年度工作总结 .....	40
人力资源处 2025 年度工作总结 .....	43
教务处（智能制造现代产业学院挂靠）2025 年度工作总结 .....	46
研究生院 2025 年度工作总结 .....	49
科研院（科协办公室挂靠）2025 年度工作总结 .....	52
人文社会科学处（社科联挂靠）2025 年度工作总结 .....	55
招生与就业处 2025 年度工作总结 .....	58
财务处 2025 年度工作总结 .....	61
审计处 2025 年度工作总结 .....	64

总务部 2025 年度工作总结 .....	67
基建与房屋管理处 2025 年度工作总结 .....	70
国有资产管理处 2025 年度工作总结 .....	73
国际交流与合作处（港澳台办公室）2025 年度工作总结 .....	76
实验室建设与设备管理处（分析测试中心挂靠）2025 年度工作总结	79
招标与采购管理中心 2025 年度工作总结 .....	83
信息化建设与管理办公室 2025 年度工作总结 .....	86
基础教育与继续教育处 2025 年度工作总结 .....	89
发展联络处（校友总会办公室）（基金会挂靠、定点帮扶办公室挂靠） 2025 年度工作总结 .....	92
宣城校区党委、宣城校区管委会 2025 年度工作总结 .....	95
智能制造技术研究院 2025 年度工作总结 .....	98
图书馆（合肥工业大学知识产权信息服务中心挂靠）2025 年度工作 总结 .....	101
档案馆 2025 年度工作总结 .....	104
学报杂志社 2025 年度工作总结 .....	107
继续教育学院（教育培训中心）2025 年度工作总结 .....	110
工程素质教育中心 2025 年度工作总结 .....	113
校医院 2025 年度工作总结 .....	116
附属中学 2025 年度工作总结 .....	119
资产经营有限公司 2025 年度工作总结 .....	122
出版社 2025 年度工作总结 .....	125

# 党政办公室（政策研究室挂靠）2025 年度工作总结

2025 年，在学校党政的坚强领导下，党政办公室（政策研究室挂靠）坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实习近平总书记关于办公厅工作的重要指示精神，围绕中心、服务大局，有效发挥统筹协调、参谋助手、督促检查、服务保障等职能作用，扎实推动学校各项决策部署贯彻落实，坚决当好学校高质量发展的“坚强前哨”和“巩固后院”。

## 一、履职尽责情况

**1.做好“三会”工作。**严格执行党委全委会、党委常委会和校长办公会议事规则，组织召开党委常委会 29 次，审议议题 214 项；校长办公会 23 次，审议议题 174 项。同步建立决议事项跟踪督办机制，推动形成“决策—执行—反馈”工作闭环。

**2.加强以文辅政工作。**发挥好以文辅政、参谋助手作用，完成《合肥工业大学贯彻落实加快建设教育强国三年行动计划实施方案（2025—2027 年）》《合肥工业大学 2025 年工作要点》等重要文稿起草工作，做好部省市领导来校调研、学校 80 周年校庆、教学评估等重大活动及会议的材料撰写工作，全年累计撰写起草各类文件 200 余份，共计 150 余万字。密切跟踪国家部委、地方政府及兄弟高校的重要政策及动向，编辑《教育信息》5 期。

**3.做好公文处理工作。**修订印发《合肥工业大学党政公文处理办法》，严格落实纸质、电子文件归档管理要求，全年共办理收文 2100 余件，制发校级公文近 500 件。落实保密责任制，深入开展保密宣传教育，规范做好保密文件阅办管理、集中清退销毁、涉密信息设备管理等工作。全年共办理机要密件等 2100 余件，办理阅文服务近 2000 人次。办理学校公章用印 10000 余件，经济合同用印 1000 余件。

**4.做好信访工作。**按照“三到位一处理”的工作原则，推动解决“一件事”向解决“一类事”转变。全年共办结校长信箱 800 余件、上级部门转交件 10 件、反馈办理情况报告 10 件，办结电话信访和现场来访 30 余次，编印《信访工作简报》46 期。

**5.做好来访及会议保障工作。**修订印发《合肥工业大学国内公务活动管理实施办法》。全年共承担教育部、省市单位及兄弟院校、企事业单位来校视察、调研、交流等公务接待保障任务 70 次（700 余人次）。修订印发《合肥工业大学会议管理办法》，全年累计审批备案各类会议 270 余场。完成学校 2025 年度工作会议、党政工作会议等校内大型会议保障工作。

**6.做好其他方面服务保障工作。**严格执行用车审批及台账登记制度，科学统筹调配教学班车与行政用车。加强学校网站相关板块的日常管理工作，审核发布“通知公告”“一周会议”等 1500 余条。严格执行领导干部外出请假备案制度，完成备案 1000 余件。统筹校史馆预约参观及讲解服务工作，接待参观团队 300 余场次，服务师生 9000 余人次。落实校领导班子成员工作例会（组织召开 21 次）、OA 系统优化升级、无纸化会议系统建设、学校事业单位法人证书管理、安徽省政务服务网平台等账号管理、报刊订阅等各项服务保障工作。

## 二、贯彻落实情况

**1.强化教育强国建设政治担当。**认真贯彻落实《教育强国建设规划纲要（2024—2035年）》和《加快建设教育强国三年行动计划（2025—2027年）》，研究制定学校《贯彻落实加快建设教育强国三年行动计划实施方案》，聚焦高质量发展的目标，推进“九大”发展行动，深化“五大”改革任务。

**2.推动学校重点任务落实。**认真履行学校党的建设和全面从严治党领导小组职责，组织召开领导小组会议2次。协同相关单位落实学校全面从严治党工作会议、深入贯彻落实中央八项规定精神学习教育、2025年警示教育大会、九届党委第三轮校内巡察等相关工作任务。根据《合肥工业大学贯彻落实加快建设教育强国三年行动计划实施方案（2025—2027年）》《中国共产党合肥工业大学第九次代表大会报告任务分解方案》等相关工作要求，强化部门资源统筹与协同发展，深化与教育部、安徽省、合肥市、宣城市等各级政府协同联动，促进各项重点任务落地生根。

**3.加强督查督办。**健全完善分级负责、归口管理、跟踪问效的工作机制，优化升级督查督办网上平台，以数字化手段提升督办工作质效。全年累计督办决议事项及重要事项569项，完成落实536项，落实率达94.2%；编发《督办工作简报》3期。

### 三、党建工作情况

严格制定并落实党支部年度工作计划，全年共召开支部党员大会4次、党支部委员会13次、党课5次，组织开展组织生活会1次、民主评议党员1次，落实党员集中学习17次、交流研讨12次。党支部获评“三星级党支部”“红旗党支部”，2名党员在“党员示范岗”创建活动中被评为优秀。党支部特色活动项目《聚焦“一机制两相通三融合”打造红色校史育人新模式》结项。

### 四、突出业绩情况

**1.做好80周年校庆工作。**与发展联络处一起，协同校内各部门做好80周年校庆工作，成功举办建校80周年庆祝大会等相关活动，得到社会各界的一致肯定和好评，进一步弘扬了办学传统、彰显了办学特色、凝聚了办学力量、提升了办学影响。以80周年校庆为契机，谋深谋实、乘势笃行，对接国家重大战略和安徽“7+N”未来产业发展需求，会同安徽省教育厅开展专题调研，形成《安徽省“十五五”期间支持合肥工业大学高质量发展的调研报告》，着力将各界关注与支持转化为学校高质量发展的长效资源和磅礴动能，推动学校发展积厚成势、系统跃升。

**2.做好巡视整改工作。**严格落实教育部党组第二巡视整改专项督查组工作要求，牵头完成《中共合肥工业大学委员会关于落实教育部党组巡视反馈意见整改情况的报告》《中共合肥工业大学委员会关于持续深化教育部党组巡视反馈意见整改情况的报告》、整改工作方案和台账等，组织召开学校巡视整改工作领导小组会议6次，定期向学校党委、学校巡视整改工作领导小组报告学校巡视整改工作进展，推动学校整改完成率达到92.8%。

**3.做好学校信息工作。**及时完成信息报送工作，全年累计共向教育部、安徽省委、省教育厅等报送信息50余条。2025年信息稿件被上级采用12篇，包括2篇政务信息被教育部采用，10篇专家咨询信息被教育部采用（其中2篇同时被国务院办公厅采用）。认真落实信息公开相关要求，更广泛地推动信息公开。加强业务指导与统筹协调，完成《教育事业综合统计调查表》等20余件统计工作。

## 五、安全稳定情况

做好安全稳定工作。统筹做好总值班室工作，落实“一机制两报告”要求，做好值班人员安排及值班相关信息处理工作。每月定期更新风险隐患台账，及时研判安全稳定工作，全年召开各类安全稳定工作会议 12 次，编印《安全稳定工作专报》11 期。

## 六、负面清单

无

## 七、存在问题及改进措施

2025 年，在学校各部门的大力支持和帮助下，党政办公室圆满完成了各项工作任务，但对标更高标准、更严要求，还存在以下不足：上下联动、内外协调的方法机制需进一步优化；参谋辅政前瞻性思考、战略性谋划的能力水平需要进一步提高；督查督办的针对性和实效性需要进一步增强；服务保障的精细化程度需进一步提升。

2026 年，党政办公室将深入学习贯彻党的二十届四中全会精神，深入贯彻落实习近平总书记关于办公厅工作的重要指示精神，聚焦贯彻落实教育部、学校党政重大决策部署，紧扣学校第九次党代会确定的目标任务，强化政治担当，以更高标准、更严要求、更实措施加强办公室自身建设，努力当好“排头兵”。全面提高“三服务”工作能力，坚持靠前站位、主动作为，不断推进统筹协调工作提质增效；坚持身在兵位、胸为帅谋，不断提升参谋服务、决策支撑质量；坚持严谨细致、精益求精，不断提升服务保障专业化、规范化、精细化水平；坚持踏石留印、抓铁有痕，不断推动学校决策部署高质量落地落实。

# 纪委监委、监察处 2025 年度工作总结

## 一、履职尽责情况

### 1. 坚定扛牢监督首责

(1) **深化政治监督。**围绕习近平总书记重要指示批示精神、党中央重大决策部署，加快建设教育强国三年行动计划重点任务等，细化年度监督事项清单，加强监督检查。制定《深入贯彻中央八项规定精神学习教育监督工作方案》，开展 3 轮全覆盖核查。把违规吃喝问题纳入深入贯彻中央八项规定精神学习教育范围，发布工作提示，开展专题警示教育，加强对上级部门通知精神的学习传达和监督，督促修订学校会议费、公务活动管理实施办法等，推动减少发文数量 30% 以上。持续深化群众反映突出的形式主义、官僚主义加重基层负担问题专项整治，将前两年集中整治仍需持续整改的问题作为监督事项常态化推进，将部分突出问题纳入深入贯彻中央八项规定精神学习教育学校层面整改任务系统施治。强化意识形态监督，严格落实《合肥工业大学关于加强对舆情应对处置工作监督的意见》，采取工作提醒等方式，督促相关部门落实意识形态工作责任制，指导监督相关部门处置涉舆情事项多起。制定《高校领域突出问题系统整治监督工作方案》，梳理系统整治重点关注事项清单 26 项，提出监督建议 10 条。深化推进落实“一把手”监督三项机制，纪委书记与学校领导班子成员、二级单位、职能部门主要负责同志谈心谈话实现了常态化、全覆盖，开展 2024 年民主生活会专项监督。

(2) **做实日常监督。**印发《合肥工业大学二级单位纪检组织政治监督、日常监督重点任务清单（试行）》，持续规范监督工作。探索以前置监督方式介入学校重大基建和科研平台建设，及时发现问题并督促整改。制定《关于“两重”建设、“两新”工作专项监督工作方案》，对学校承接的“两重”“两新”项目开展全过程监督。通过明列重点关注事项、制发工作提醒、走访调研、列席会议等方式，开展干部选任、无形资产使用、招生复试、基建后勤、校办企业等专项监督，2025 年确定重点关注督办事项 3 项，制发工作提醒 10 份。

### 2. 一体推进不敢腐、不能腐、不想腐

(1) **完善制度程序。**落实“纪检监察工作规范化法治化正规化建设年”行动要求，编印《“走读式”谈话安全工作重点事项提示》等制度文件，进一步规范全链条工作流程和举报反馈文书材料，加强监督执纪工作的监督管理和审核指导。严格落实信访举报和问题线索处置集体研判制度，修订《监督执纪业务工作手册》，细化操作规范。认真做好案件质量评查自查，开展问题线索及信访举报“清仓起底”专项行动，针对发现问题重新研提处置意见并做好整改。开展规范办案行为及落实办案安全工作责任制专项治理工作，加强超期未处置线索、长期未办结线索和案件的清查督办，推进“一案一档”标准化归档。

(2) **从严执纪问责。**以“零容忍”态度查办案件，注重用好第一种形态。2025 年，学校纪委受理信访举报 14 件，处置问题线索 20 件，立案 8 件，处分处理 22 人次，对一个二级党组织通报问责。制定《合肥工业大学纪委对受党纪处分人员开展回访教育的工作办法（试行）》，开展被处分处理人员回访和关心关爱工作。

(3) **深化廉洁警示教育。**召开学校全面从严治党大会、警示教育大会、2025 年专题警示教育会，通报典型案例。开展纪法教育上门，组织纪检干部赴 3 大领

域7家单位开展纪法知识、警示案例宣讲等。通过编发警示教育案例、组织廉政教育基地参观等。编发防范酒驾醉驾宣传材料并开展专题警示教育。聚焦重要时间节点，加强廉洁提醒。组织党风廉政建设宣传教育月活动，吸引超24000人次参与，征集各类有效作品1490余件，6大类11件优秀作品通过省级遴选并推荐到教育部、中央纪委国家监委参加评选。

### 3.加强队伍建设

开展纪委全委会“第一议题”学习7次，组织纪检干部专题学习研讨20次。通过举办知名专家报告会、纪检监察业务研讨等，开展“清风讲堂”9次。召开二级党组织纪检工作会议，选派12人次参加上级部门业务培训，抽调部分二级单位专兼职纪检干部参与案件查办，选送3名纪检干部参与上级部门相关工作。

## 二、贯彻落实情况

**1.认真履行协助职责。**协助校党委制定2025年全面从严治党工作要点，组织召开全面从严治党工作会议、警示教育大会，通报学校和教育系统违纪违法案例。协助修订《合肥工业大学贯彻落实中央八项规定精神及实施细则的实施办法》，制发《关于扎实推进党纪学习教育和深入贯彻中央八项规定精神学习教育常态化长效化的实施方案》，持续推动学习教育走深走实。进一步健全监督网络，充分发挥各类监督主体作用。

**2.深化开展学习教育。**协助党委制定工作方案，组建工作专班，抓好深入贯彻中央八项规定精神学习教育。推动学校党委常委会研究部署学习教育工作6次，召开工作专班例会13次，面向校领导和二级党组织发布工作提示22期。开展各级理论学习中心组等学习260余次，专题读书班29批次，基层党支部开展学习研讨4000余次。推动学校层面形成查摆清单问题18个，集中整治问题7个，各二级党组织查摆形成清单问题145个，集中整治问题114个，并完成问题整改。

**3.持续推进贯通协同。**进一步完善监督联动机制，落实联席会议制度。根据组织部提供的信息，对1名处级干部进行诫勉处理，联合财务处、国资处等部门开展科研经费自查、公房清查等工作，把审计发现问题纳入校内巡察核实事项，处置校内巡察移交问题及问题线索7件。中央八项规定精神学习教育期间，会同相关部门共同梳理作风建设共性问题14项，为学校 and 各单位自查提供参考。

## 三、党建工作情况

**一是**落实巡视整改任务，制定《合肥工业大学纪检监察、组织部门加强巡视巡察整改日常监督实施办法》，召开纪委全委会研究巡视整改监督工作，采取实地走访等方式，督办巡视整改专项督查反馈任务10余项。**二是**党支部认真落实“三会一课”制度，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，推动党建工作与业务工作深度融合，被机关党委授予“红旗党支部”称号。**三是**印发《合肥工业大学纪检监察干部监督工作办法》，从严加强纪检监察干部日常管理监督，严格落实上级部门要求，开展专题警示教育和自查工作，主动接受各方面监督。

## 四、突出业绩情况

**一是**协助推进深入贯彻中央八项规定精神学习教育，制定工作方案，牵头综合协调组和监督检查组，组织工作例会13次，发布工作提示22期。研究形成查摆清单问题和集中整治问题，开展督查3个轮次，推动完成整改任务。**二是**监督

推进高校领域突出问题系统整治工作，制订《高校领域突出问题系统整治的监督检查工作方案》，形成重点关注事项清单 26 项，提出工作建议 10 条，发送整治任务书 9 份，处置相关问题线索 10 个。三是扎实推进“纪检监察工作规范化法治化正规化建设年”行动，组建工作专班，制定工作方案，确定重点任务 29 项并全部按时完成。

## 五、安全稳定情况

一是加强日常管理和隐患排查，无重大安全、责任事故。二是持续完善纪检信访处理和问题线索处置的程序流程，妥善处置信访举报和问题线索。三是参加网络安全专题培训、保密教育培训，做好保密工作自查等。

## 六、负面清单

未出现负面清单相关情况。

## 七、存在问题及改进措施

2025 年，在上级纪检组织和学校党委的领导下，学校纪检监察工作取得一定成效，但仍然存在差距和不足，如纪检监察干部业务能力还需提高，严的氛围还没有完全形成，教职员工违纪违法行为还偶有发生，腐败滋生的土壤和条件尚未彻底根除，纪检工作信息化建设水平有待提升。下一步，学校纪委将深化推进政治监督、日常监督，加强信息化手段运用，探索创新监督举措，加大专项整治力度。强化正风肃纪反腐，精准运用“四种形态”，持续推进廉洁警示教育，为学校特色鲜明的世界一流大学建设提供有力支撑。

# 党委巡察工作办公室 2025 年度工作总结

2025 年，党委巡察工作办公室坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入学习贯彻党的二十大和二十届三中、四中全会精神，深入学习贯彻党中央和教育部党组关于巡视巡察工作的安排部署，坚持政治巡察定位，围绕中心、服务大局，聚焦第九次党代会明确的目标任务和年度重点工作，强化以巡促改、以巡促建、以巡促治，为建设特色鲜明的世界一流大学提供坚强政治保障。

## 一、履职尽责情况

1.提高政治站位，强化理论武装。深入学习贯彻落实习近平总书记关于巡视工作的重要论述，传达学习二十届中央纪委四次全会精神，组织参加 2025 年教育部党组巡视工作会议暨第一轮巡视动员部署会视频会议，深入贯彻新修订的《中国共产党巡视工作条例》，准确把握新时代高校巡察工作的责任和使命，将学校改革任务具体指标融入其中，作为监督检查、巡视整改和巡察监督重点。

2.聚焦“两个维护”，强化政治巡察。精准落实政治巡察要求，紧密结合学校中心工作和年度重点任务，紧盯《教育强国建设规划纲要（2024—2035 年）》和三年行动计划、高等学校重点领域系统整治工作、学校一流学科培育计划实施、本科教育教学评估等重要政策举措及重点项目任务，统筹推进二级党组织和职能部门、重点领域的巡察监督，以“常专结合”的校内巡察模式来推进巡察有形覆盖与有效覆盖相统一。扎实部署推进校九届党委第二、三轮校内巡察工作，对 9 个二级党组织开展常规巡察，对 3 个职能部门 5 个直附属单位开展专项巡察，目前已着手规划、准备九届党委第四轮校内巡察工作方案。

3.完善制度流程，提升工作质效。加强巡前巡察业务专题培训，安排职能部门负责人系统解读教育部等上级部门相关政策文件的核心要求，帮助巡察组精准把握相关领域的工作要求与监督标尺。建立“上下轮衔接”机制，推动未巡先改、边巡边改，达到巡察成效的倍增效应；强化组办会商、组组会商，落实立行立改、边巡边改，推动问题即知即改。九届党委第二、三轮共对 34 个问题发出了立行立改告知书。注重巡察内容与时俱进，及时加入“两重”“两新”工作廉政风险防控等内容，坚持对标对表，将部党组巡视反馈意见和巡视整改专项督查反馈意见列入校内巡察监督要点。研究制定第二、三轮《校内巡察工作方案》和《质效评估工作方案》，紧扣各单位的职能职责，聚焦学院、机关职能部门、直附属单位以及校属企业的巡察监督重点，巡察指标体系涵盖 15 项监督内容、47 个重点关注方面、212 个监督要点，使政治监督更加精准。

4.加强协同联动，深入推进“纪巡审财”联动。进一步统筹巡察与领导干部经济责任审计工作，强化信息联动、人员互通、工作协同，综合运用“先审后巡”“巡审同步”等方式，充分发挥审计部门“经济体检”职能作用。组建财务审计专项工作组，为巡察发现问题走深走实提供专业保障。加强与纪检监察的协同联动，建立高效会商机制，提升问题线索处置质效。

5.坚持政治标准，推进巡察队伍建设。按照“动态优选、分类充实”原则，建好巡察干部人才库，构建全过程培训指导机制，提高巡察干部政策水平和履职能力，充分发挥以干代训“火种”作用，7 名同志参加教育部党组巡视工作和高校巡视巡察骨干培训班。加强与兄弟高校学习互鉴，兰州理工大学、上海电力大学、安庆师范大学等省内外高校先后来校交流调研。

## 二、贯彻落实情况

1.协同推进教育部巡视整改任务落实和督查工作。认真学习贯彻教育部党组巡视反馈意见和巡视整改专项督查反馈意见,协同党政办等部门做好贯彻落实教育部党组巡视反馈意见整改工作,做好教育部党组巡视督查台账建立、销号材料收集汇总、材料报送等各项工作。

2.持续压实巡察整改责任。聚焦巡察“后半篇文章”提质增效,深入落实校内巡察整改和成果运用实施办法。校党委巡察工作领导小组会议专门听取并审议了九届党委第一轮校内巡察5个单位党组织主要负责人整改情况报告,进一步压实整改主体责任,对被巡察单位持续深化整改提出明确要求。

3.建立巡察整改评估机制。出台《巡察整改工作质效评估实施办法(试行)》,着力做细做实整改“后半篇文章”,构建发现问题、推动整改、评估问效的整改落实闭环。完成对校医院党总支、总务部党委、基建与房屋管理处专项巡察整改质效评估,及时反馈评估意见,督促持续深化整改。

## 三、党建工作情况

党委巡察办运用多种方式开展理论学习,注重点面兼顾、分层分类开展学习教育,组织科级干部线上参加政治素养及业务能力提升培训班、党员干部2025网络安全专题在线培训等学习活动,进一步增强党员的政治判断力、政治领悟力、政治执行力,筑牢思想防线,坚定理想信念。鼓励支部成员开展理论研究,发表理论文章4篇。把政治建设摆在首位,坚定政治方向,牢牢坚守巡察监督的政治属性,坚决贯彻落实党中央决策部署及学校党委工作要求,着力打造忠诚干净担当的巡察干部队伍,不折不扣协助推动巡察整改落地见效。坚持巡视巡察一体推进,将巡视反馈意见列为校内巡察重点内容,全面贯彻巡视工作方针,严格执行校内巡察整改和成果运用的实施办法,充分发挥政治巡察监督保障执行、促进完善发展作用。

## 四、突出业绩情况

1.巡察和整改情况在考核、监督、审计工作中深化运用。巡察发现问题及整改落实情况,纳入单位年度考核和基层党建工作考核的重要依据,相关情况作为组织部门、纪检监察部门日常监督和审计部门开展领导干部经济责任审计的重要内容。

2.巡察和整改情况作为干部考核评价的重要参考。被巡察单位领导班子满意度测评和巡察监督调查问卷相关情况,作为充实完善领导班子“政治画像”的重要支撑。巡察整改情况作为领导干部述职测评的重要依据。

3.巡察发现问题作为加强规范管理、提升治理能力的重要抓手。九届党委第一、二轮校内巡察发现的典型和共性问题25条,督促二级党组织“未巡先改”。针对巡察发现的职能领域主要问题,第一轮校内巡察向10个职能部门制发巡察建议书,第二轮校内巡察向14个部门制发巡察建议书。

## 五、安全稳定情况

党委巡察办坚决贯彻落实上级关于安全稳定工作的决策部署,巡察办负责人认真履行安全稳定工作第一责任人责任,领导班子严格落实“一岗双责”要求,坚持与部门业务工作同部署、同落实、同检查、同考核,全年无安全稳定事件发生。

## 六、负面清单

无

## 七、存在问题及改进措施

### 1.存在的问题

(1) 巡察整改联动监督机制还不够健全。巡察整改工作中，组织、纪检、巡察部门协同发力不够，职能部门参与巡察整改指导督促力度不足，联动监督有待强化，协作机制尚需健全。对被巡察单位的整改思路、整改举措针对性指导不够。

(2) 校内巡察工作的信息化程度存在不足。目前校内巡察工作多是通过纸质材料传递巡察信息，缺乏对巡察全过程的及时性的监督指导，影响巡察工作的成效。

### 2.改进措施

(1) 准确把握巡察工作高质量发展要求。坚持围绕中心、服务大局，深入贯彻全国教育大会精神，聚焦教育强国建设重大部署，准确把握巡视巡察工作规律，推动校内巡察“向深拓展、向专发力、向下延伸”，持续推动以巡促改、以巡促治、以巡强校，以扎实的整改成效为建设特色鲜明的世界一流大学提供坚强保障。

(2) 着力提升校内巡察工作信息化程度。计划尽快开发校内巡察工作的信息化系统，以加强巡察工作全过程的监督指导，切实提升校内巡察工作质效。

# 党委组织部、党校 2025 年度工作总结

2025 年，党委组织部、党校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，认真践行习近平总书记对组织部门“两个绝对”和对组工干部“六个最讲”要求，锐意开拓、积极进取，全力把部门建成“讲政治、重公道、业务精、作风好”的模范单位。

## 一、履职尽责情况

### 1.组织擎旗，强基固本引领发展航向

(1) **牵头开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育。** 谋划制定实施方案，组织召开工作部署会，一体推进学查改，共牵头召开工作专班例会 13 次，面向校领导发布工作提示 6 期，向二级党组织发布工作提示 16 期，向教育部报送相关材料 20 余份。对照问题清单，梳理建立整改台账，推进整改整治。召开会议总结通报学习教育情况，就推进作风建设常态化长效化作出部署。

(2) **全面夯实组织根基。** 组织开展书记抓党建述职评议并强化结果运用。科学制定并 100%完成年度党员发展计划，全年发展党员 1770 人，其中学生 1744 人，教职工 26 人，高知群体发展力度持续增强。出台《教师领航工作站建设方案》，强化对高层次人才和青年教师的政治引领和政治吸纳，推动正高级职称教师担任党支部书记比例超 35%。开展星级党支部评定，三星级以上支部占比超 40%。落实“一线规则”，完善领导干部联系支部机制。完成 2000 余名毕业生党员材料归档与关系转接，协助为 41 名老党员颁发“光荣在党 50 年”纪念章。开展党徽党旗违规使用清理纠治，维护党内标志的严肃性与规范性。

(3) **聚力打造党建品牌。** 组织开展党建“双创”工作，完成省级示范高校、1 个省级标杆院系、23 个省级样板支部和 1 个省级“双带头人”工作室验收，完成 5 个校级“双带头人”工作室验收，新增获批省级“双带头人”工作室 1 个。实施基层党建品牌提升计划，立项二级党组织品牌项目 5 项、党支部书记“双带头人”培育项目 10 项，完成 57 项支部特色活动结项验收。完成第五批高校党建“双创”和第四批高校研究生党建“双百”申报工作，向省委教育工委推报全国党建示范高校、2 个全国标杆院系、4 个全国样板支部，1 个研究生样板支部、1 名研究生党员标兵，所有项目均获省委教育工委评审通过并推荐至教育部，党建引领品牌效应持续释放。

### 2.选贤任能，精筑梯队配优中坚力量

(1) **制度体系优化提档升级。** 系统修订《合肥工业大学科级干部选拔任用工作办法》《合肥工业大学处级党员领导干部民主生活会实施办法》《合肥工业大学纪检监察、巡察部门处级领导干部年度考核实施办法（试行）》等制度文件，全面提升干部工作规范化水平。

(2) **干部选拔任用规范有序。** 配合教育部完成 3 名校领导选任、1 名校领导试用期考核；配合安徽省委组织部完成 1 名省属本科高校正职和 2 名副职选任工作；配合新疆维吾尔自治区组织部完成 1 名新疆本科高校副职选任工作；完成 2 名校长助理选任工作。新提拔中层干部 48 人，平级调整中层干部 28 人。新提拔科级干部 108 人，平级调整科级干部 135 人次。完成 31 名处级领导干部试用期考核。配合做好选调生工作，共录取 57 人。

(3) **干部监督管理从严从实。** 严格执行领导干部个人有关事项报告制度，全年集中报告 118 人、首次报告 28 人、及时报告 24 人次、抽查核实 58 人。加

强日常监督管理，审批中层干部因私出国（境）申请 25 人次，报批校领导因私出国（境）申请 2 人次。审批中层干部兼职 75 人次，报批校领导兼职 8 人次。加强干部选任监督，完成 23 名拟提任对象重要信息采集。为 37 名正高级专业技术人员办理《干部保健证》，落实相关服务保障。

**（4）干部挂职锻炼系统推进。**实施年轻干部双向挂职计划，选派 10 名机关副处级干部、10 名学院副院长（副书记）开展为期一年的交叉任职。推进挂职干部选派管理，新选派 1 名干部挂职驻村第一书记，2 名干部赴长春、苏州挂职，1 名教师赴新疆农业大学对口支援，10 名干部到中宣部、教育部、财政部、基金委、省教育厅借调锻炼，做好挂职干部管理服务工作。

### **3.培训铸魂，补钙壮骨锻造成长熔炉**

**（1）干部教育常态覆盖。**分两期组织 73 名中层正职领导干部赴武汉大学、上海交通大学开展研学。面向 62 名新提任中层干部举办履职赋能培训。组织全校副处级及以上干部参加“加强政治训练 提高政治能力”及 2025 年全国“两会”精神解读网络学习。举办基层党支部书记暨党务干部培训班，培训覆盖全校党支部书记、处级组织员及二级党组织秘书。面向全体科级干部开展政治素养与业务能力提升培训，系列培训强化了干部队伍的政治能力与履职本领。

**（2）调学调训规范组织。**选派骨干参加高层次研修，推荐 1 名校领导参加高校领导干部进修班，选派 2 人参加高校高层次人才研修班，选派 1 人参加教育部中青年干部培训班。着眼党务骨干培养，选派 1 人参加高校组织部长示范培训班，推荐 1 人参加高校党组织书记培训班，选派 2 名干部参加高校驻村干部培训班，组织 3 人参加部党组首轮巡视干部培训班。

**（3）党校培训质效齐升。**组织开展 3 次党员基本培训集中大课。举办党校第 73、74 期学员班培训，组织集中授课 8 场，依托在线教育平台完成每期 24 学时教学，开展专题研讨、实践研学、理论宣讲，征集 115 篇优秀征文献礼校庆 80 周年，两期累计培训入党积极分子 2814 人、发展对象 1517 人、预备党员 1374 人。选派 5 名学生参加全省大学生入党积极分子和发展对象示范培训班，同步举办校级入党积极分子示范班，完成 40 名学员系统化培养，推动党校育人工作走深走实。

## **二、贯彻落实情况**

坚决贯彻执行党委常委会、校长办公会决议以及上级决策部署，全年高效落实、督办各类决议决定、文件批示 161 件，校级发文 44 件，部门发文 10 件。

## **三、党建工作情况**

组织部党支部始终将政治建设摆在首位，全年开展理论学习 18 次、业务研讨 12 次，并赴桐城六尺巷开展主题党日活动。注重推动党建与业务融合，通过设立“党员示范岗”发挥党员先锋模范作用。严格落实“三重一大”制度，不断强化支部工作规范化水平。

围绕教育部党组巡视反馈的“干部队伍建设存在短板”和“抓基层党建不够有力”两大问题，一体推进整改落实。一是加强干部队伍建设，党委常委会专题研究干部调研结果运用，动态补充处级岗位 22 个，实施年轻干部校内双向挂职，并分层分类开展培训。二是强化基层党建支撑，启动“基层党建品牌提升计划”，夯实组织基础。三是落实专项督查整改任务，牵头梳理并提供 35 项整改措施、99 项支撑材料，针对反馈的 3 个具体问题制定 8 项整改措施，同步修订相关考

核办法，确保整改全面到位。

#### **四、突出业绩情况**

- 1.牵头组织深入贯彻中央八项规定精神学习教育。
- 2.完成省级党建“双创”验收、第五批全国党建“双创”和第四批全国研究生党建“双百”申报工作。
- 3.新获批全省高校“双带头人”教师党支部书记工作室 1 个；立项校级二级党组织品牌项目 5 项、党支部书记“双带头人”培育项目 10 项。
- 4.配合有关部门完成 2 名正厅级干部、5 名副厅级干部选任；新提拔中层干部 48 人，平级调整 28 人，完成 359 名科级干部集中调整。
- 5.组织开展 3 次党员基本培训集中大课。
- 6.举办全校党务干部、科级干部培训班。

#### **五、安全稳定情况**

部门全年无安全、责任事故，无泄密情况。

#### **六、负面清单**

无。

#### **七、存在问题及改进措施**

- 1.对标世界一流大学建设目标，党建工作仍需提升品牌内涵与影响力。下一步将深入实施组织创优工程，持续开展党建示范创建，推进“教师领航工作站”建设，以高质量党建引领高质量发展。
- 2.干部队伍年龄结构有待优化，培养的系统性与实效性尚需提升。下一步将着力优化干部梯队，加强干部教育培训，完善考核激励机制，推动干部担当作为。

# 党委宣传部 2025 年度工作总结

党委宣传部紧紧围绕中心大局，高位谋划和落实宣传思想文化工作，有序完成全年目标任务，为学校事业高质量发展奠定坚实思想基础、营造良好舆论环境。

## 一、履职尽责情况

### （一）服务保障 80 周年校庆

**1.焕新升级校史馆。**牵头改造升级校史馆，新撰写近 4 万文字，更新近 900 张珍贵图片和近 200 件实物，融入多媒体互动、实物场景复原等现代化展陈手段，增强了视听感受和互动体验。

**2.光影艺术讲述奋进故事。**制作故事片《向新而行》和系列微视频，将宏大校史转化为鲜活的故事，兼具工科硬核和人文温度，浏览量近 150 万。

**3.主流媒体提升美誉度。**落实校党委书记、校长专访和署名文章，《人民日报》等集中展示办学成果。联合创作的《这就是，合肥工业大学》创新华网单周微信公众号榜单冠军。

**4.融媒矩阵联合造势。**更新官网主页，上线校庆专题网，新媒体开设专题专栏，广播台制作特别节目，校报出版专栏专刊，编印成果画册，开展原创诗词征集，微博校庆话题矩阵总阅读量近 500 万。

**5.内外协同营造氛围。**争取省市宣传部支持，在新桥机场、高铁南站、二十余处地标滚动播放校庆标语、海报；在校内重点公共区域布置庆典立牌、花坛、时光回廊景观通道等创意物料。

**6.舆情监处保障和谐环境。**全时段监测涉校舆情，与网信、公安等部门增强联动，确保校庆期间无相关负面舆情。

### （二）加强理论武装

**1.深入贯彻中央八项规定精神学习教育。**制定读书班实施方案，组织读原著学原文、专家辅导、参观践学等，强化了意识和担当；遴选 31 篇学习内容、设置 30 个研讨主题，通过 8 期工作提示向各二级党组织精准推送，保障学习效果。

**2.开展重大专题学习。**突出四中全会精神、习近平关于教育的重要论述和考察安徽重要讲话精神、《习近平谈治国理政》第五卷、弘扬教育家精神等重要内容。

**3.统筹全校理论武装。**组织党委常委会“第一议题”和中心组理论学习 30 次，开展巡听旁听 7 次；发布学习提示，编发资料 14 期，订阅党报党刊 1200 余份。

**4.深化理论宣传阐释。**落实干部教师在《光明日报》《经济日报》《安徽日报》等重点媒体发表理论阐释文章 25 篇。

### （三）增强思政引领

**1.丰富“大思政课”内涵。**邀请国家国际发展合作署副署长讲授习近平外交思想思政课，省委讲师团团长作四中全会精神辅导报告，省委党校教授作作风建设专题报告；举办红色主题展览；落实领导干部上讲台。

**2.提升网络思政能力。**开展网络素养培训，壮大网评员队伍，构建“微信微博+官网+视频号+新媒体联盟”网络思政矩阵。官微 5 次登上高校思政号育人影响力榜单，并获增发权限。

**3.深化思政调研和研究。**开展 60 名师生“二对一”访谈和 1579 名师生问卷调

研，显示师生思想状态积极向上。完成教育部思政项目申报、安徽思政优秀成果推荐及“三全育人”项目结项。

#### （四）落实意识形态责任

**1.落实牵头责任。**将意识形态安全纳入专项督查、政治巡察，融入教育改革和日常管理，压实责任，做好半年报、年度报告。

**2.规范阵地管理。**制定《信息发布“三审三校”制度工作指引》，完成64个二级单位人员备案；开展意识形态阵地排查，召开2次专题推进会；完成503场哲学社会科学报告会备案；常态化督促做好教材、图书等审核把关。

**3.有效处置舆情。**加强网络舆情监测研判，建立应急处置机制。共处置风险172条，向教育部等报送信息3294条、分析专报406篇。再获全国优秀机制单位。

#### （五）壮大主流舆论强势

**1.加大外宣力度。**在省级以上主流媒体发表稿件超110篇，大篇幅报道学校党建思政、一流学科、人才培养等成果，合工大故事广泛传播，“千人一领军”品牌影响力获新提升。

**2.强化专题策划。**突出有组织宣传和融合传播，开辟“发展成就巡礼”等专栏7个、“校友风采”等专版22版，制作特别广播节目13期。重点打造的跟着六姊妹报考安徽高校、合工大食堂试点减脂套餐等4个热点话题成功出圈，阅读量超480万，获新华社转载。“弘扬教育家精神，奏响新时代‘工业报国’强音”主题宣传入选安徽省教育宣传“好案例”。

**3.突出原创精品。**致力原创，《合工大→火箭院！黄彦涛立志做航天材料人！》获评高校思政类重点建设公众号优秀原创推文，依托AI、全景技术创作HFUT时光影像记等精品视频。

**4.发挥全媒作用。**广播台播音150余天，承担新生开学等重大活动现场播报，全年为升旗仪式提供播音保障；校报共出版20期，发表各类作品80万字，推出全新版电子报，师生阅报更便捷；新闻网采写编发稿件近1800条；校级新媒体发布稿件近8000篇次，总阅读量超8000万。

#### （六）传承创新校园文化

**1.编制发展规划。**牵头编制“十五五”校园文化建设规划，明确发展目标、任务举措，凝练核心指标。

**2.点亮“校园十景”。**组织评选10个代表性景观，实施“十景”亮化工程，设置立牌，进行再创作和宣传展示，相关微视频播放量破10万，获赞2300+。

**3.营造浓郁氛围。**围绕校庆、抗战胜利80周年、入学季等重要节点，联合新华社举办2场大型展览，开展多场斛兵大讲堂，开发多款特色文化衍生品。

**4.巩固文明成果。**打造校园文化精品，做好文明校园复核，省级文物日常维保，常态化开展普法、国家安全、社会主义核心价值观教育等。

## 二、贯彻落实情况

（一）**落实巡视整改。**落实巡视整改专项督查反馈意见整改，完成意识形态和“第一议题”问题治理。

（二）**推进重点任务。**落实党代会报告任务分解方案、贯彻落实加快建设教育强国三年行动计划实施方案牵头任务，在意识形态安全、校园文化建设等方面持续发力。

（三）**弘扬校本文化。**进一步挖掘校史，展示办学成就，讲述奋进故事，多

举措立体化弘扬“三底”。

### 三、党建工作情况

**突出政治建设。**引导党员进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，完成巡视整改任务。**强化思想建设。**开展集中理论学习 25 次、研讨 15 次；参加集中大课 3 次，完成支部书记培训、科级干部培训等。**规范组织建设。**按时完成支部换届；落实“三会一课”等制度；推动支部特色活动并顺利结项。**夯实作风建设。**推进学习教育常态长效，忠诚干净担当的意识得到强化，干事创业的氛围更加浓郁。**服务中心大局。**助力教育教学，履行定点帮扶、安全稳定等责任。再次获评“三星党支部”和机关“红旗党支部”。

### 四、突出业绩情况

**（一）理论阐释数质双提升。**落实《光明日报》等发表理论阐释文章 25 篇，实现中央重点报刊理论文章连续六年不断线。遴选作品获安徽省精神文明建设“五个一工程”奖。

**（二）意识形态防线安全牢固。**常态化开展意识形态阵地集中排查、新型网络社交空间专项排查、意识形态突出风险点专题调研，落实教育部来校调研专题汇报 3 次。

**（三）思政研究能力再获肯定。**组织申报的 5 个项目入选 2025 年度高校思想政治工作质量提升综合改革与精品建设项目。

**（四）创新人才品牌更加响亮。**联合《人民日报》等主流媒体宣传办学成果，“工业报国”精神深入人心，“千人一领军”品牌进一步彰显。

**（五）网络育人能力显著增强。**融媒建设提速，内外互动增强，热点话题出圈。官微获批安徽省文明网站平台，并首次跻身 TOP30 榜前 15 名。

**（六）文化精品持续推陈出新。**挖掘“工业报国”精神内核，改造升级校史馆、制作主题故事片、组织主题雕塑创作等。

### 五、安全稳定情况

无重大安全、责任事故。妥善处理 4 次信访工作；不断加强保密、网络安全教育，严格落实保密工作。

### 六、负面清单

无

### 七、存在问题及改进措施

当前，学校宣传工作主要存在以下问题，一是“大”格局尚未形成，二是信息化水平有待加强，三是舆情监处协同力不足，将进一步统筹全校宣传思想工作力量，对标高水平大学做法经验，完善机制、搭建平台、强化协同，全面提升工作合力和育人实效。

# 党委统战部 2025 年度工作总结

2025 年，学校统一战线坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实党中央关于新时代统战工作的重大决策部署和学校党委工作要求，全面落实教育部党组巡视整改专项督查反馈意见整改工作要求、《中国共产党合肥工业大学第九次代表大会报告任务分解方案》《合肥工业大学贯彻落实加快建设教育强国三年行动计划实施方案（2025-2027 年）》涉及本单位重点任务，坚持统战工作特色化、精细化、品牌化发展，凝心聚力推动新时代学校统战工作取得明显成效，现将本年度工作总结如下：

## 一、履职尽责情况

### 1. 坚持党的领导，完善大统战工作格局

在学校党委统一领导下，认真学习贯彻《中国共产党统一战线工作条例》《党委（党组）落实统战工作责任制规定》等，压实统战工作责任，积极完善大统战工作格局。坚决落实党中央、教育部党组、省委、学校党委工作部署，确保统战工作始终沿着正确政治方向前进。

### 2. 强化思想政治引领，筑牢共同思想政治根基

（1）深入开展统一战线二十届四中全会精神热议及相关教育实践活动，认真学习《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》，组织开展“二十届四中全会精神学习暨国情教育研修”主题实践活动，加强团结增进共识。

（2）以“同心共庆八十载，携手奋进新征程”为主题举行“统战同心苑”第七届专题活动，引导统战成员与学校党委同题共答，绘就更大“同心圆”。

（3）巩固拓展统一战线“学规定、强作风、树形象”主题教育与实践成果，开展统一战线主题教育与实践、“团结·奋进大讲堂”活动计 21 次。强化阵地管理，加强统战工作宣传，发布新闻报道 53 篇，弘扬践行教育家精神和“工业报国”初心，形成推进学校改革发展的强大合力。

### 3. 发挥智力优势，服务高质量发展大局

（1）做好党外代表人士培养选拔和安排使用工作。学校选派党外代表人士挂职锻炼 2 人，选送 10 余名党外人士参加统战系统专题培训学习，新推荐民主党派省级组织副主委 1 人，担任安徽省统战理论研究会会员 2 人、理事 1 人，安徽省宗教工作智库专家成员 1 人，新提拔党外干部 12 人，加强队伍建设。

（2）参政议政工作取得新成效。全国及省两会其间，我校全国人大代表、省人大代表、省政协委员提交高质量建议、提案 20 件。组织党外代表人士调研 6 次，形成调研报告 6 份，建言献策 28 条，获省部级以上领导批示采纳 4 条。

（3）服务经济社会高质量发展做出新贡献。推动落实创新发展主题实践活动、“双树双建”“美好安徽智汇行”等专题活动 19 次，参与攻坚计划或重大专项、重点研发计划 9 项；申报科研项目 47 项、与企业合作 46 项；鼓励归侨侨眷和留学归国人员创新创业实践活动 3 人次；开展科技服务与科普宣传 20 次，服务群众 2000 人次；参加科技创新、产学研合作活动 56 人次。

### 4. 铸牢中华民族共同体意识，扎实推进民族宗教工作

（1）获批安徽省铸牢中华民族共同体意识研究基地，承担省委统战部民族工作调研课题研究并形成高质量资政报告，提交申报全省统战工作理论政策研究

与实践创新成果 2 项。

(2) 积极联系相关部门，协调推进民族工作。以铸牢中华民族共同体意识为主线，协同推动“斛兵石榴红”民族团结进步教育品牌建设。2025 年获批国家民委试点示范项目 1 项。

(3) 坚决抵御和防范非法宗教活动向校园渗透。立足大统战工作格局，制定方案，开展春、秋季专项行动。依托校地统战联盟，举办民族宗教工作专题培训会，守牢意识形态阵地。

#### 5. 协同做好调研交流，明晰下一步工作思路

省委统战部民族宗教处一行来访会商统战理论政策研究工作。省政协副主席、致公党安徽省委会主委陶仪声来校围绕“一强化两引导”进行专题调研。合肥市侨联党组书记、主席徐为民一行来访推介 2025 “合肥侨创大赛”。

## 二、贯彻落实情况

1. 贯彻落实《党委（党组）落实统战工作责任制规定》，举办民族宗教工作专题培训会，提升学校统战工作队伍做好民族宗教工作的能力水平。

2. 贯彻落实塑造新时代立德树人新格局，实施铸牢中华民族共同体意识教育促进行动。学校获批安徽省四部厅委铸牢中华民族共同体意识研究基地，深耕“斛兵石榴红”民族团结进步教育品牌。

## 三、党建工作情况

1. 深化理论学习。坚持每周政治理论学习制度，依托“三会一课”、组织生活会、主题党日等，深化习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大及二十届历次全会精神学习教育。组织学习《习近平谈治国理政》第五卷。学习贯彻中央八项规定精神，坚持学查改一体化推进，强化作风建设。

2. 强化组织建设。支部开展专题学习研讨交流 25 次，收集党员建言 3 条，形成《学习教育查摆问题清单》《学习教育集中整治台账》等研讨成果。“共产党员示范岗”创建考核连年优秀。开展联合党建主题党日活动、观看爱国主义教育影片，参加校工会健步走、消防演练等，增强组织凝聚力。

3. 落实巡视整改。开展廉政风险防控、意识形态阵地普查、“五个进一步”整改、违规生产销售使用党徽党旗及其制品问题集中清理纠治工作，未发现此类问题。

## 四、突出业绩情况

1. 校党委书记于祥成参加第二十七次全省高校党的建设工作会议，并以《立足大统战工作格局 共绘工业报国同心圆》为题作典型经验交流发言。

2. 校党外代表人士提交的 4 条建议及调研报告获全国人大副委员长、民建中央主席郝明金及省长王清宪、省政协副主席张祥安等领导批示采纳。

3. 推动学校统战工作高质量发展。获批安徽省四部厅委铸牢中华民族共同体意识研究基地，承担省委统战部民族工作调研课题研究并形成高质量咨政报告。积极联系协调，学校申报的《构建“五维嵌入 互融互促”高校学生社区——打造铸牢中华民族共同体意识教育新范式》获国家民委作为全国试点示范项目立项。

《关于构建全产业链科技创新生态促进新能源汽车产业发展的提案》获全国政协立案，安徽省政协办公厅向我校发来感谢函。新推荐入选民主党派省级组织副主委 1 人。校各民主党派统战团体集体及个人获得省级以上表彰 20 项。

4.民进合工大基层委获安徽省“民进全省参政议政工作先进集体”，1人获“民进全国参政议政工作先进个人”。

5.农工党合工大支部在省直基层组织创优考核中获“优秀”。农工党省委会发来感谢函。

6.致公党合工大总支获省委会“组织建设优秀集体”“宣传思想工作优秀集体”；5人次获“优秀党员”、“优秀组织工作者”、“宣传思想工作先进个人”。

7.九三学社合工大基层委获省委会“2024年度参政议政先进集体”“2024年度反映社情民意工作先进集体”，2人获“2024年度参政议政工作先进个人”、“2023-2024年度‘百名专家乡村学堂讲科普’活动优秀专家”。

8.民建会员1人获省委会“2025年新闻宣传工作先进个人”。

9.侨台联1人获评“安徽省侨联系统先进工作者”。

10.推荐2人入选省统战理论研究会会员、理事；1人入选省宗教工作智库；2人入选省重点领域和基础领域法治人才库。

## 五、安全稳定情况

通过强化安全意识教育，提高风险防范能力，未发现涉意识形态及安全稳定领域责任事故。

## 六、负面清单

未发现相关情况。

## 七、存在问题及改进措施

存在问题：实际工作中需要进一步拓宽工作思路和视野，创新工作方法；协同联动的工作机制需要进一步完善，汇聚更强大的工作合力。

改进措施：一是坚持党的全面领导，落实统战工作责任制，发挥统一战线强大法宝作用，完善大统战工作格局。二是进一步加强和改进统战专兼职人员队伍建设，提升统战干部队伍履职尽责能力。三是进一步创新工作方式方法，适应统战工作新形势新要求，有效防范化解各类风险隐患，推动统战工作为学校发展和经济社会建设作出新的贡献。

# 党委教师工作部（人力资源处合署）2025 年度工作总结

2025 年，党委教师工作部在学校党委的坚强领导下，以教育家精神铸魂强师，聚焦教师思想政治教育、师德师风、体制机制等重点工作，持续发力、久久为功，有序推进各项工作落地见效。

## 一、履职尽责情况

### 1.深化教育家精神培育，精准赋能师德铸魂

着力创新培育模式，提升教育家精神培育实效。一是**构建精准培育体系**。创新师德教育模式，优化线上自主学习与线下基地实践相结合的培育模式，针对新入职教师、新晋研究生导师、思政课教师、党外教师等不同群体设计专属学习模块，实现精准供给。二是**丰富学习研修载体**。组织近百名干部教师观看教育家精神 2025 年巡回宣讲，近千名教师参与寒暑期研修，推动教育家精神入脑入心。三是**深化理念传播推广**。校党委书记于祥成“以教育家精神铸魂强师 践行‘工业报国’之志”专访入选“教育家精神万里行”专栏，在新华网刊载。

### 2.拓展师德研修维度，推动教育全覆盖

制定《合肥工业大学师德教育工作方案》《合肥工业大学国情研修工作方案》，多举措拓展研修路径，分对象开展专题教育，推动师德教育全域覆盖。一是**强化实践研修体悟**。组织两批次近百名教师赴教育部师德师风建设基地——曲阜师范大学开展师德涵育暨国情研修，提升师德修养。二是**扩大师德宣讲覆盖范围**。深入宣城校区和计算机与信息学院、文法学院、食品与生物工程学院、建筑与艺术学院等单位开展师德宣讲，校领导为全体辅导员作《坚持师德师风第一标准 以教育家精神为引领 全面加强新时代辅导员队伍建设》师德专题报告；制作专项宣讲 PPT，实现全院（部）师德学习教育全员覆盖。三是**深化主题活动开展**。9 月在全校开展“师德建设月”活动，通过深化座谈交流等形式，推动师德教育走深走实。

### 3.选树先进典型标杆，营造尊师重教氛围

以典型引领为抓手，营造尊师重教良好生态。一是**打造典型宣传品牌**。组织开展“教育家精神万里行”活动，拍摄宣传片《朱士信——躬耕教坛“大先生”为人师表 言行世范》获教育部推送展示；遴选推荐“全国最美教师”候选人，杨善林院士获安徽省推荐参加全国评选；组织申报“第四批全国高校黄大年式教师团队”，动物源食品智能制造与品质调控团队成功获批立项。二是**深化表彰激励机制**。制定《合肥工业大学教职工荣誉表彰实施办法（试行）》，完成首次校级荣誉评选，评出“突出贡献奖”“教书育人奖”“科技创新奖”“先进工作者”“优秀辅导员”46 名优秀典型，组织开展庆祝第 41 个教师节暨表彰大会系列活动。三是**拓宽事迹传播渠道**。将优秀典型先进事迹通过线上和线下宣传，在全校营造崇尚先进、学习先进、争当先进的浓厚氛围。

### 4.精准调研座谈研判，提升思政工作实效

坚持问题导向，精准提升教师思政工作质效。一是**开展专项调研研判**。完成覆盖 6%共 143 名专任教师的教育部高校教师思想政治滚动调查并形成高质量调研报告；面向 20%共 479 名专任教师开展工作与思想状况专项调研，系统梳理教师队伍建设突出问题及根源，为工作决策提供坚实数据支撑。二是**深化分层座谈交流**。组织召开“光荣从教 30 年”教师、高层次人才、新进教师等多类代表座谈

会，围绕学校教学科研、“双一流”建设、管理服务为主题广泛听取意见建议，提升教师思想政治工作针对性与实效性。

### **5.强化研讨交流借鉴，提升工作科学化水平**

强化内外联动提升，推动工作科学化规范化发展。一是**狠抓问题整改落实**。召开教师工作委员会和师德建设委员会，专题研究部署工作，强化多部门联动推进，确保整改任务高质量完成。二是**健全规范工作体系**。细化操作规范，修订相关制度文件，编制《教师师德违规行为处理工作指导手册》《合肥工业大学教师手册》，构建制度文件、操作手册、责任清单一体贯通的制度体系，将师德违规处置流程细化为10个具体操作步骤，实现有章可循、有据可依、精准实施。三是**加强对外交流借鉴**。先后7次赴教育部及高水平大学实地学习调研，面向30余所高校开展专项调研70余次，系统学习先进经验做法并注重内部转化应用，持续拓宽工作视野与格局。

### **6.坚持师德师风第一标准，规范问题处置流程**

一是**严格落实师德考核评价**。扎实做好校内各部门有关招聘引进、职称评审、岗位聘用、导师遴选、评奖评优、聘期考核、项目（计划）申报的师德评价累计2600余人次。二是**规范线索管理处置**。建立问题线索台账，对11件问题线索实行规范管理，有序推进处理处置工作，筑牢师德师风防线。

## **二、贯彻落实情况**

认真贯彻落实合肥工业大学贯彻落实《加快建设教育强国三年行动计划（2025-2027年）》重点任务，贯彻落实《关于健全新时代师德师风建设长效机制的意见》，持续完善师德师风建设长效机制。制定《合肥工业大学教职工荣誉表彰实施办法（试行）》《合肥工业大学师德教育工作方案》《合肥工业大学国情研修工作实施方案》等5项制度文件，制定学院（部）教师思想政治教育和师德师风建设任务清单，压实二级单位责任，构建覆盖师德教育、考核、表彰、处置的全链条制度体系。

## **三、党建工作情况**

1.深化理论武装常态化，深入学习贯彻党的二十届四中全会精神和全国教育大会精神，注重创新学习方式，营造师德师风和人才文化，充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

2.坚决贯彻落实教育部党组和学校党委决策部署，扎实推进巡视整改专项督查反馈意见整改工作。针对教育系统突出问题专项整治工作，查摆2类突出问题，制定5项整改举措；对照部属高校巡视发现共性问题深入查摆问题并制定3项整改举措，逐项对照销号，切实整改到位并建立长效机制。

3.2025年支部荣获“三星级党支部”“红旗党支部”荣誉称号。

## **四、突出业绩情况**

1.出台5项有关教师思想政治和师德师风建设制度。

2.1个团队获批第四届全国高校黄大年式教师团队。

3.拍摄宣传片《朱士信——躬耕教坛“大先生”为人师表 言行世范》获教育部推送展示，评选46名校级先进个人。

4.校党委书记于祥成“以教育家精神铸魂强师 践行‘工业报国’之志”专访入选“教育家精神万里行”专栏，在新华网刊载。

5.完成 622 名专任教师专题调研，开展 70 余次对外调研，编制《教师师德违规行为处理工作指导手册》。

## 五、安全稳定情况

组织开展教师思想状况专项调研与安全稳定排查，全面掌握教师思想动态与潜在风险隐患。规范师德违规行为调查核查程序，建立问题线索台账 11 条，细化线索受理、调查取证、结果认定等关键环节，坚决落实“有诉必查、有查必果”，有序推进师德处理工作，筑牢师德师风防线。

## 六、负面清单

没有出现负面清单情况。

## 七、存在问题及改进措施

对标发展要求，目前教师思想政治教育和师德师风建设工作顶层谋划、工作创新性和融合度、责任压力传导还不够，队伍建设有待加强。

下一年度，党委教师工作部将持续强化统筹谋划与顶层设计，推动师德师风建设与教学科研等业务工作深度融合，加大工作创新力度，挖掘特色工作载体与品牌项目；压实学院主体责任，健全责任传导与考核机制；通过培训交流提升履职能力，加强工作队伍专业化建设，全面提升教师思想政治教育和师德建设工作成效。

# 党委学生工作部（处）（党委研究生工作部合署）2025 年度 工作总结

围绕立德树人根本任务，聚焦学校重点工作，树牢四种思维，运行五大中心，落实三个专项行动计划，优化一体化五阶育人工作，推动新时代立德树人工程落地见效。

## 一、履职尽责情况

### 1. 实施思政引领力提升专项行动

全场景思政教育。推进“时代新人铸魂工程”和“新时代立德树人工程”，常态化开展“习近平与大学生在一起”“中国共产党人精神谱系宣讲”“立报国强国大志向，做挺膺担当奋斗者”等宣传教育，开展小班辅导、主题班会、特色党团课 4000 余场。举办国旗下的思政课、艺术思政课、“四个力量”等思政品牌活动 450 余场。**牵头成立新时代高校“智驱领航 固本铸魂”育人共同体，实施“揭榜挂帅”主题实践、“百人领雁”宣讲团等 6 类 18 项育人行动。**完善“三训融合”“四课教育”军训工作体系，高质量完成军训工作。做好征兵工作全程服务。开展军事素养训练营、国防教育大讲堂等系列活动，学生在全国军事训练营中斩获佳绩。

全方位网络育人。实施网络名师与网络文化示范工作室培育计划，打造 9 个示范性工作室，举办大学生网络文化节、网络文明素养提升训练营等活动。**发挥第八届全国大学生网络文化节引擎高校牵引作用**，举办在皖高校大学生校园网络文化交流集市和网络育人创新工作坊。创作产出优秀网络文化作品 1000 余件。

全要素领航培养。打造研究生党建“红色 1+1+1”活动品牌，建立基地 30 余家，形成优秀案例 10 篇；举办双领骨干培训班，实施双领提升实践育人项目 10 项，开展“牢记嘱托 工业报国”等主题宣讲 80 余场。制定学校《关于进一步加强和改进研究生思想政治教育的实施意见》，打造固本铸魂的研究生思政体系。实施导学思政育才工程，首批立项导学思政工作室 16 个、优秀导学团队 10 个。开展“学术人生访谈”“博睿沙龙”等学术活动 71 期，建设“耕研学林”基层学术阵地 20 个。组建研究生“理解中国”“科技服务”实践团，举办研趣课堂、“红专工程”等活动 50 余场。

### 2. 实施学生成长赋能专项行动

全流程精细管理。运行“校园协同治理团队”，联动多部门开展“校园议事厅活动”，推动问题解决 220 余个。组织开学典礼、毕业典礼，寄发办理学生档案 1 万余份。评选“校长奖”30 人、优秀毕业生 564 人、校级等奖学金 3988 人、优秀三好学生等个人荣誉 2105 人次、先进班级等集体荣誉 164 项。

全场域润心赋能。心理课程获批省级质量工程项目，完成 78 个班 7808 人次教学。组织学院示范中心验收，完成 24 项心育品牌项目结项。组织素质拓展运动会、斛心沙龙等活动 800 余场，覆盖 3 万余人次。春秋季节全员筛查并访谈 5251 人次，化解心理危机 85 起。心理咨询 1569 人次、转介就医 26 人、深度研判个案 173 个、梳理危机周报 39 期、制作健康月报 10 期。组织心理育人队伍专题培训 40 余场，外派培训 104 人次，选树朋辈先进榜样 44 人。

全过程暖心关爱。实现奖助贷等 11 项核心业务“一站式”办理，累计发放国家及校级奖助资金 2.45 亿元，覆盖学生 5 万余人次，筑牢保障性资助基础。聚

焦发展型资助育人，设立特色项目 10 项，开展暖冬工程等活动近 100 场，精准发放学生暖心餐补 909 人次，参与勤工助学 5202 人次，“励志逐光”主题实践、“筑梦添翼”素养课程等赋能品牌覆盖励志学子 616 人。

### 3. 实施队伍平台强基专项行动

全链条队伍培育。推进“辅导员发展中心”建设，实施“卓越辅导员”培育计划，建立选苗育苗机制，开设学生思政实践能力提升训练营，做好 55 名新聘专兼职辅导员的启航培训工作，组织学生工作创新论坛、学术交流年会、辅导员素质能力大赛等活动，开设斛兵学工讲堂、辅导员主题工作坊 9 次，累计参训 1485 人次，做到应训尽训、赋能成长。建设 5 个辅导员年级工作组，完善辅导员荣誉体系，开展队伍项目培育、职称评聘、学年考核、先优评选等工作，立项哲学社科项目 10 项，评选优秀辅导员 5 名，学生工作先进个人 25 人，优秀班主任 10 名。

全天候社区运行。5 个新建学生社区投入使用，完成大学生综合素养训练基地改造及 13 号楼学生社区规划建设等工作。持续优化“四维联动”社区建设模式，举办师生生活活动 6000 余场，服务学生 9 万余人次。建强“4+4+X”师生工作队伍，完善学生社区党支部、学生社区“四自”体系。丰富“三层面四层级”育人文化，举办第七届中华经典诵写讲大赛，开展读书分享会 4500 余场。

全时段智慧运行。打造“3+1”智慧学工生态，持续优化建设智慧学工平台，服务“两地三校”4.6 万余人。依托国内开源大模型，构建校本化语料库，上线 AI 辅导员智能体。开展队伍数字化能力培训，举办“智汇思政·育见未来”创新发展论坛。

## 二、贯彻落实情况

贯彻落实学校党委常委会、校长办公会精神，推动落实审议决定 23 项，处理重要收文 321 项，颁布实施学校《全面加强新时代辅导员队伍建设行动方案》等制度文件，**获批教育部全国高校立德树人综合机制改革试点院系，安徽省立德树人综合机制改革试点单位。**

## 三、党建工作情况

支部组织理论学习 15 次、党员大会 4 次、支委会 12 次、党课 4 次、廉洁主题教育 1 次、转接党组织关系 47 人。支部成员参与年级工作组会 30 余场，开展开门教育 140 余次，与辅导员开展主题交流 80 余场。聚焦 4 个问题清单、制定 8 条整改举措，扎实推进专题教育。支部获“红旗党支部”、结项党支部特色活动重点项目，2 人“党员示范岗”优秀，1 人获廉洁教育主题演讲一等奖，支部获党风廉政建设宣传月“特别贡献奖”。

持续巩固巡视整改工作成效，扎实推进中央八项规定精神学习教育，组织开展学生政工干部队伍师风师德教育等活动，持续强化思想引导与日常监督。修订学校《学生违纪处分办法》，完善管理制度保障。打造“学在工大”品牌，举办“学习悦享荟”学业指导讲座 20 余场，选树院级示范学业发展中心 6 个。

## 四、突出业绩情况

**牵头成立新时代高校“智驱领航 固本铸魂”育人共同体（全国第五家），并在 2025 年新时代人民教育论坛上作典型经验介绍。获批第八届全国大学生网络文化节引擎高校、安徽省普通高校心理健康教育示范单位，《同向、同建、同构、同行：工业报国精神融入工科高校“大思政”育人体系的探索与实践》等入选教**

育部 2025 年度高校思想政治工作质量提升综合改革与精品建设项目 3 项，获省部级以上优秀文章、优秀案例 9 项。1 名同志参与《中国共产党思想政治工作条例》起草工作，国奖获得者许晋嘉入选《人民日报》国家奖学金获奖学生代表名录，获其他省部级以上先进个人 7 人。获第七届中华经典诵写讲大赛国家级优秀奖、第十届全国学生军事训练营二等奖等省部级及以上奖项 12 项。

学生社区获批全国高校示范“一站式”学生社区、全国“各族群众互嵌式发展计划”试点项目、省“一站式”学生社区综合管理模式建设 A 级高校，获教育部高校“一站式”学生社区风采展示活动优秀成果奖，承办全国高校“一站式”学生社区建设提质增效专题研修班、安徽省高校“一站式”学生社区综合管理模式建设推进会，并多次在全国和安徽省相关会议作典型经验交流。教育部部长怀进鹏、副部长熊四皓等省部级领导多次视察学生社区，300 余所高校来校调研。学校“一站式”学生社区建设案例在教育部简报刊登。

## 五、安全稳定情况

落实“年月周天”、网格化管理等工作机制，组织学工队伍开展督查 7000 余人次，梳理重点关注学生 1500 余人，处理学生、家长等信访 38 件，严格落实保密工作，未发生学生重大安全责任事故，有效维护校园和谐稳定。

## 六、负面清单

无

## 七、存在问题及改进措施

1.存在问题：学生思想政治教育工作的精准性与触达率有待进一步提升；学生综合风险感知能力有待于进一步增强。

2.改进措施：充分挖掘工业报国育人资源，优化思政育人方案，强化教育感染力；推进基于多模态数据采集的学生综合感知系统建设。

# 离退休党委、党委离退休工作部（处）2025 年度工作总结

2025 年，党委离退休工作部（处）在校党委、校行政领导下，紧扣学校第九次党代会部署，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想及党的二十大精神，落实上级与学校要求，秉持“让党委放心、让老同志满意”理念，以精准服务为基调推进党建、服务管理等工作，成效显著，为学校高质量发展凝聚银发力量。

## 一、履职尽责情况

### 1. 精准优化服务保障

（1）优化健康保障体系。协同校医院落实离退休教职工体检、医疗报销等基础服务，开展急救知识讲座、健康咨询等特色活动，全年组织医疗专家进校义诊 4 次，涵盖多科室，惠及 700 余人次，提升老同志健康防护意识与就医便捷度。

（2）深化结对服务机制。完善离休干部“一人一档”管理，优化“一对多”结对服务，通过微信沟通、上门走访、送药代缴等举措，精准对接 30 名离休干部需求，实现服务响应“零延迟”，保障其晚年生活舒心。

（3）强化重点群体帮扶。优化“爱心电话”服务，年度问候高龄、孤寡等特殊群体超 800 次并解决实际困难；提供就医陪同、手续代办等定制服务，协助出入院 95 人次、联系专护换药 40 余次。高效完成 93 前保健对象医药费报销 300 余人次，协助办理公交卡 120 余人次，代办异地老同志社保卡更换等事务；落实高龄津贴发放相关工作，惠及 700 余人次。联动社区开展送清凉、防电诈等活动，推动帮扶政策落地。

### 2. 拓宽关心关爱维度

建立“节日慰问+日常关怀+特殊帮扶”全覆盖机制，在重要节点分层分类慰问。全年慰问生病住院职工 471 人、困难职工及党员 382 人次，为高龄老人送重阳节寿礼 150 余份，走访异地高龄职工 9 人，慰问去世职工家属 78 户并协助善后；持续开展送医、送药、送服务上门，传递学校温暖。

### 3. 丰富服务平台供给

（1）提质老年大学建设。立足老同志多样化学习需求，优化课程设置，丰富教学内容，全年开设书法、绘画、舞蹈、形体等各类课程 24 门，招生人数达 1100 人次。不断提升教学质量与管理水平，为老同志搭建优质的终身学习平台，丰富精神文化生活。

（2）强化文体社团赋能。积极支持 19 个退休文体社团规范化、特色化发展，提供场地、经费等保障。成功举办“从烽火到繁花”书画摄影及手工艺作品展、阳光体育文化月、趣味运动会等丰富多彩的文体活动，丰富老同志精神文化生活。组织门球队参加包河区门球比赛荣获佳绩，首次组队参加校气排球比赛，充分展现了离退休老同志昂扬向上的精神风貌。选送舞蹈《五星红旗》成功入选教育部直属系统老同志纪念抗战胜利 80 周年文艺作品展演；选送的合唱节目在安徽省老干部局组织的合唱文艺展演中荣获“最佳表演奖”，充分彰显了学校离退休老同

志的文化素养与艺术风采。

(3) 保障活动场地开放。除春节 7 天外全年全天候开放场地，新增便民座椅，年服务超 3.8 万人次，打造老同志“幸福乐园”。

#### 4. 引导发挥银发力量

(1) 深化主题调研实践。围绕学校发展与离退休工作重点，开展“八秩荣光·银发献策”专题调研，广泛征集老同志对学校发展的意见建议；组织党支部书记、行政组长、文体团队负责人等退休骨干人员赴岳西大别山烈士陵园开展红色主题学习教育活动，传承红色基因，筑牢思想根基；组织老同志集中观看九三阅兵、校庆纪念大会，参观优质养老机构等，让老同志在见证国家发展成就与学校建设成果中凝聚奋进力量。围绕“学回信精神·助改革发展”主题开展系列调研活动，形成高质量调研报告报送教育部，高质量完成省委老干部局“十四五”发展规划自评材料，为上级决策与学校发展提供参考。

(2) 强化关工委协同育人。建强“五老”宣讲队伍，开展宣讲 28 场次，覆盖师生万余人次；推动爱国主义教育基地提质，开展爱校荣校教育；推进青马班建设，完成十二期结业与十三期教学，邀请校党委书记于祥成授课并组织社会实践；深化关爱女生行动，发放手册 2000 余份并新增线上咨询；发挥校园巡视组作用，排查安全隐患。

(3) 擦亮“读懂中国”品牌。组织大学生与“五老”结对访谈，171 名学生参与主创，辐射受益学生 13344 人，采访“五老”23 人，形成作品 111 个，助力立德树人。

(4) 拓展作用发挥渠道。选聘 21 名招生宣传银龄导师，4 人获优秀个人；选派 4 名线下、10 名线上银龄教师赴河池学院等服务，获受援单位认可。

## 二、贯彻落实情况

严格落实上级与学校部署，高效办理校长办公会、党委常委会相关议题。牵头出台《中共合肥工业大学委员会关于加强新时代关心下一代工作委员会的实施意见》等制度文件并推动实施，完善工作制度体系，提升规范化水平。

## 三、党建工作情况

聚焦政治引领与组织建设，紧扣学校教育强国三年行动计划及巡视巡察、审计、学习教育发现问题整改要求，提升离退休党建质效。

1. 深化政治理论学习。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻党的二十大和二十届历次全会精神及习近平总书记关于老干部工作的重要论述、重要回信精神，聚焦“学回信精神 促改革发展”，组织 46 个基层党支部 1400 余名退休党员，以“线上+线下”模式开展中央八项规定精神、党的二十届四中全会精神等学习；编辑《党支部学习参考》13 期，组织近 400 名老党员赴淮南开展红色实践。

2. 强化骨干队伍建设。组织 70 余名支部书记、行政组长赴岳西专题培训，提升履职能力。

3. 举办“光荣在党 50 年”纪念章颁发仪式暨座谈会，校党委书记于祥成为 41 名老党员代表颁章并讲话，增强老党员荣誉感与使命感。

4. 健全组织建设体系。完成 27 个支部换届，新建改建 5 个单位退休党支部；

推动离退休党支部与学生党支部结对共建，强化组织凝聚力。

#### 四、突出业绩情况

1. 关工委工作成效显著。校关工委及 5 个院级关工委获评省教育系统“五好”关工委；“青马班”及关工委品牌建设经验分别在教育部协作组、省高校会议交流；“读懂中国”活动获优秀微视频 1 项，学校被教育部关工委通报表扬，共建成果两次登上全国高校思政网。

2. 银龄贡献丰硕。21 名招生宣传银龄导师中 4 人获优秀个人；选派 14 名银龄教师赴受援单位服务；组织老同志参与本科教学评估建言，获一等奖 1 名、特别贡献奖 4 名，部门获优秀组织奖；完成“学回信精神 促改革发展”征文评选表彰，老同志多元作用充分发挥。

3. 服务创新突破。深化传统特色活动，举办首届养老集市，引入优质养老机构答疑；联动专业机构支援居家养老，打造为老服务新场景。

4. 老年大学亮点突出。在全国“乐龄杯”斩获一、二、三等奖共 20 项，获优秀组织奖；获省银龄朗诵比赛优秀组织奖，成功获批国家老年大学分校。

5. 党建关怀双促双显。圆满完成“光荣在党 50 年”“抗日战争胜利 80 周年”纪念章发放；“五老”报告团党支部被推荐申报“四星”党支部。

#### 五、安全稳定情况

将安全稳定与意识形态工作列为重要任务，优化“科室—党支部—行政组”网格化管理。开辟安全宣传专栏推送 12 期专题，开展 3 次警示教育；建立定期安全研判机制，畅通诉求渠道并做好心理纾解，全年无安全稳定责任事件。

#### 六、负面清单

严格遵守工作纪律与规章制度，全年未发生负面清单相关情况。

#### 七、存在问题及改进措施

1. 为老服务精准度待提升。后续细化服务台账，梳理个性化需求，制定“一人一策”方案，推动服务从“普惠化”向“精准化、个性化”升级。

2. 老有所为深度广度不足。将加大银龄人才挖掘培育，健全人才库，搭建多元平台，选树先进典型，营造奉献氛围，引导更多老同志贡献力量。

# 党委保卫部（保卫处、人武部）2025 年度工作总结

2025 年，党委保卫部（保卫处、人武部）在学校党政坚强领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实总体国家安全观，紧紧围绕学校建设成为特色鲜明的世界一流大学目标与年度重点工作，以“平安校园”建设为主线，切实履行好维护校园安全稳定、服务师生的职责使命。

## 一、履职尽责情况

### 1. 守牢校园政治安全

（1）加强信息收集。建立校园政保信息员、二级单位政保联络员及大学生国家安全志愿者队伍，加强涉稳信息情报收集；完善反恐防恐等专项档案，开展反恐重点岗位 54 人背景调查及重点部门涉恐风险评估工作；全年报送信息共计 104 件，其中向教育部、教育厅报送 28 件，向公安部门报送 37 件，其他 39 件。

（2）深化校警联动。与省市公安部门建立协同联动机制，配合公安机关情况调查 8 人次、核查信息 170 人次，法教 20 人次；配合国家安全机关开展调研、调查等工作 23 次；组织开展反恐实操演练 2 次。

（3）强化安全宣教。积极开展“4·15 全民国家安全教育日”宣传活动，4862 人参加学校第七届国家安全知识竞赛，邀请省国家安全厅来校开展国家安全宣教活动 3 次，共同举办“国安新声进校园”系列活动，营造“维护国家安全，人人有责，人人可为”的浓厚氛围。

### 2. 筑牢校园安全防线

（1）筑牢人防屏障。优化校门管理，提升安保服务质量，守好校园第一道防线，全年保障超 1600 万人次和超 117 万辆机动车平安进出校园；做好 80 周年校庆、本科教育教学审核评估、迎新、就业市场、重要人员来访等大型活动和重要场合的安全保障，专项执勤 81 次。

（2）强化物防保障。合肥校区各门岗增配一键报警设备，提高快速反应能力。翡翠湖校区围栏加装防攀爬网 358 米，筑牢物理安全防线。

（3）深化智慧赋能。发挥安防系统主动防范功能，坚持视频巡逻与日常巡逻相结合，全年视频巡逻 736 次，消防通道视频巡查 1614 次；坚持全天候监控调阅服务，年调阅量达 1366 次；安防综合平台拓展安消联动功能，进一步强化监控系统监管效能。联合校友会建设校友专门通道，方便校友进出校园。

### 3. 打牢消防安全基础

（1）加强消防管理。定期保养消防设施、及时更换到期消防器材，确保设施设备完好有效。对三个校区整体消防器材和设施数据进行普查更新，建立完整台账；迎接辖区消防部门及文保部门来校检查 4 次。

（2）强化巡查检查。组织开展消防安全检查 59 次，发现安全隐患 92 处，送达严重消防隐患告知函 9 份。完成消防系统维保工作 12 次，共清查各类消防联动报警系统故障 98 处，全部完成维修并移交第三方物业服务企业。完成 421849m<sup>2</sup> 建筑的消防检测工作。

（3）组织宣传培训。紧扣“安全用火用电”主题，组织开展消防安全培训和灭火实操演练 28 场，参训人数超 3000 人，组织开展“一楼一案”消防应急疏散演练 2 场，组织开展安全生产月、消防安全月等系列宣传活动，增强师生消防安全意识。

#### 4.把牢校园综合秩序

(1) 强化校内交通治理。坚持定岗指挥和流动执勤相结合，持续做好交通秩序维护；提醒超速、违停等机动车车主 1372 次，较 2024 年下降 36%；审核报备车辆 11378 辆，办理车证年审 457 份。

(2) 紧盯校园治理难题。持续开展非机动车违规行为整治，重点时间段定人定点引导学生有序停放；定期开展废旧车辆清理，本年度累计清理废弃非机动车 1300 余辆，清理长期停放的机动车 18 辆。

(3) 践行新时代“枫桥经验”。坚持 24 小时值班值守，服务师生各类安全诉求，化解矛盾纠纷，处置突发事件，全年接警各类求助、案件、纠纷等 1480 余起，办结案件 1038 件，为师生挽回经济损失 47 万余元，收到师生感谢信 4 封、锦旗 4 面。为 820 余名教职工办理哈啰单车免费骑行。多措并举开展反诈宣教工作，学生电诈发案数较 2024 年下降 14.4%。

## 二、贯彻落实情况

1.坚决贯彻上级决策部署。牵头落实教育部、教育厅、学校等部署的安全工作 40 余项，内容涉及校园安全管理、安全生产、国家安全教育、重要节点敏感时期维稳、消防安全、安全隐患大排查大整治、非机动车和机动车治理等，上报《合肥工业大学校园安全风险隐患自查情况报告》《合肥工业大学 2025 年安全生产月活动工作总结》《合肥工业大学国家安全教育进校园情况汇报》等报告方案 20 余份。

2.全面落实安全稳定责任制。坚持体系化构建、制度化运行、精细化落实、常态化教育夯实安全稳定责任；建立重点人走访、事件跟踪回访、特种行业检查等六项制度，常态化开展校园安全风险排查和整治，强化涉校矛盾风险排查化解，重要时期、敏感节点实行校园安全网格化管理；组织 22 个学院和 42 个党政部门、直附属单位签订《维护安全稳定工作责任书》，将安全责任层层传导、压紧压实。

3.全力做好学校重大活动保障。做好 80 周年校庆系列活动安全保障工作，系统制定交通、治安、消防、综治等安保方案，校庆期间顺利保障 1000 余辆机动车、46 辆大巴车、2000 余名校友、嘉宾平安进出校园；做好本科教育教学审核评估保障工作，对评估专家现场走访进行交通、秩序、环境等全程保障；做好 2025 级新生顺利入学保障工作，科学制定新生家长车辆入校方案，规划临时停车区域及通行规则，顺利保障 5364 新生家长车辆平安进出校园。

## 三、党建工作情况

1.强化政治引领，筑牢思想根基。坚持以政治建设为统领，深学笃行习近平新时代中国特色社会主义思想，组织集中学习 20 次，专题研讨 9 次，组织党员赴李克农故居和六尺巷开展主题党日活动，将学习成果转化为坚定理想信念、践行初心使命的思想自觉，加强阵地管理，切实抓好意识形态工作。

2.夯实组织基础，发挥堡垒作用。以标准化规范化建设为抓手，不断健全组织体系、规范组织生活、强化党员教育管理，进一步提升支部凝聚力和战斗力。深入开展创先争优活动，4 名同志在机关党委“党员示范岗”创建中获评优秀，党支部连续 5 年获评“红旗党支部”，党支部被评为三星级党支部。

3.加强作风建设，全面从严治党。组织开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，一体推进“学查改”，开展集中学习 8 次，交流研讨 8 次，专题党课 2 次，主题党日活动 1 次，查摆 8 方面的问题，制定整改措施 22 条，已全部完成整

改并长期坚持。强化党风廉政建设，开展纪律教育和警示教育 5 次，筑牢廉洁防线。

#### 四、突出业绩情况

1.凝心聚力保平安：全年校园面保持总体稳定，未发生重大治安、刑事等案件；

2.服务师生实举措：为民警务站为师生办理户籍、出入境和车驾管等业务 755 人次，无犯罪记录证明 547 人次；

3.提质增效争先锋：部门荣获安徽省高等学校保卫工作研究会先进集体；学校被评为合肥市反恐工作先进单位；1 人获合肥市无线电管理先进个人。

#### 五、安全稳定情况

本年度本部门无重大安全、责任事故；组织全体教职工参加保密工作教育培训、网络安全教育培训各 1 次。

#### 六、负面清单

无

#### 七、存在问题及改进措施

1.老旧建筑消防主动防范能力与消防新规有差距

改进措施：推进教学楼、学生宿舍等重点场所烟感报警装置的安装布设工作，实现重点区域火情监测全覆盖、无死角；统筹实施合肥校区消防控制室集成，提升消防指挥调度的智能化、专业化水平。

2.校园环境综合治理与学生现实需求有差距

改进措施：加强调研，广泛听取师生关于校园服务与安全管理的意见建议，加快推进翡翠湖校区外卖柜选址论证与建设落地工作，构建安全取餐通道。强化与学工、总务协同联动，综合施策整治宿舍门前外卖、快递乱象。

3.信息化建设水平与教职工便捷性诉求有差距

改进措施：优化入校报备流程，依托信息门户，聚焦教职工入校管理需求拓展校园安全管理平台功能，实现教职工多端在线自助报备等功能，提升师生办事便捷度与使用体验。

# 机关党委 2025 年度工作总结

2025 年，机关党委在校党委的坚强领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大及二十届历次全会精神、全国教育大会精神、习近平总书记关于教育的重要论述和中央八项规定精神，紧紧围绕学校中心工作和年度重点任务，以党的政治建设为统领，以提升组织力为重点，以推动党建与业务深度融合为路径，全面履行管党治党主体责任，扎实推进各项决策部署落地生根，为学校事业高质量发展提供坚强的政治保证和组织保障。全年工作总结如下：

## 一、履职尽责情况

### 1. 突出政治引领，筑牢思想根基

(1) **强化理论武装，夯实信仰之基。**制定年度理论学习计划，按月发布学习提示。全年开展理论中心组学习 12 次，交流研讨 9 次。各支部开展理论学习共计 632 次，交流研讨 388 次。发放《习近平谈治国理政》第五卷及《党的二十届四中全会学习辅导百问》共计 218 本。

(2) **增强思想建设，补足精神之钙。**开展党员基本培训集中大课 3 次，开展课后集中研讨 80 余场。各支部前往桐城六尺巷、新四军江北指挥中心、安徽省党性教育纪念馆、包公祠等地开展实践活动 20 余场。

### 2. 坚持从严治党，压实主体责任

(1) **不断健全责任体系。**全年召开党委会 13 次，研究议题 54 项，分析研判形势，解决突出问题。严格执行重大事项请示报告制度，确保政令畅通、令行禁止。通过工作部署、培训指导、监督检查等方式，将各项工作责任和要求传达至各支部，推动形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局，确保责任落地生根。开展支部书记抓党建工作述职评议，压实第一责任人职责。

(2) **狠抓党风廉政建设。**组织机关党员干部深入学习《新时代高校教师职业行为十项准则》等文件精神，开展师德师风专题培训和警示教育活动 2 场。开展党风廉政建设宣传教育月活动，征集作品 28 件，全员参与廉洁知识竞答，获校廉洁教育系列活动“突出贡献奖”。

(3) **严守意识形态阵地。**严格落实意识形态工作责任制，加强对机关所属网站、公众号、宣传栏等阵地管理，严格执行信息发布“三审三校”制度；对各支部组织的文化活动、社会实践等，加强审批和过程指导；党委会专题研究意识形态工作 2 次，各支部每半年开展意识形态专题工作研究，形成工作报告 58 份。

### 3. 深化作风建设，锤炼务实担当

(1) **坚持学查改一体推进。**高质量开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，建立重点工作台账，查摆校级层面问题 1 项，突出问题 1 项，制定整改措施 4 项。各党支部聚焦工作关键领域和重点环节，共查摆问题 88 项，制定整改措施 158 项，已全部完成整改。

(2) **多措并举提升服务效能。**发布《机关党委关于进一步落实首问负责制的通知》，明确接待师生咨询、办理事务的职责与流程，强化机关工作人员服务意识和责任意识。在机关党委网站设立“机关作风监督评议”栏，畅通机关作风问题反馈和投诉渠道。组织各支部开展机关作风建设大讨论。在学校 80 周年校庆、本科教育教学审核评估、“双一流”建设等重大任务中，各支部充分发挥战斗堡垒

作用和先锋模范作用，有效保障各项工作顺利推进。

**(3) 践行一线规则，密切联系群众。**深入师生一线，积极开展党员领导干部与所联系支部上党课、走访调研、师生座谈会等开门教育 500 余次，其中党员领导干部、支部书记上党课 80 余次，座谈活动 160 余场，其他实践活动 200 余场。

#### **4. 夯实组织建设，锻造战斗堡垒**

**(1) 持续推进支部标准化建设。**指导督促各支部严格落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等。指导 9 个党支部完成换届选举，选优配齐 5 位支部书记。全覆盖检查《党支部工作记录本》，提出改进意见 28 条。开展星级党支部评定，三星党支部比例达 35.71%。全年新发展党员 3 名，转正党员 2 名。加强党务工作人员培训，举办专题培训 2 期。

**(2) 促进党建引领业务深度融合。**推动多个党支部探索形成“党建+业务”工作新模式：学生工作部党支部依托学生社区建立学生需求“网格化”响应机制，搭建“党建+精准思政”平台；档案馆党支部深挖档案中的教育价值，实施“党建+文化育人”计划；国际交流与合作处党支部构建“党建+课程思政”，在来华留学生中讲好中国故事；招生就业处成立本科招生录取工作临时党支部，形成“以党建促业务、以业务强党建”的良性互动格局。

**(3) 推动模范机关建设常态长效。**加大先进典型培育力度，5 名教职工获评校“先进工作者”。开展“红旗党支部”“党员示范岗”创建工作，评选 9 个红旗党支部，39 名“党员示范岗”优秀人员。4 个支部特色活动获得立项，其中重点项目 2 项。

#### **5. 聚力工会赋能，凝聚发展合力**

**(1) 强化服务保障，提升幸福指数。**校直机关工会现有会员 493 人，工会小组 30 个。精心组织机关代表参与学校教代会、工代会，积极建言献策；就学校重大决策、涉及教职工切身利益重大事项，广泛收集意见建议；认真落实各项福利待遇和关怀政策，全年婚育、疾丧慰问 45 人次，慰问金 44600 元；节日慰问品、帮扶产品发放 8 次，共计 3538 件；医疗互助参保 414 人；为 11 名退休职工举办荣休仪式；组织 150 余名职工开展“消防逃生屋”演练，提升安全防范意识和应急处置能力。

**(2) 丰富文体活动，彰显机关风貌。**校运会参赛人数再创新高，获得教工团体第三名、“体育道德风尚奖”；羽毛球比赛获团体季军；气排球、乒乓球比赛男女代表队双双进入前八强。2 人获评校“优秀工会干部”，10 人获评“工会活动积极分子”，校直机关工会获评“工会先进集体”。

## **二、贯彻落实情况**

坚决贯彻落实党委常委会、校长办公会决议及上级重大决策和工作部署，对上级重要文件、会议、通知精神，第一时间通过党委会、专题会等渠道学习传达部署。全年印发贯彻落实类通知、意见 30 余份，发布通知 60 余条，制定方案 4 个，确保上级精神在机关层面及时响应、全面覆盖、落地见效。

## **三、党建工作情况**

机关党委所属组织部党支部全年开展理论学习 18 次、交流研讨 12 次，并赴桐城六尺巷开展主题党日活动。持续加强支部自身建设，不断提高政治站位，强化政治担当。

严格落实教育部党组巡视整改专项督察反馈意见整改工作要求，针对“干部

干事创业精气神不足”问题，一是加强干部培训，组织机关 29 名党支部书记、111 名中层领导干部、158 名科级干部分层分类开展培训，提升干部政治觉悟和理论水平；二是加强监督提醒，通过谈心谈话、民主生活会等方式做深做细干部思想工作，发现苗头性问题及时谈话提醒，防微杜渐；三是加强示范引领，通过创建“红旗党支部”“党员示范岗”，评选“先进工作者”等激励机关工作人员履职尽责，敢闯敢拼，营造干事创业浓厚氛围。

#### 四、突出业绩情况

- 1.组织开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育。
- 2.组织开展 3 次党员基本培训集中大课。
- 3.获校廉洁教育系列活动“突出贡献奖”。
- 4.获校“工会先进集体”。
- 5.获校运动会教工团体第三名、“体育道德风尚奖”。

#### 五、安全稳定情况

部门全年无安全、责任事故，无泄密情况。

#### 六、负面清单

无。

#### 七、存在问题及改进措施

作为学校机关党建工作专责机构，对标“围绕中心、建设队伍、服务群众”职责，仍存在学用结合有待继续深化、工作作风仍需持续改进、党建品牌影响力有待进一步扩大等问题。

后续，一要持续强化理论武装，引导党员干部在深化、内化、转化上持续用力，切实提高运用党的创新理论解决实际问题的能力；二要大力弘扬严实作风，巩固拓展党纪学习教育、深入贯彻中央八项规定精神学习教育成果和巡视整改成果，营造敢于担当、善于作为的浓厚氛围；三要着力打造特色品牌，深化“一支部一品牌”建设，推动各支部结合部门核心职能，创建更具辨识度和影响力的党建品牌，促进党建工作提质增效。

# 工会 2025 年度工作总结

2025 年，校工会在学校党委和上级工会的坚强领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，紧密围绕学校“十四五”规划和年度中心工作，以“服务教职工成长、凝聚发展合力”为核心任务，在强化思想引领、服务发展大局、保障职工权益、繁荣校园文化及加强自身建设等方面取得了扎实成效。现将主要工作情况总结如下：

## 一、履职尽责情况

1. 强化思想政治引领。组织校工会全委会、常委会和工会干部培训会，深入学习习近平总书记关于教育和工会工作的重要论述，特别是学习贯彻习近平总书记在庆祝中华全国总工会成立 100 周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神，引导教职工坚定不移跟党走。

2. 推进民主政治建设。顺利完成学校第十届教代会和第十八届工会换届工作，选出新一届教代会执委会和各专门委员会，以及工会委员会、女职工委员会和经济审查委员会，大会期间征集并立案教代会提案 86 件，推动学校民主决策、管理、监督工作。

3. 助力教职工能力提升。联合教务处开展 2025 年青年教师教学竞赛，吸引近 200 名青年教师参与，最终评选出 34 名获奖教师（三等奖及以上）。支持校医院、总务部等单位开展岗位技能竞赛。做好安徽省高校第七届青年教师教学竞赛的校内选拔、赛前培训和组织保障工作，带领 4 名青年教师参赛。

4. 选树典型弘扬先进模范精神。完成了全国先进工作者、全国三八红旗手及安徽省三八红旗手的推荐申报任务。组织教职工参与省总工会“百年工会”知识竞答活动。成功申报并获批建设 2 个省级劳模（工匠）创新工作室。完成两年一次的工会评优工作，评选出 8 个先进基层工会，33 名优秀工会干部，87 名工会积极分子。

5. 做实服务保障提升教职工幸福指数。全年累计为 4100 余名教职工发放节日及生日慰问品共计 800 余万元。积极推进教职工医疗互助保障计划，组织 3533 名教职工参保，全年为 100 余人次办理互助金申领，其中为 7 名患大病教职工申领互助金 7 万元。常态化开展教职工结婚、生育、直系亲属去世及困难家庭慰问，覆盖 260 人次。组织 80 余名优秀教职工参加疗休养活动。

6. 积极履行社会责任，拓展对外交流合作。坚决落实帮扶任务，全年分 4 批次完成帮扶地区农产品采购。组织 3 位专家教授赴青海大学开展对口支援送教活动。积极组织教职工参加长三角高校及合肥市包河区、经开区举办的各类体育赛事，促进了校际、区校间的交流与合作。

7. 关爱女职工健康，丰富精神文化生活。组织“三八”国际妇女节系列庆祝活动，相关主题征文获全省一等奖 1 项、三等奖 1 项。配合校医院完成全校教职工年度体检工作，并组织开展专项健康服务及女教职工心理健康教育。加强“教职工之家”阵地建设，保障活动中心日常有序开放与高效利用。

8. 繁荣校园文化生活，营造和谐向上氛围。广泛开展群众性文体活动，全年举办迎新年送春联、教职工乒乓球赛、羽毛球赛、气排球赛、教职工趣味运动会，承办“谨慎杯”八校足球邀请赛，累计参与约 3000 人次；组织教职工拍摄《歌唱祖国》MV，联合合肥市文旅局举办大型音舞诗画演出《千年庐州共潮生》等，

极大丰富了教职工文化生活。

9. 规范工会经费管理。严格执行工会经费预决算制度，积极争取上级工会经费支持，依法依规拓展收入来源。科学编制预算，优化支出结构，确保经费高效、合规使用。本年度工会经费管理使用情况顺利通过了省教科文卫体工会组织的第三方专项审计。

## 二、贯彻落实情况

校工会坚决贯彻落实学校党委和上级工会决策部署，围绕学校“十四五”规划和年度重点工作，高质量完成本科教学审核评估、80周年校庆、完成消费帮扶任务和校领导批示等任务。

1. 组织发动教职工开展“我为本科教学质量提升建言献策”活动，征集建议137份，表彰优秀建议44份，为迎评促建营造了良好氛围，相关工作得到评估专家组肯定。

2. 校庆80周年期间，举办“庆祝建校80周年”主题书画展，邀请两院院士、杰出校友和社会名流参展，展出作品120幅，受到广泛好评；组织参与校庆晚会节目排演与演出，展现教职工良好精神风貌；圆满完成校庆期间部分嘉宾接待任务。

3. 通过教育部“农校对接平台”，采购新疆、青龙、砀山和灵璧农产品约300万元，圆满完成年初学校下达的任务，有力支持学校定点帮扶工作。

4. 高质量完成学校党委常委会、校长办公会交办的各项任务，积极配合并支持校内各部门、各学院开展工作。

## 三、党建工作情况

1. 扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，工会党支部按照学校党委要求，开展学习原文、书记讲党课、交流研讨、查找问题、整改落实等，切实增强贯彻落实中央八项规定精神的思想自觉和行动自觉。

2. 完成党支部的换届工作，新的支委班子带领工会党员落实党支部规范化建设，领导带头、党员冲锋在前，为高质量完成年度工作保驾护航。

3. 加强教职工思想政治工作，较好防范处置风险，落实意识形态责任制，发挥阵地的舆论引导作用。

## 四、突出业绩情况

1. 青年教师教学竞赛实现突破，电气学院青年教师王涵宇在安徽省青年教师教学比赛中获得工科组一等奖，学校获“优秀组织单位”。

2. 成功推荐电气学院马铭遥教授获评“安徽省三八红旗手”，新增2个省级劳模工作室（材料学院项宏发等）。

3. 国庆校庆期间，组织教职工拍摄的《歌唱祖国》MV点击量超22万次，展示教职工昂扬风貌，营造良好的节日氛围。

4. 积极争取经开区政府支持，成功为外语学院引进人才及翡翠湖校区13名教职工子女解决入学入园实际困难。

5. 争取上级工会经费支持，省教科文卫体工会一次性补助40万元，获得校友和企业赞助10余万元，弥补工会活动经费不足。

## 五、安全稳定情况

定期开展活动场所安全隐患排查，全年未发生安全责任事故及影响校园稳定的事件。在开展各类文体活动、会议培训等过程中，严格落实安全预案，确保安全有序。关注教职工思想动态，通过慰问帮扶、心理健康教育等方式，化解潜在矛盾，及时回应教职工合理诉求，维护校园和谐稳定。

## 六、负面清单

2025 年度，校工会没有出现违反党风廉政建设规定、师德师风建设要求等方面的负面情况，无被上级部门通报批评、造成不良影响的事件。

## 七、存在问题及改进措施

### 1. 存在问题

(1) 服务精准度不足，对不同群体教职工，如青年教职工的需求调研深度不够，个性化服务供给有待优化；

(2) 基层分工会活力不均，特色工作品牌影响力不够，分工会活动创新不足，吸引力和参与度有待提升；

(3) 数字化服务水平不高，线上服务平台功能单一，未能充分满足教职工便捷化、高效化服务需求。

### 2. 改进措施

(1) 深化需求调研，建立教职工需求常态化收集机制，针对不同群体特点制定个性化服务方案，提升服务精准度和针对性。

(2) 强化基层赋能，注重工会文化品牌建设，提供必要经费支持，激发基层活力。

(3) 推进智慧工会建设，升级线上服务平台，新增网上服务项目与功能，提升服务便捷性，构建线上线下融合的服务体系。

# 团委 2025 年度工作总结

## 一、履职尽责情况

**1.持续深化“内涵式思想引领”品牌。**依托线上线下平台，常态化组织“习近平与大学生在一起”学习分享，年度面向团员青年开展专题政治理论学习 6000 余场。依托团干部培训，基层团支部开展团规团纪培训 1000 余场。开展校园升旗 300 余场，遴选 58 名国护队成员担任新生军训助理教官。天安门管委会肯定我校“天安门广场国旗”的育人成效，邀请国护队代表参加天安门国庆日升旗仪式。全年推出优质网文 189 篇、原创视频 136 个，平台浏览量超 200 万。1 名学生在全国大学生网络文化节暨大学生网络育人队伍建设研讨会上作经验分享。

**2.深入实施“团组织凝心聚力”工程。**发展团员 1080 名。规范落实“三会两制一课”制度，扎实完成基础团务工作。验收团支部特色项目 77 项、新立项 74 项。开展五四表彰，表彰校级先进个人及集体 1772 个。**1 人获“中国新时代青年先锋”，1 人获“全国优秀共青团员”（已公示），2 名青年及 1 个集体获“省新时代青年先锋”“省青年五四奖章”“省青年五四奖章集体”。**7 人提名全国全省青年科技工作者协会会员人选、省直属机关青年联合会委员会委员。

**3.持续强化“团干部锻造培优”体系。**落实“团干部上讲台”“团支部书记讲团课”制度，团干部常态化面向团员青年讲授团课。深入实施“青马工程”，开展团干部能力提升沙龙、斛兵青年学校、团支部书记培训班等，累计覆盖 370 余人。1 名团干部参加全国高校团委班子成员进修班，并在中央团校作交流分享，9 人参加全国全省“青马工程”，1 人获省“优秀共青团干部”。

**4.强化科创实践育人成效。**做优“挑战杯”品牌，全维度做好赛事组织和项目培育工作。在十九届“挑战杯”竞赛中，征集作品 744 项，参与师生 6000 余人，在国赛中获奖 23 项，其中主体赛获一等奖 2 项，“揭榜挂帅”专项赛获特等奖 1 项，获奖创历史新高，学校获“进步显著奖”，省赛中获奖 18 项并捧得“优胜杯”。在省青年创新创业大赛获金奖 2 项，深化实施共青团促就业行动，开展政务见习、职场体验活动 100 余次，开设《KAB 创业基础教育》公选课 2 个教学班。举办安徽省青年科技大讲堂、科技创新研修营，常态长效开展各类科创实践活动。

**5.推动社会实践深度融入“大思政课”。**依托“三位一体”协同育人机制，组建 445 支团队，8000 余名学生赴 29 个省份（包含直辖市）、228 个市州行政区的 625 个县区开展“八秩报国”社会实践活动。常态化开展社区实践活动 1000 余场，新增 16 个社会实践基地。开展主题宣讲 261 场，凝练优质实践成果 3000 余件，收到各类感谢信、表扬信 50 余篇。《中国青年报》专题报道我校实践团队事迹，获全国“三下乡”实践优秀个人 1 项、优秀团队 1 项，获“优秀组织单位”等省级荣誉 4 项。

**6.拓展志愿服务活动育人内涵。**年度组织志愿者 9 万人次提供志愿服务超 68 万小时。承揽第三届中国（安徽）科技成果转化交易会、中国网络文明大会、中国女篮热身赛、2025 世界制造业大会等多场大型赛会，累计输出志愿时长超 1.5 万小时。组织 44 名毕业生投身西部计划（含 13 名研支团成员），《安徽青年报》专题报道相关事迹，3 名研支团成员获“西部计划优秀志愿者”。

**7.持续推进“第二课堂成绩单”建设。**通过线上线下宣讲解读方式确保新生对制度全知晓，2025 届毕业生全员达标，协助做好综合测评。评选 753 个第二课

堂精品项目，推进核心考核一表通等功能，年度发布 5638 个项目，覆盖学生 3.4 万人次，学生评分 4.93 分（5 分满分）。

**8.系统推进学生会工作高质量发展。**召开第十七次学代会、第七次研代会，举办“青年之声”优秀提案征集，开展学院学生会组织达标考核工作。深化“我为同学做实事”项目，遴选学生会、研究生会服务同学精品项目 20 项。依托线上线下权益服务平台，收集解决学生学习生活类意见问题 300 余件。校院两级学生会开展“校园辩论赛”“斛兵青年说”“博睿沙龙”等各类活动 280 余场，相关活动被中国青年杂志网报道。

**9.全方位提升学生社团育人动能。**落实社团活动、经费、宣传三级审核制，完成社团注册与年审工作。通过“星冉计划”“十佳社长”“五星社团”评选，强化社团骨干建设。深化“社团+一院一品+专业”融合模式，开展社团活动 350 余场次，打造 10 余期社团专长训练营与成长课堂。组织参加合肥市高校社团文化节活动获团市委感谢信。社团成员在省级以上竞赛中获奖 120 余项，4 个社团获评省级“活力社团”。

**10.积极构建美育浸润工作格局。**聚焦学校 80 周年校庆，开展迎新文艺晚会、校友公益音乐会。开展纪念“一二·九”运动朗诵比赛、高雅艺术进校园、“与人民同行”曲艺专场等特色活动 20 余场，覆盖师生 2 万人次。开展古琴雅集、陶艺工坊、漆扇体验等活动，组织学生赴博物馆、文化遗址开展实践。**艺术团合唱作品《如愿》入选团中央“青听时光音乐会”主题活动。**艺术团荣登安徽卫视春晚并获感谢信。5 件作品在安徽省戏剧与朗诵展演中获奖。学生在安徽省主持人大赛中获奖。

## 二、贯彻落实情况

1.顺利召开第十七次学代会、第七次研代会，选举产生新一届学生会、研究生会主席团及学生会（研究生会）委员会，征集学生代表优秀提案 15 项。

2.落实学校校庆工作方案，结合学校 80 周年校庆主题，组织开展“八秩工大向新而行”迎新文艺晚会、校友公益音乐会。

## 三、党建工作情况

依托“三会一课”制度，聚焦党纪学习教育、中央八项规定精神、党的二十届四中全会精神、保密教育、师德师风教育等，开展支部党员大会 38 次、党课 8 次、党员活动 2 次，赴全国廉洁教育基地开展“七一”主题实践。全员参与学校党员基本培训集中大课，专题研学《习近平谈治国理政》第五卷，组织学习高校党组织示范微党课。获评年度“三星级党支部”、校党风廉政建设宣教月“特别贡献奖”。支部 1 人获评优秀“党员示范岗”、1 人获评校“先进工作者”。

## 四、突出业绩情况

1.“第二课堂成绩单”建设有效支撑教育部本科教育教学审核评估，获专家组高度评价。

2.开展迎新文艺晚会、校友公益音乐会，2000 余名师生校友参与，为学校 80 周年校庆营造浓厚氛围，获师生校友高度评价。

3.在十九届“挑战杯”课外学术科技作品竞赛中获奖 23 项，其中主体赛获一等奖 2 项，“揭榜挂帅”专项赛获特等奖 1 项，获奖创历史新高，学校获“进步显著奖”。

4.1 人获“中国新时代青年先锋”，1 人获“全国优秀共青团员”（已公示）。

5. 获全国大学生“三下乡”社会实践优秀个人 1 项、优秀团队 1 项。《中国青年报》专题报道我校实践团队事迹。

6. 入选教育部 2025 年度高校思想政治工作质量提升综合改革与精品建设项目（工作案例类全国 100 项），立项 2025 年安徽省青少年成长与发展理论研究重点课题。

7. 高校思政网以《合肥工业大学：以学生全面发展为导向的高校“第二课堂成绩单”建设探索与实践》为题宣传报道“第二课堂成绩单”工作。

8. 出版第 3 部图书《大学生第二课堂教育》（高等教育出版社）。

9. 1 名学生在全国大学生网络文化节暨大学生网络育人队伍建设研讨会上分享研究生支教团创作成果经验（全国仅 2 名学生代表）。

10. 艺术团合唱作品《如愿》入选共青团中央“青听时光音乐会”主题活动。

#### 四、安全稳定情况

定期研判、复盘，各项工作紧而有序、忙而不乱，没有因落实不彻底、排查不到位、处理不得当而造成的安全稳定事故。

#### 五、负面清单

无。

#### 六、存在问题及改进措施

存在问题：在思想引领内容供给精准度、基层团支部活力激发及学生组织桥梁纽带作用发挥等方面，需进一步优化长效机制、强化服务效能。

改进措施：持续提升党的创新理论青年化阐释，创新团支部活动形式，深化学生组织服务功能，发挥骨干模范作用，不断提升大局贡献度。

# 发展规划处（高等教育研究所挂靠）2025 年度工作总结

2025 年，在学校党政领导下，发展规划处以战略规划为引领，以改革创新为动力，以提质增效为核心，推进各项工作落实，为学校建设“特色鲜明的世界一流大学”提供战略支撑。

## 一、深耕主责主业，赋能发展大局

**1. 事业规划稳步推进。**围绕学生规模、人才培养、师资队伍、学科专业、科学研究、国际交流合作、经费保障 7 个核心模块，对照 34 项关键办学指标、220 条具体任务及 20 个重点建设专栏进行梳理，全面总结学校“十四五”规划执行情况。同时，通过问卷调查、线上调研、实地走访等多种形式，收集 41 份规划编制的意见建议，了解华东理工大学、中国矿业大学、上海交通大学等兄弟高校规划编制情况，助力科学编制“十五五”事业发展规划。

**2. 高教研究赋能决策。**对接国家高等教育改革政策和区域经济社会发展战略，围绕学校事业发展主要办学指标、大学科技园建设、科研项目与成果分级分类、法律顾问聘请及法治机构设置、高校医工交叉、高校院长助理岗位设置等关键改革议题，开展深度调研与论证，完成高质量调研报告 6 份，为学校突破发展瓶颈、优化科研评价体系、拓展办学资源渠道、完善法治建设布局提供依据。同时，本年度还高效办理教育部等上级部门来文、校领导指示批示等 20 余项。

**3. 筑牢法律法规防线。**一是严把合法合规审核关。先后审核高端装备智能制造系统工程技术实验室建设等重大决策议题 17 项、硕士博士学位授予实施办法等规范性文件 44 份，与合肥综合性科学中心环境研究院等战略合作协议 16 份，与澳大利亚南昆士兰大学等对外合作办学协议 11 份、阳光电源等单位捐赠专项协议 10 份，以及延续执行项目 73 份、合同范本 15 份、经济合同 2246 份。二是发挥法律顾问作用。协调法律顾问参与制度修订 4 项、审核合同协议 12 份、处理诉讼案件 7 起，并就劳动合同争议等 5 项关键事项提供法律意见。三是强化法律宣传教育与服务工作。组织教职员工参与全省法治素养培训，为师生员工提供日常法律事务咨询多次。

**4. 对口支援持续深化。**与新疆师范大学正式建立对口支援关系，对方 10 名本科生来校开展交流学习，申报 4 个“2026 年对口支援定向培养博士研究生单独招生”指标。与兰州工业学院联合申请“甘肃省高端装备智能制造重点实验室”，双方共同承担甘肃省联合科研基金，来校进修教师 2 名、访学教师 1 名、挂职锻炼干部 1 名。校内相关单位积极配合，用真情、办实事，帮助受援高校在学位点申报、人才联合培养、师资队伍建设和科学研究等方面取得多项成果。

## 二、落实战略部署，强化支撑效能

**1. 完成学校年度工作要点任务。**对标学校年度工作要点，牵头推进“坚持政治建设首位、落实学校第九次党代会部署、强化资源筹措能力、提升综合治理水平”等模块核心任务 4 项，各项工作进展顺利，年度完成率 100%。

**2. 完成学校第九次党代会任务。**对标学校第九次党代会任务分解，牵头落实“科学谋划十五五事业发展规划”等任务 4 项、配合落实“优化校区功能定位”等任务 3 项，正在顺利推进过程中，年度完成率 100%。

**3. 完成巡视整改方案年度任务。**对照巡视整改工作方案，牵头整改任务推进

顺利。围绕宣城校区建设与发展相关整改要求，牵头成立宣城校区建设与发展工作领导小组，统筹协调校内多部门开展专题调研，通过实地考察校区、与师生代表座谈交流、系统分析发展瓶颈等方式摸清宣城校区实际情况，紧密结合学校整体发展战略，起草完成《推进宣城校区高质量发展总体方案》初稿，进一步明确校区长远发展方向和实践路径。

### 三、夯实党建根基，凝聚奋进力量

支部以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧扣学校发展规划和党建工作部署，全年组织集中学习 29 次、党员大会 6 次、党课 4 次。组织党员积极参加学校集中大课、处级和科级干部培训等各类学习活动，持续提升党员政治素养和业务能力。深化中央八项规定精神学习教育，以“学查改”专项工作为抓手，查摆问题 2 项并完成整改。践行“一融双高”，支部领导班子带头深入基层开展调研走访 15 次，推动修缮项目优化、资助流程简化等师生关切问题有效解决。开展“规划问计师生”线上活动，形成党建与业务深度融合的工作特色。扎实推进党支部标准化规范化建设，成功获评星级党支部，1 名同志获评党员示范岗创建对象。

### 四、建设特色亮点，激发创新动能

**1. 启用制度信息管理平台。**建成并上线制度信息化管理平台，系统整合制度建设、制度库、框架协议、合同服务、法律事务、高教研究、事业规划、对口支援、年度考核等九大核心业务模块，全面实现发规处各项工作“全业务无纸办、全流程线上转、全周期可追溯”的管理目标，显著提升审批办理质效与服务水平。同时依托数据沉淀与智能分析，为学校相关工作开展提供坚实制度支撑和科学决策依据。

**2. 推动办学数据规范使用。**聚焦国内主流排名指标体系，把握排名规则、优化数据分类，着力提高学校的影响力。一是统一数据对外口径。全面梳理学校人才培养、学科建设、科学研究等核心办学指标，统一涉及学科评估、本科教育教学审核性评估、教育部年度数据统计等核心办学指标数据对外宣传口径。二是优化指标内容支撑。逐项分析软科评价指标，对同一数据内容可以支撑多个指标，需要取舍时，主动对接软科公司，将有关内容明确为支撑分值高的指标，提高数据“含金量”。三是挖掘校内指标数据。在深入分析和掌握软科各项指标涵义前提下，结合学校实际，挖掘、梳理支撑指标的相关数据，避免评价体系中指标数据遗漏，补全指标内容空白。通过多轮模拟、深入研判和数据优化，在“2025 软科中国大学排名”中，我校位列 79 名（较上年提升 4 名）；在软科中国最好学科排名（2025）中，我校 38 个参评学科有 29 个进入前 50%（较上年新增 5 个），14 个进入前 30%（较上年新增 2 个）。

**3. 创办内刊《信息参考》。**跟踪国内外高等教育发展动态、重要政策导向及标杆院校创新实践，按季度编制内刊。设置办学指标监测、最新榜单分析、专题调研报告、兄弟高校经验等栏目，实时展示我校在师资队伍、科学研究等方面的指标数据，及时分析软科世界大学学术排名、全球高校自然指数和 ESI 学科最新排名，全面梳理兄弟高校实践经验和改革举措，剖析学校存在的短板与差距，为学校后续发展目标制定、规划编制提供重要决策支撑。2025 年 1 月 21 日、7 月 13 日，全体校领导两次结合相关指标分析报告，围绕学校事业高质量发展等核心主题开展专题研讨。该刊的决策参考作用得以充分发挥。

**4.系统推进创新学院筹建工作。**牵头推进集成电路、人工智能、未来技术、聚变工程等创新学院筹备工作。梳理国内外高水平院校创新学院建设经验与发展路径，进行学院设置调研论证。对接合肥物质院、能源研究院及聚变新能公司，修订完善双方共建创新学院合作协议。召开专题推进会，聚焦组织架构、师资队伍、招生和资源保障等方面，明确时间节点，细化任务分工，推进创新学院各项建设工作。创新学院的建设将致力以“小而精”的轻骑兵发展模式，服务国家战略、对接区域产业、突破学科壁垒、抢占发展先机，为关键领域的高层次人才培育与核心技术攻关注入强劲动能。

## **五、筑牢安全防线，护航校园平安**

树立“安全第一、预防为主”理念，聚焦意识形态、安全稳定、尊法守法、严守秘密等关键领域，强化日常专业学习，做好定期工作提醒，提高处内人员安全防范意识。指定专人管好部门网络平台，严把信息发布审核关。做好法律咨询服务，强化师生员工尊法、守法、用法意识。2025年，协调督办法律或仲裁事务11件，有效防范化解法律风险。另，本部门未发生重大安全责任事故。

# 人力资源处 2025 年度工作总结

2025 年，人力资源处深入贯彻落实学校第九次党代会精神，围绕学校年度党政工作要点与“十四五”发展规划，以实施人才倍增计划、提升管理服务效能为主线，全面履职，各项工作取得新进展。

## 一、履职尽责情况

**1.优化人才引育体系。一是精准施策，提升人才引进“吸引力”。**修订青年教师引进制度等，提高新进教师安家费与科研启动费标准，对新进优秀青年教师实行倾斜性政策，聘任为特任副教授/副研究员。对接战略科学家与领军人才，成功助力 2 人依托我校获批省“江淮战略帅才/青年帅才”项目。参与国内外高端招聘会 30 余场，向学院分发简历 2000 余份。利用 Scopus 等数据库精准锁定人才 183 人。搜集重点学科国家级人才 200 余人，已重点对接 18 人。召开人事工作委员会会议 8 次，优化流程审议通过 159 人。创新机制，推动校企合作人才共育，出台《产业教授选聘与管理办法》，遴选产业教授 10 人。**二是强化培育，赋能人才成长“关键期”。**在人才项目申报阶段，组织校内外专家开展经验分享与答辩指导 20 余场。完成多批次 98 人聘期考核工作，启动中期或专项考核程序 56 人。**三是优化服务，保障人才“全周期”发展。**为 38 名全职人才、17 名非全职专家提供一站式入职服务。完成 330 余人次省、市级人才分类认定申报，积极协调落实购房补助等待遇。**四是建强平台，实现博士后队伍“量质齐升”。**引进博士后 154 人（含企业联培 100 人）。博士后获批国家自然科学基金青年项目 12 项、中国博士后科学基金面上资助 14 项、特别资助 2 项、国家资助博士后计划 10 项、安徽省项目资助 6 项。

**2.夯实人事管理基础。一是规范人员进出与动态管理。**有序办理教职工报到入职 169 人，续签 67 人，退休 101 人，延退返聘 24 人，校内岗位调动 22 人。完成校外兼职备案审批 85 人次，服务借调、挂职人员 17 人。依法处理处分 8 名教职工。**二是严格招聘程序。**组织人员招聘 14 批次，审核简历 1600 余份，拟录取人员 95 人（含辅导员 33 人）。**三是优化考核与评价体系。**完成 2024 年度全校 66 家单位年度考核，并完成 3905 名教职工的年度个人考核，审核 2348 名教师工作量，并修订单位新一年度考核指标。做好各单位教职工月考勤管理。**四是强化专项保障。**完成 123 项次人事统计与专项数据填报。归档材料 374 份。发放 70 名青年教师购房补贴。配合完成军工质量审核，组织人员培训 24 次。

**3.深化师资发展体系建设。一是高质量完成职称评审工作。**完成 2024 年度高级职称评审、2025 年无评审权系列高级职称评审、中初级职称评聘工作。以优异成绩通过教育部直属高校职称评审监管。**二是持续完善职称评审体系。**优化新进博士教师初聘中级流程，改进无评审权系列及援疆援藏教师高级职称评聘服务方案，教学教研、实验技术等岗位实施差异化指标设置，实现正高级实验师评审“零的突破”，启动新一轮职称评审制度修订工作。**三是系统开展教师培养。**组织 154 位新进教职工参加岗前培训，完成 112 名教师高校教师资格认定；选派 10 位教师赴国内外访学交流（其中国家公派 6 人），选派 5 人参加国家公派英语高级培训，接收国内访问学者 26 人，支持 51 位教师进入在职博士后工作站。

**4.精细薪酬社保管理。一是精准实施薪酬发放与动态管理。**高效完成全校薪酬福利的核算与发放，按月精准保障 7124 人的工资绩效发放，全年处理薪酬等变动 12829 人次。核拨发放 4115 名校发人员年度绩效。审核校内外人员酬金、科研

绩效发放共计 4839 份。二是**全面保障社会保险与福利待遇**。办理社保增减、基数调整等业务 1608 人次，完成五项社保及职业年金缴费基数调整 11846 人次，调整公积金基数及提租补贴 3812 人。按时完成 162 人养老保险和职业年金退休待遇审核。做好退休养老待遇重新核定、抚恤金与丧葬费发放、遗属及退养人员生活费增补，以及工伤认定与理赔兑现等工作。三是**完成其他专项任务**。持续做好薪酬数据整理、核查与系统维护工作，提升数据质量与管理效率。高质量完成上级部门部署的各项劳动工资统计检查与数据报送专项工作。

**5.提升人力资源服务水平**。一是**高质量开展日常服务**。推行“一站式”服务，办理各类高频人事服务事项 1916 项，各类证件 350 本，完成因私出国（境）报备 177 人，发放社保卡等 105 张。二是**进一步规范人事派遣人员管理**。完成人事派遣人员报到 105 人、离职 33 人、合同续签 71 人的相关工作，并同步做好其社保、公积金的基数调整与补缴工作，完成工勤技能等级评聘 10 人次，继续教育学时审核 16 人。三是**持续加强人事档案管理**。全年接收新进人员档案 162 卷、各类归档材料万余份，转出档案 56 卷。为校内外有关单位提供档案查（借）阅服务 1000 余人次。组织召开人事档案审核工作领导小组会议 2 次，完成年龄认定 20 人次。四是**深入推进人事管理信息化建设**。推动人事系统迭代升级，在各校区增设人力资源服务终端，优化健全单位考核系统和教师个人考核系统及一表通等功能模块并应用，职称评审过程应用数字投票系统等。

## 二、贯彻落实情况

部门认真落实《合肥工业大学贯彻落实加快建设教育强国三年行动计划实施方案（2025—2027 年）》，认真贯彻落实学校党委常委会、校长办公会精神，严格落实审议决定共 37 项。

## 三、党建工作情况

党支部深入学习贯彻党的二十届四中全会精神，深入开展中央八项规定精神学习教育，坚持将业务工作融入“三会一课”和主题党日活动；注重创新学习方式，营造师德师风和人才文化，充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。2025 年支部荣获“三星级党支部”“红旗党支部”荣誉称号。

扎实推进巡视整改专项督查反馈意见整改工作，进一步强化巡视整改政治责任，要求各单位将巡视整改工作情况纳入年度工作总结报告；通过成立专班，每月调度，进一步加大思想政治理论课教师引进力度，已审议通过 18 名，报到入职 8 人；完成学院层面“三定”工作，出台《合肥工业大学学院（部）专任教师、实验人员、专职科研人员编制核定方案》《合肥工业大学科级机构与岗位设置方案》，明确各学院专任教师等岗位人员编制数，明确科级干部岗位职责，制定出台《合肥工业大学职员岗位聘任管理办法》，畅通职级晋升通道，修订《合肥工业大学教职工处分规定》，强化纪律制度建设。

## 四、突出业绩情况

1.新增国家级人才 20 人（领军人才 12 人，青年人才 8 人），新增省部级人才 34 人。

2.组织合肥工业大学 2025 年国际青年学者论坛，参会人数 180 人。

3.优化岗位资源配置，精简科级岗位设置，推动建立科学规范、职责明确、执行顺畅、运行高效的机构职能体系。

4.首次核定教师队伍编制，对各学院（部）专任教师、实验人员和专职科研人员编制数进行核定，科学优化师资人才资源配置。

5.规范和完善教职工住房公积金缴存管理体系，开展细致调研论证，对比分析省内外同类高校情况，推动实现了公积金缴存基数的科学调整。

## 五、安全稳定情况

部门高度重视安全稳定工作，妥善处理好各类人员的来访、信访和教代会提案答复工作，切实解决教职工关心的难点问题。完成教代会提案回复 14 例，完成各类各级信访回复 18 例。2025 年度无重大安全或责任事故发生。

## 六、负面清单

本年度未发生负面清单事项。

## 七、存在问题及改进措施

教师评价体制机制需进一步健全和优化。人力资源处将持续深入推进教师评价制度改革，打造短周期（年度）和长周期（聘期）相结合的考核体系；探索建立以创新能力、质量、实效、贡献为导向的分级分类评价机制。

# 教务处（智能制造现代产业学院挂靠）2025 年度工作总结

2025 年，在学校党委和行政的坚强领导下，教务处紧扣立德树人根本任务，聚焦本科教育核心使命，稳步推进教育教学各项工作，本科人才培养体系持续完善、育人成效稳步彰显。现将本年度工作总结如下：

## 一、履职尽责情况

### （一）优化专业课程体系，夯实人才培养基础

1.持续优化专业布局。立足发展需求，推进 2 个专业预申报、1 个专业学制调整及 1 个专业撤销；拓展复合型人才培养路径，开设微专业，推进双学士学位和联合学士学位项目申报。

2.全面加强课程建设。完善通识教育选修课管理机制，新增 42 门自建通识课程，引进 7 门“人工智能+”国际交叉课程，获批国家级一流本科课程 24 门，引入高水平慕课 117 门。

3.不断丰富教材建设。3 部教材分别获全国教材建设二等奖、入选新时代高校哲学社会科学原创性教材建设项目和“2025 年高等教育数字教材应用案例”，马工程重点教材对应课程覆盖率与使用率均达 100%。

### （二）深化教学改革创新，培育优质教学成果

1.推进项目式教学改革。立项 40 项校级改革项目，推动课堂教学模式创新；完成省级质量工程中期检查、结题验收和一流专业建设点、校级项目验收，新增省级质量工程项目 115 项。

2.强化教学成果凝练。评选 36 项校级本科教学成果奖，择优推荐 15 项参评省级奖项，为冲击国家级教学成果奖筑牢基础。

3.深化 AI 赋能教育教学。将《人工智能基础》纳入各专业培养方案，实现学生 AI 素养培养全覆盖；升级 3 个智慧教学平台，发布“炎黄智思体”等专业大模型。

### （三）规范教学运行管理，保障教学秩序稳定

1.统筹推进日常教学运行与考务管理。扎实完成教学班分合班、课程编排、选课组织及调停课处理等常规工作；有序安排各类课程考试，顺利组织全国大学英语四、六级考试 2 次。

2.精细做好学籍与招生培养衔接工作。认真完成学生学籍注册、学籍异动审核，严格把关 2025 届毕业生资格核验，完成 2024 级本科生校内转专业，规范完成推免生推荐上报工作。

### （四）强化实践与创新育人，提升学生综合素养

1.健全实践教学管理体系。优化实践教学信息化系统，引入 AI 智评赋能毕业设计质量监控；积极推进实践平台建设，获批 1 项教育部重大教学仪器设备更新项目，新增省级校企合作实践教育基地、示范实验实训中心 4 个。

2.大力培育学生创新能力。创新创业类项目立项 42 项，创业团队入驻众创空间 35 家；大创项目立项 1298 项，4 项国创项目入选全国大学生创新年会。承办 12 项省级赛事，学生斩获省部级及以上奖励 2552 项。争取外部双创经费 187 万元。

### （五）完善质量保障与师资建设，筑牢育人支撑体系

1.完善质量保障体系。成功组织全校完成教育部线上与入校评估，开展质量

监测数据采集分析，协调推进工程教育认证与专业评估，完善校内评估机制，落实督导听课等教学监控方式，完成教学工作量核算。

2.多措并举提升教师教学能力。构建分层分类培训体系，完成课程思政项目验收，助力教师将思政元素融入课堂教学；完善教师发展综合服务平台，更新在线培训课程及各类教学资源，教师在国家级和省级教学竞赛中屡获佳绩。

## 二、贯彻落实情况

1.强化理论武装。深入学习贯彻党的创新理论，严格落实中央八项规定精神，常态化开展作风建设与警示教育活动，及时回应师生关切问题，推动党建工作与教育教学工作深度融合，以高质量党建引领本科教育高质量发展。

2.对标教育强国战略，将立德树人根本任务贯穿教育教学全过程，加强就业市场需求分析，推进优本扩容，动态调整专业布局。推进“三域贯通·四维融合”大思政育人模式建设，相关案例被推荐上报教育部。

3.紧扣学校发展目标，围绕学校第九次党代会工作部署，提高拔尖创新人才自主培养质量，持续优化学科专业布局，加快教育数字化转型。通过学科竞赛、大创项目、实践基地建设等多维度搭建成长平台，学生学科竞赛排名稳居全国前列。

## 三、党建工作情况

### （一）强化理论武装与组织建设

教务处党支部始终把党的政治建设放在首位，持续加强政治理论学习，严格落实“三会一课”制度，创新学习形式，充实学习内容，累计组织集中学习19次、专题研讨8次，党支部书记讲授专题党课1次，以党建引领业务发展；加强作风建设，深入贯彻中央八项规定精神学习教育，开展警示教育5次。稳步推进党员队伍建设，本年度吸纳入党积极分子1名，发展预备党员1名，1名党员按期转正，确保党员发展工作有序衔接。成功申报获批“三星级”党支部，申报获批“党员示范岗”1个。

### （二）巡视整改工作扎实推进

将巡视整改作为重大政治任务，对照反馈问题制定问题、责任、整改“三张清单”，实行台账式管理、对账销号。针对“学用结合不紧密”问题，积极推进AI课程建设，系统推进教育教学数字化转型，逐步形成以学生为中心的“人工智能+教育”教学新生态。开设全校非计算机类专业人工智能通识课程，实现学生AI素养培养全覆盖。针对“思政课建设存在短板”问题，合理配置思政课教学资源并优化编班，严格落实教学班班额限制，已完成所有思政课均按100人以下排课。针对“专业设置与社会需求不适应”问题，聚焦战略性新兴产业领域，整合优质资源，开设新能源汽车工程等5个省级微专业。

## 四、突出业绩情况

1.高质量完成本科教育教学审核评估工作。学校“工程基础厚、工作作风实、创业能力强”人才培养模式获专家组一致好评。“三域贯通·四维融合”大思政育人模式被推荐为**优秀案例**上报教育部。

2.获安徽省教学成果特等奖**5项**（公示中），特等奖数量与中国科学技术大学并列第一。

3.中国国际大学生创新大赛取得新突破，获**2金2银6铜**，创安徽省历史最

佳成绩并突破安徽省产业赛道首金。

4.获批国家级一流本科课程 24 门，获批数量在安徽省内高校中位居首位，在全国高校中排名 31 位。

5.教材建设取得突出成果，荣获全国优秀教材奖 1 项，获批新时代高校哲学社会科学原创性教材建设项目 1 项，入选 2025 年高等教育数字教材应用案例 1 项。

6.获批 1 项教育部重大教学仪器设备更新项目，总投资 6017 万元。

7.“云上斛兵·数智赋能”教育成果入选第 63 届高博会“智慧教育典型案例”。

8.教务智能体“斛小兵”为我校首个全业务领域 AI 辅助工具。“斛小兵”招生版、学工版、学院版全面赋能我校高质量招生、人才培养、就业等工作。

9.成功举办暑期科创营，聚焦学校拔尖创新人才培养，科创营面向创新班，通过授课、研学、赛事赋能，夯实科创素养，锤炼实践能力。

10.完成“智慧阅卷平台”建设，在数学、物理、外语三个学院全面应用，有效提高“基础课”的阅卷效率。

## 五、安全稳定情况

本年度，教务处严守教育教学安全底线，建立课堂教学意识形态双审核机制，以审核评估工作为契机，开展三轮教学专项检查，严把课堂阵地关。强化教材选用、教学资料审核管理，杜绝违规内容流入教学环节。健全教学秩序应急处置预案，妥善协调解决各类教学突发问题，保障教学运行平稳有序。

## 六、负面清单

无

## 七、存在问题及改进措施

### （一）存在问题

1.拔尖创新人才自主培养机制需要进一步优化。

2.教师教育教学及育人能力需要进一步增强。

### （二）改进措施

1.构建教育科技人才一体化保障机制，完善师资平台支撑，推进跨学科贯通与学分制改革；制定拔尖创新人才培养方案，优化课程体系，推行科研训练与数智化赋能；深化“招培就”数据闭环建设，整合全链条数据，实现人才培养与社会需求精准匹配。

2.深化评价改革，实施分类分层考核，落实教授为本科生授课制度，完善评聘考核育人维度，健全激励体系；夯实基层教学组织，构建教研协同机制，强化“传帮带”与考核联动，打造教师教学发展共同体；赋能数智素养，开展 AI 教学培训，推广创新教学方法，依托智慧环境实施精准教学，全面提升育人质效。

# 研究生院 2025 年度工作总结

2025 年，在学校党委和行政的坚强领导下，研究生院始终坚持立德树人根本任务，扎实推进学科建设和研究生教育工作，成效显著。现将本年度工作总结如下：

## 一、履职尽责情况

### （一）优化学科布局，深化内涵建设

1. 统筹推进“双一流”建设。持续加强管理科学与工程一流学科建设，组织实施“双一流”引导专项资金项目；完成 7 个培育学科建设方案审议并签订目标责任书，全面启动一流学科培育计划。

2. 加快新兴交叉学科布局。加强顶层设计，助力组建集成电路、人工智能、未来技术 3 个交叉学科创新学院，自主增设 4 个目录外二级学科、6 个交叉学科博士学位授予点，动态调整增设 1 个一级学科硕士学位授予点。

3. 开展学位点合格评估。组织开展 30 个学位点周期性合格评估和 6 个学位点专项合格评估，全面检查建设成效，巩固学科建设基础。

### （二）统筹招生管理，提升生源质量

1. 拓展专项计划，扩大招生规模。积极争取并落实国家储才、工程硕博士培养改革、安徽高等研究院等 12 个专项招生计划，2025 年共录取硕士研究生 4761 人、博士研究生 825 人，招生规模实现新突破。

2. 创新选拔机制，广纳优质生源。深入实施研究生生源质量提升行动，组织开展优秀大学生夏令营、知名教授招生宣讲、推免预报名志愿征集系列活动。优化招生指标分配办法，实施接收推免生奖励计划，录取 2026 级推免生及直博生 1132 人，优质生源数量再创新高。

3. 强化规范管理，确保平安研考。精心组织研究生招生考试、复试录取工作，圆满完成 2025 年学校硕士报考点组考，以及招生单位自命题工作。

### （三）深化培养改革，强化过程管理

1. 深化产教融合，推进分类培养。组织学院全面制定 2025 版研究生培养方案，推进项目制培养改革，依托 134 个校企合作项目，获增量博士计划 152 个、硕士计划 318 个。全年新增研究生联合培养基地 46 个（含省级 5 个），聘任行业导师 752 名。

2. 强化过程管理，提升服务效能。全年完成 4104 名研究生毕业资格审核，开展学业预警 910 人次、学籍清查 422 次；组织完成 4146 名研究生开题和 376 名博士生中期考核。开展 730 次教学督导，审查 1037 本研究生教材及参考用书，保障培养过程规范有序。

3. 夯实质量根基，拓展国际视野。推进研究生质量工程建设，获批省级项目 140 项，并组织申报新一轮省级项目 120 项。加强国际交流合作，组织申报“国家建设高水平大学公派研究生项目”，17 名研究生成功获批。

### （四）健全制度体系，建强导师队伍

1. 修订制度文件，规范学位授予管理。系统修订学位管理制度，完成校院两级学位评定委员会换届选举，组建第十届学位评定委员会。全年共授予学位 12771 人，其中博士 310 人、硕士 3847 人、学士 8614 人。

2. 优化培训体系，提升导师育人能力。构建分层分类导师培训体系，全年上

线优质课程 128 门，累计参训导师 3016 人。

### （五）深化学术治理，强化学风建设

1.健全学术治理体系。完成校院两级学术委员会换届选举，组建第十届学术委员会。全年开展学术审议审定 3 项、学术评价 16 项，审核发布学术报告 564 场，有效活跃学术氛围。

2.深入推进学风建设。编制《学术诚信材料汇编》和宣讲课件，组织学院开展诚信教育。完成 1115 人次学术诚信审核。密切跟踪国际期刊预警动态，持续完善预警机制。

## 二、贯彻落实情况

坚决贯彻落实党中央、教育部及学校党委各项决策部署，切实将上级精神转化为推动高质量发展的具体举措和实际成效。

**1.强化理论武装，筑牢思想根基。**深入学习贯彻党的创新理论，全年开展专题学习 16 次，推动理论学习与业务工作深度融合。

**2.对标党代会部署，聚力任务落实。**围绕学校第九次党代会报告任务分工，深入实施一流学科培育计划，加快新兴交叉学科布局，高质量推进学科建设。持续深化分类培养与项目制培养改革，提升高层次人才培养质量。

**3.服务教育强国，深化改革创新。**紧扣学校三年行动计划实施方案，统筹推进学科专业结构优化与高层次创新人才培养体系改革。获批教育部“探索新兴交叉学科建设新路径”“探索复合型人才培养新模式”等 3 项改革试点任务，全面推动学科建设、人才培养与国家战略深度融合。

## 三、党建工作情况

研究生院党支部切实履行全面从严治党主体责任，坚持以高质量党建引领研究生教育高质量发展。

**1.全面夯实组织基础。**严格执行“三会一课”制度，全年召开支委会 12 次、党员大会 16 次，讲授专题党课 4 次；顺利完成党支部换届选举，支部组织力、凝聚力、战斗力显著增强。

**2.持续深化作风建设。**扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，组织开展集中学习、警示教育、专题党课等 15 场，党员干部廉洁自律意识持续强化。

**3.创新党建工作载体。**实施“1+100”党群连心服务师生行动，着力畅通服务师生“最后一公里”；开展“1+1+1”支部联学共建，以党建联动促进事业发展。

**4.扎实推进巡察整改。**针对校党委巡察反馈的 3 方面 27 条具体问题，逐条建立整改台账，细化整改措施，实行销号管理、闭环落实。目前所有问题均已整改到位，有效补齐管理短板、堵塞制度漏洞，切实提升制度建设水平与治理效能。

### 四、突出业绩情况

**1.学科生态体系优化迈出新步伐。**统筹推进学科专业调整优化改革，获批 3 项教育部改革试点任务。紧密对接国家战略和区域发展需求，打破传统学科壁垒，助力组建 3 个交叉学科创新学院，加快构建响应精准、布局敏捷的学科体系。ESI 全球前 1% 学科增至 12 个，学科整体竞争力持续增强。

**2.招生规模和生源质量协同跃升。**构建基于高层次人才数量、新增重大科研项目、专项计划落实、学科建设贡献度、科研经费体量和导师规模等关键指标的博士招生计划分配模型，优化资源配置，增强人才培养与国家重大战略需求的契合度。2025 年招收博士研究生 825 人，录取 2026 级推免生及直博生 1132 人，

分别比上年增长 32.2%和 30.1%，均创历史新高。

**3.研究生教育教学成果丰硕。**2025 年获省级教学成果特等奖 10 项（全省占比 29.41%）、一等奖 11 项（全省占比 20.57%），优秀博士论文 17 篇、硕士论文 29 篇（已公示），均创历史新高，凸显研究生教育发展成效。

**4.项目制人才培养成效显著。**组织申报 2026 年校企联合人才培养和科研攻关项目 209 项（承载增量博士计划 342 个、硕士计划 513 个），其中约 181 项是因高研院的创新机制牵引形成的新增项目，共新增到校经费 1.37 亿元，实现了有组织人才培养促进有组织科学研究和有组织产业服务。

**5.制度改革释放创新活力。**系统修订制度文件 11 项，通过支持研究生转专业和全面支持副高级职称教师申请博导资格等举措，激励师生干事创业。2026 年工程博导招生资格审核通过的副高级职称教师达 84 人（占比 27%），助力申报 2026 年安徽高研院项目 66 项（占比 31.6%）、到校经费 4857 万元（占比 35.5%），充分彰显改革活力。

## 五、安全稳定情况

始终严格落实意识形态工作责任制，坚守安全稳定工作底线，加强对研究生教材选用、课堂教学、学术活动等关键环节的风险研判和全过程管理，定期排查安全风险隐患，做到早发现、早处置。全年未发生任何安全稳定事件。

## 六、负面清单

无

## 七、存在问题及改进措施

1.优势学科对区域发展的引领与支撑作用有待进一步提升。

改进措施：加快推进一流学科培育计划，聚焦关键领域打造标志性成果；优化学科资源配置机制，突出服务贡献导向，切实提升学科服务区域发展的能力。

2.研究生项目制培养的质量保障体系有待进一步完善。

改进措施：构建覆盖项目全周期的质量闭环管理机制，强化全过程监管；创新成果评价方式，强化项目成果在创新性、应用价值和社会效益等方面的综合认定与转化应用。

3.人工智能赋能研究生教育教学改革有待进一步加强。

改进措施：系统推进课程资源与教学模式智能化改造，深化人工智能技术在教学、管理、评价等关键环节的融合应用，全面驱动研究生教育高质量发展。

# 科研院（科协办公室挂靠）2025 年度工作总结

科研院始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，全面贯彻落实党的教育方针与国家科技战略部署，紧扣学校“建设特色鲜明的世界一流大学”核心目标，深入推进原创性、引领性科技攻坚计划，为学校高质量发展和国家高水平科技自立自强筑牢根基。

## 一、履职尽责情况

科研院在学校党委行政的坚强领导下，通过优化流程、强化执行、压实责任，统筹推进项目管理、平台建设等重点工作，推进有组织科技创新与产业创新深度融合。全年提报党委常委会、校长办公会议题共 31 项。搭建“校、院、个人”三级可视化动态数据平台，集成科研遴选、团队组建、政策解读等数智化服务功能，以数字化赋能科研管理高质量发展。

## 二、贯彻落实情况

### （一）聚焦重点领域，强化纵向项目攻坚

获批国家自然科学基金项目 163 项，总直接经费 8946 万元，其中重大重点类（含培育和人才）项目 13 项；获批国家重点研发计划、地方科技计划和国家科技重大专项项目 68 项，总合同经费 10171.7 万元；获批省重大重点类项目 44 项，总合同经费 4565.8 万元；获批省自然科学基金 108 项，其中青 A 项目（含延续）11 项，获批项目数创历史新高。积极开展对口支援和援疆援藏工作，获批相关项目 7 项，总经费 455.5 万元，其中联合北方民族大学从宁夏提报国家自然科学基金区域联合基金重点项目指南获批。

### （二）深化校企协同，拓宽产学研用路径

依托“一院一龙头”机制，加强与国网安徽电力、奇瑞汽车、阳光电源、长鑫存储等行业龙头企业的合作。横向到账经费 4.69 亿元，同比增长 30.78%；新增横向合同金额 6.29 亿元，同比增长 22.61%。

### （三）夯实平台支撑，提升科研承载能力

谋划和推进“一园、两院、三室和一批新型研发机构”等平台建设；2 家科技部国际科技合作基地（智慧养老国际科技合作基地、先进能源与环境材料国际科技合作基地）通过重组认定；参与 5 家国家产业技术工程化中心重组；牵头申报 1 家高等学校学科创新引智基地和 5 家安徽省产业技术工程化中心；8 家安徽省工程研究中心开展验收工作。

### （四）聚焦创新突破，丰硕科研成果产出

获第二十五届中国专利奖优秀奖 1 项；获 2023 年度安徽省科学技术奖一等奖 3 项；获首届安徽省工程师奖个人奖和团队奖各 1 项；获重要社会力量奖一等奖 3 项；我校提名的 22 项成果通过 2024 年度安徽省科学技术奖励评审委员会评审，其中一等奖 6 项，实现倍增；我校参与的 2 项成果通过国家奖励评审委员会评审。授权专利 1926 件，创历史新高，其中发明专利 1805 件，国际专利 32 件。

### （五）聚焦学科交叉，推动相关领域建设发展

组织申报并获批教育部“科研装备生成智能学科突破先导项目”，总经费 1.6 亿元，目前已到账中央财政经费 1114 万元。同时，组织申报并获批教育部“高端光电仪器与装备创新服务平台设备更新项目”与“新能源汽车智能底盘一体化设

计、验证与测试平台设备更新项目”，两项目总经费共计 5.8 亿元。

#### （六）凝练特色路径，深化合工大模式创新

与滁州市政府探索协同新机制，打造校地合作新标杆。与淮南寿县、安徽开阳分别共建“工大智谷淮南（寿县）分中心”和“开阳-合工大协同创新中心”，年度新增产业创新引导资金协议金额 1000 万元。与桐城市续签校地合作协议。滁州、六安等新增校地合作项目 16 个，任务书金额 1680 万元，在研项目及协议金额到账 2613.32 万元，比 2024 年增长 173%。

#### （七）畅通转化渠道，推动成果落地赋能

强化专兼职技术经理人队伍建设，梳理潜在可转化成果并积极宣贯政策；修订《合肥工业大学促进科技成果转移转化实施办法（修订稿）》优化流程；与广州市人民政府签订“共建全国高校区域技术转移转化中心”合作协议。

新增转让、许可、作价入股项目 45 个，涉及知识产权 145 项，金额超 2768 万元，到账经费同比 2024 年增长 52%；其中作价入股项目 11 个，协议金额达 1830.52 万元。此外，学校多项科技成果及孵化企业在 2025 年“创响中国”安徽赛区、长三角研究型大学联盟科创路演等多个创新创业赛事中获奖。

#### （八）深耕科普赋能，厚植人才培育沃土

以全国科技活动周、首个科普月为契机，各学院依托学科优势推出特色科普活动。获批高校科普品牌示范工程（高校星火馆）1 项；《陈秋华，不朽的流星》入选中国科协科学家故事舞台剧推广行动；获批“科普安徽”项目 1 个；获“千万 IP 创科普”&“皖美科装”原创科普作品征集活动一等奖 1 个、三等奖 1 个及优秀组织单位奖；获第十六届安徽省“双百”大赛一等奖 1 个、优秀奖 2 个；23 人获批中国科协青年科技人才培育工程博士专项，1 人获评“安徽省最美科技工作者”，2 人获评“安徽省最美科技志愿者”。承办 2025 年全国科研类航模技术人员集训会。

### 三、党建工作情况

研究院人文社科党支部始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，通过专题党课、主题党日等特色活动，将理论学习与“四个面向”科研导向紧密结合，以党建引领升级“一站式”科研服务体系，推行高频事项“不见面办理”，实现办事“不出门、零跑腿”，并以“岗位大练兵”为载体推动党员在多岗位业务实践中锤炼综合能力，累计开展集中学习 17 次、微党课 5 次、支委会 14 次。

### 四、突出业绩情况

1. 纵横向经费到账 9.4 亿元，较去年提升 1.32 亿元，同比增长 19.71%，首次突破 9 亿元。（截止 2025 年 12 月 25 日）

2. 我校教师主持获批国家重点研发计划项目 7 项；获批国家自然科学基金重大重点类（含培育和人才）项目 13 项；获批省基金青 A（含延续）项目 11 项，创历史新高。

3. 大额横向合同签约数量和合同金额实现“双增长”，新签 100 万元以上横向项目 208 项（同比增长 25%），合同总额 3.43 亿元（同比增长 27%）。

4. 组织申报教育部“科研装备生成智能学科突破先导项目”并获批立项，总经费 1.6 亿元，已到账中央财政经费 1114 万元。

5. 组织申报教育部“高端光电仪器与装备创新服务平台设备更新项目”“新能

源汽车智能底盘一体化设计、验证与测试平台设备更新项目”，项目总经费共计5.8亿元。

6.我校2家科技部国际科技合作基地顺利通过了重组认定。全省仅9家通过，我校是唯一有2家通过认定的单位。

7.我校参与的2项成果通过国家奖励评审委员会评审；我校提名的22项成果通过2024年度安徽省科学技术奖励评审委员会评审，其中一等奖6项，创历史新高；获第二十五届中国专利奖优秀奖1项；获重要社会力量奖一等奖3项。

8.“合工大模式”在滁州树立新标杆，滁州2025年1000万元引导资金到校，成立亿元规模科技创业投资基金；桐城续签；新增淮南寿县、安徽开阳。

9.年度新增成果转化项目45个，涉及知识产权145项，协议金额2768.13万元，已到账项目经费2766.84万元。

## 五、安全稳定情况

科研管理全过程严格把控关键环节，聚焦科研活动安全规范、责任落实等核心要求，全年未发生重大安全事故及责任事件。

## 六、负面清单

无

## 七、存在问题及改进措施

1.工作从合规性向赋能性转变不足。需牢牢把握“合规是底线、赋能是核心、协同是关键”的理念，聚焦科研管理与服务支撑的深度融合，以更精准的管理举措、更优质的服务供给，为学校科研事业高质量发展注入动力。

2.青年基金申报资源不足、面上项目质量待提升。实施基金申报“一月一推进”工作机制，对青年基金、面上项目申报资源按竞争力分级分类管理；联动人力资源处通过“引育并举”的方式充实科研后备力量。

3.国家级科研平台申报与国家“三大奖”争创顶层谋划深度不够。以省部级科研平台为基础，全力争创全国重点实验室、国家产业技术工程化中心等国家级科创平台；聚焦前沿技术与颠覆性技术创新方向，围绕大平台组建高水平创新团队、瞄准重大科研课题开展联合攻关，加快产出具有重大影响力的标志性成果。

# 人文社会科学处（社科联挂靠）2025年度工作总结

2025年，人文社会科学处在校党政领导下，在各学院（部）及相关部门的协同配合下，人文社会科学处高度重视、谋划拟定“合肥工业大学哲学社会科学繁荣发展行动计划（2025-2027）”，认真贯彻落实各项有关制度和要求，规范制定相关制度文件，全过程加强科研项目申报和管理、平台智库建设、成果申报和人才项目等工作，热情服务广大师生，完成预期目标和任务，并在国家社科基金项目获批数、三报一刊发量、智库建设等方面取得突出业绩。

## 一、全面启动合肥工业大学哲学社会科学繁荣发展计划

2025年，人文社会科学处经过多方调研，协同相关部门，修改完善“合肥工业大学哲学社会科学繁荣发展行动计划（2025-2027）”，拟定实施方案和任务清单，全面启动发展计划，并着力构建系统完善的制度体系和考核评价机制。

## 二、打造品牌学术活动，优化哲学社会科学育人功能

1.打造人文与艺术文化传播体系，围绕“数据何以涌现智能”、“学习贯彻党的二十届四中全会”主题开展2场斛兵人文大讲堂。邀请复旦大学刘海涛、吉林大学张波等国家级高层次人才主讲，吸引累计300余名师生跨学科参与。讲座分别聚焦AI+人文前沿交叉领域与国家重大战略精神，通过前沿观点解读、历史脉络梳理与互动交流，既为师生明晰了数智时代文科转型方向，又深化了对国家发展顶层设计的理解。系列活动以“价值引领+学识拓展”为核心，有效搭建了高水平学术交流平台，助力营造跨学科育人氛围，切实服务学校骨干与领军人才培养总目标，为新文科建设注入动力。

2.举办安徽日报智库联盟“五大文化”研究座谈会，成立合肥工业大学青年社科学者协会等搭建高层次学术交流与人才培育平台。“五大文化”研究座谈会汇聚省内外政产学研专家学者，深化对安徽“五大文化”内涵价值的挖掘阐释，为构建相关学科体系、学术体系、话语体系凝聚共识，助力文化遗产与区域发展。青年社科学者协会吸纳40岁以下跨学科青年教师，通过建立“传帮带”培育、交叉融合研究等机制，配套学术讲座、项目申报培训等活动，有效激发青年学术动能，夯实社科人才梯队建设基础。系列举措兼顾学术创新、文化遗产与人才培育，进一步完善哲学社会科学发展生态，强化服务国家战略与区域发展的社科担当。

3.启动合肥工业大学2025年度人文社会科学青年教师国际学术交流专项资助计划，对学校从事人文社会科学研究优秀青年教师赴国（境）外参加国际学术交流活动进行择优资助，助力青年教师走出国门对接国际学术前沿，学习借鉴海外先进研究方法与学术理念，拓宽国际学术视野，提升跨文化学术交流与合作研究能力，推动研究团队参与国际联合项目，提升学术成果的国际传播力，为培养具有国际视野的高层次社科人才、推动新文科建设国际化发展提供有力支撑。

## 三、全过程加强项目管理，国家社科基金项目立项数和层次取得持续突破

1.全过程加强社科项目申报与管理，广泛宣传各类人文社科项目申报信息，实时跟踪项目进展情况，组织项目中期检查，督促项目负责人认真履行项目合同。

2.通过设立培育项目和后期资助项目等多种激励措施，在国家社科基金项目和教育部分人文社会科学等高层次人文社科项目立项数上保持高位运行。

3.设立人文社会科学类青年人才专项培育项目和思政专项等，激发鼓励更多教师投入科学研究，持续提升科研能力。

4.2025年度，共立项人文社科计划类项目132余项，比2024年新增31项，到账经费583.04万元。

(1)国家级项目16项，其中国家社科基金年度项目获批12项，包括重点1项、一般项目7项、青年项目4项，立项数创历史新高，立项率为20.3%，国家社科后期资助3项；国家社科基金艺术学1项；

(2)教育部人文社科年度项目获批7项。其中，规划基金项目2项，青年基金项目5项；

(3)获批省级社科类项目3项（截止到2025年12月24日），包括省领导圈定课题1项、省哲学社会科学创新工程创新团队1项、优秀青年俊才1项；省哲社规划项目评审结果未出，往年立项数约在20多项。

(4)校级项目81项，包括合肥工业大学哲学社会科学培育项目67项，其中重大项目2项、辅导员专项10项、智库研究专项9项、AI4SS赋能社科创新群体项目3项、学术新人计划24项、学术人才自主创新18项、青年拔尖人才1项。

#### 四、持续推进优势平台和高端智库建设

1.全方位支撑教育部哲学社会科学重点实验室以及安徽省哲学社会科学重点实验室建设工作，做好与教育部社科司、安徽省委教育工委、安徽省委宣传部及安徽省科技厅等部门的沟通协调工作。

2.加强安徽省重点智库“安徽科技与产业发展研究院”建设，加强“部门出题、智库解题”项目的过程管理，进一步优化组织体系建设，提高智库建设管理水平。

3.2025年“安徽科技与产业发展研究院”入选中国社会科学评价院AMI智库，全省仅4家入选。

4.2025年我校在三报一刊发表4篇，其中《经济日报》2篇，《人民日报》1篇，《光明日报》1篇。此外，《安徽日报》发表3篇，2项资政成果被国家领导人批示采用，5项研究成果被中央部委主办的资政刊物采用，8项成果被省直部门主办的资政刊物采用，为相关决策部署提供重要支撑。

#### 五、成果管理与传播推介

1.积极组织申报教育部第十届高等学校科学研究优秀成果奖（人文社会科学）申报，我校择优推荐22项参评。

2.密切关注安徽省社科奖申报动态，提前谋划各学科申报安徽省社科奖工作，力争获批更多社科类奖项，争取进一步增加获奖数量，提高获奖层次。

#### 六、日常工作

1.全面梳理人文社科处工作，组建工作机构，规范制定相关制度文件，明晰工作职责。

2.常态化召开人文社会科学处工作例会，加强内部沟通交流，优化工作效能。

3.继续优化人文社科处网站、公众号及科研管理系统，对内为社科研究者打造一站式咨询服务，对外加强对我校哲社领域研究进展的宣传推介。

## 七、党建工作

1.强化理论武装，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想及党的二十大精神，围绕高质量发展开展专题学习与主题党日。

2.推动党建与业务融合，优化“一站式”科研服务，引导党员干部践行“四个面向”。

3.加强廉政建设，常态化开展警示教育，严明纪律，筑牢廉洁自律防线。

## 八、社科联工作与其他

牵头成立合肥工业大学青年社科学者协会，为校内青年社科人才搭建跨学科交流、科研协作的专属平台，有效激发青年科研队伍创新活力。持续依托校社科联平台，深化与安徽省、合肥市社科联的常态化对接，积极参与省市级社科项目申报、学术研讨等活动，汇聚多方资源赋能校内社科研究，并不断向外拓展影响力。

# 招生与就业处 2025 年度工作总结

2025 年，在学校党委和行政的领导下，招生与就业处始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实学校第九次党代会精神，紧密围绕服务教育强国建设、培养拔尖创新人才、助推“双一流”建设目标，系统谋划、改革创新、务实推进，实现招生就业工作从基础构建向高质量运行的稳步提升，为学校事业发展提供坚实支撑。现将全年工作总结如下：

## 一、聚焦主责主业，全面支撑学校一流建设目标

**（一）筑牢制度根基，构建高效规范运行体系。**坚持制度先行、规范引领，着力构建覆盖全面、运行有效的制度体系。一是健全管理规章，制定《合肥工业大学本科招生工作管理办法》《合肥工业大学就业工作管理办法》等文件。二是细化操作流程，编制《本科招生宣传培训手册》《本科招生录取工作手册》《本科迎新工作手册》《就业手续办理指南》等工作指南。三是强化评价反馈，编撰《合肥工业大学 2025 年本科生源质量报告》《合肥工业大学 2025 年毕业生就业质量报告》，形成 20 个《学院本科生源质量报告》和 43 期《就业工作周报》。

**（二）深化协同联动，探索招培就一体化机制。**持续深化“招培就”一体化，以数据驱动和协同联动为主线，全面提升人才培养质量。一是强化联动主体责任，将毕业生去向落实率、转专业情况、各省重点产业布局等纳入招生计划动态调整依据，调整招生计划 1910 个，占计划总量的 22.21%，推动招生结构更贴近产业需求。二是协同推进教学改革与专业建设，通过开展毕业生跟踪调查与用人单位调研，参与完成《毕业生发展与培养达成评价报告》等调研报告，为本科教育教学审核评估、“双学位”专业申报、中外合作办学等工作提供实证支撑。三是创新政校企协同育人模式，深度参与育人共同体建设，与 6 家企业签订校企实战训练营，聘请企业家辅导员 8 位，共建实践挂职基地 8 个，推进企业资源融入人才培养全过程。

**（三）着力提质增量，实现生源质量稳步攀升。**围绕“优化结构、提升质量”招生工作主线，扩大优质生源覆盖面与吸引力。一是计划总量适度扩容，年度本科招生总计划 8600 个，较上年增加 100 个。二是计划结构持续优化，招生计划向国家战略急需领域进行结构性倾斜，优化调整 52 个专业，其中新招量子信息科学专业，增招 21 个专业，停招 3 个专业，减招 27 个专业；设立 8 个创新实验班并增加 140 个招生计划，实现优质资源的聚焦投放。三是录取过程规范有序，严格遵守“阳光招生”各项规定，完成 31 个省市 108 批次的招生录取工作，完成 8525 名新生报到与复查工作。

**（四）创新宣传格局，全面提升学校品牌形象。**优化“学校领导领衔、招就组织协调、学院主体推进、职能部门协同、地方校友配合”的招生宣传工作机制。一是建强多元宣传队伍，成员涵盖校院领导、行政干部、骨干教师、离退休教师与学生大使，规模达 1400 余人。二是拓展多维宣传渠道，开展“我的母校我代言”、招生宣传短视频大赛、“银龄导师”招生宣传等专项活动，组织线上直播 31 场、线下宣讲咨询超 1300 场，发放资料逾 40 万份，服务人群超 50 万人；开设咨询热线 10 部，累计接听超 6 万次。三是打造优质宣传内容，制作招宣短视频 28 个，报考期间发布微信推文 149 篇；在新华网、科技日报等平台发布宣传文章 10 余篇，其中《合肥工业大学：24 个“四新”专业布局 量子专业首招 30 人》单

篇浏览量达 67.2 万。

**(五) 强化教育引导，健全生涯育人体系。**紧扣立德树人根本任务，构建课堂与实践深度融合的就业育人模式。一是夯实课程育人主渠道，加强《大学生职业生涯规划》《就业指导》课程建设，全年开设教学班 52 个；开展师资培训 67 人次、教研活动 10 次。二是拓展实践育人平台，成立“学职领航”工作室，全年举办“行业大咖说”“职场有约”等讲座、报告 180 余场，服务学生超 1.2 万人次；成功举办第十九届大学生职业规划大赛，吸引近 2.6 万名学生参赛。三是打造就业服务品牌，举办“公职类”等五大求职训练营，提供“一对一”职业咨询服务，全年服务近万人次；实施教育部“宏志助航计划”，培训 800 人；加强重点群体帮扶，帮助 1351 名困难生申领求职补贴 202.65 万元。

**(六) 拓展市场渠道，提供高质量就业岗位。**积极构建政校企协同发展新生态，加快形成跨区域联动、多主体协同的就业市场体系。一是深耕就业市场，精准对接广东、江苏等 45 家省市人社部门，以及中航工业、国机集团等 52 家央企。全年举办招聘活动 1183 场，吸引 6237 家优质用人单位进校，提供岗位需求 29.8 万个。二是扎实推进访企拓岗，校院两级领导带队走访国机智能等重点企业 240 家，新建就业实习基地 105 个，与浙江嘉兴、江苏常州等 8 个地区新签校地引才合作协议，获专项经费 16 万元。三是全力拓展高质量就业渠道，推动安徽省定向选调生项目首次面向我校开放。2025 届毕业生去向落实率达 96.95%，本科生升学率达 40.84%；考取公务员 385 人，参军入伍 16 人，赴西部地区就业 584 人。参与国家、地方基层项目 144 人，其中选调生 75 人、西部计划 41 人，人数创历史新高。

## 二、贯彻决策部署，高效完成年度计划关键任务

严格执行党委常委会、校长办公会决议，落实重要文件与校领导批示精神。本年度，涉及招生与就业工作的 7 项决议均按会议要求全面落实；相关重要文件、校领导批示等 301 项任务均按期高质量办结。

## 三、巩固组织堡垒，持续涵养风清气正政治生态

部门党支部围绕党的二十届四中全会精神、深入贯彻中央八项规定精神学习教育等内容，组织集中学习 19 次、专题研讨 18 次。顺利完成支部委员会选举换届工作，党费收缴、组织关系转接等工作严谨规范。支部获评机关党委“红旗党支部”创建单位，成功申报“党员示范岗”2 个。与中科大、京东方、广德人社局开展党支部共建，形成“党建引领、业务融合、纵向贯通、横向协同”的工作模式。

党支部严格执行中央八项规定精神，建立并完成整改整治台账 8 项，赴各学院开展专题调研 52 次。成立本科招生录取临时党支部，在招生录取关键期，全体党员连续在岗 29 天，保证招生录取平稳有序；在寒暑假设立就业服务大厅值班岗，确保就业服务不断线。

## 四、锐意开拓创新，奋力取得招生就业标志成果

2025 年，学校物化组在全国超过一半省份实现最低录取位次提升，其中山东、四川等 10 省提升超 30%；创新实验班品牌吸引效应显著，在 20 个投放省份中，有 12 个省份的相关专业整体录取位次进入全省前 5%，在安徽省进入全省前 2%，最高录取位次为全省 3450 名（约前 1.1%）。

2025 届毕业生去向落实率 96.95%，本科生升学率达 40.84%，赴央企、世界

500 强就业比例达 31.58%。1 名毕业生获评“全国高校毕业生基层就业卓越奖”；学校荣获第二届全国大学生职业规划大赛“优秀组织奖”，获批教育部供需对接就业育人项目 5 项，获评教育部高校校企协同育人典型案例 1 项；专项就业工作获教育部学生司书面感谢，并给予学校推免指标增加激励。

## 五、稳控各类风险，切实维护招录就业全程平稳

深入开展高校领域突出问题系统整治、教育部招生领域专项整治工作，通过实地调研、专题座谈等方式，全面排查风险隐患，梳理出关键问题 3 个，改进建议 10 项。建立信访工作闭环处理机制，全年受理各类信访意见 10 条，均及时回复、妥善办结。全年无重大安全、责任事故发生。

## 六、负面清单

无

## 七、存在问题及改进措施

存在问题：“招生-培养-就业”一体化联动机制长效机制尚需深化。

改进措施：一是打造招生智慧数据平台，全面整合各环节招生数据，实现招生业务全流程数字化管理与协同，为贯通“招、培、就”全链条、优化学科布局与教育资源科学配置提供数据支撑与决策依据。二是构建 AI 赋能学生发展支持体系，建设 AI 就业智能体，提供 7×24 小时个性化政策咨询、生涯答疑与就业辅导，为学生提供定制化的能力评估、职业探索等建议。

# 财务处 2025 年度工作总结

## 一、履职尽责情况

2025 年，财务处在学校党委行政领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧扣学校发展大局，以零基预算改革为牵引，推动财务管理从“事务型”向“战略型”转变，切实履行预算、核算、资金保障等职能，着力提升资源配置效能和决策支持水平，为学校高质量发展提供坚实财务支撑。

**（一）深化预算管理改革，优化资源配置格局。**坚持以零基预算改革为核心，推动预算管理由“被动分配”向“主动谋划”转变，打破“基数+增长”依赖，强化前期论证，预算编制准确性显著提升，校内预算审减率从 11%降至 8.57%。在支出结构上，压减一般性支出，重点保障人才教学科研，安排 1.5 亿元学科建设专项，教育科研和民生相关支出持续增强，推动资源配置更加精准有力。

**（二）拓展多元筹资渠道，持续强化财力保障。**坚持协同联动与专业支撑并重，主动对接业务部门，通过加强政策解读、前置财务服务等，协同争取“两重两新”等中央财政重大专项、配合拓展办学资源，全年带动预算收入较上年增长约 3.95 亿元。同步强化预算执行与全过程绩效管理，改善办学专项资金核减率 3.9%，绩效评价优秀。

**（三）高质量核算与监督，保障资金安全运行。**坚持严格执行政府会计准则，全年完成收支核算 17 万余笔，规范开票 1.2 万余份，审签合同 2500 余份，确保核算准确高效；强化财政资金动态监控，及时核实预警事项 55 笔，持续推进往来款清理和银行账户精细化管理，构建全方位财务监督体系，切实保障资金安全和使用效益。顺利完成部门决算、政府财务报告、内控报告等编报工作，质量获上级好评。

**（四）服务师生用心用情，支撑教学科研有力。**坚持以师生为中心，依托信息化手段提升服务效能。面向科研教师，优化合同审批流程，实现从串联到并联转变，平均审签周期由 12 天压缩至 3 天，效率显著提升；推广无纸化报销系统，科研酬金线上制单效率提升近 5 倍；完善科研经费审核流程，全年服务项目 1940 项、完成结题 759 项，有力支撑科研创新。面向学生，优化学费相关服务，全年办理学籍异动退费 219 笔，完成生源地贷款批扣 199 批次，切实保障学生权益。加强政策宣导，设立“咨询服务岗”和“绿色通道”，通过微信公众号推送政策解读 21 篇，举办专题培训覆盖 500 余人次，师生满意度持续提升。

## 二、贯彻落实情况

财务处深入学习贯彻党的二十大关于教育、科技、人才一体推进的战略部署，认真落实全国教育大会和校第九次党代会精神，严格执行国家和主管部门相关政策要求，确保各项决策部署在财务工作中精准高效落地。

**（一）提高政治站位，坚决贯彻上级决策部署。**一是落实习惯“过紧日子”要求，压减非急需非刚性支出，节约资金重点投向教学、科研、人才领域，优化资源配置结构。二是强化财会监督，协同监督体系。本年协同纪委开展“两重两新”廉政风险防控、合同专项整治等，构建“纪委监督、财务牵头、部门协同”的协同监督体系。

**（二）聚焦主责主业，全力保障学校发展大局。**一是积极响应“持续推进智

慧治理”号召，打通预算、合同、核算、支付等系统数据壁垒，促进业财数据互联互通，为科学决策提供有力数据支撑。二是围绕“持续优化资源配置”目标，严格预算编制与执行，全面实施零基预算改革，强化预算绩效管理，完成 31 个项目绩效自评，并对 29 个项目开展 2025 年度绩效执行监控。通过项目清理、设备退税、资金长短期配置等方式，提升资金统筹能力。三是集中财力保障重大战略实施。优先支持加快建设教育强国三年行动计划及“双一流”建设、重大科研平台、高层次人才等核心任务。紧密配合“两重两新”等重点项目，提供资金统筹、进度监控、绩效管理一体化财务服务。

**（三）强化服务保障，扎实推进专项工作任务。**一是全力服务本科教育教学审核评估。全面对接评估标准，提供财务数据与材料支撑，助力评估工作顺利开展。二是服务宣城校区建设发展。配合合肥校区延伸管理与校地合作需求，完成 20 余个市校合作及捐赠项目的立项、入账与支出管理。三是专业服务学生公寓购置等专项任务。主动配合学校专项工作，提供专业财务咨询与服务，助力办学条件与后勤保障能力提升。

### 三、党建工作情况

财务处始终将党的政治建设摆在首位，以高质量党建引领财务事业发展，并严格落实巡视整改各项工作要求，确保整改到位、取得实效。

**（一）筑牢思想根基，强化理论武装。**党支部系统组织理论学习，围绕党的创新理论、党章党规党纪及学校决策部署，重点开展中央八项规定精神、党纪学习教育等专题研讨。严格落实“三会一课”，全年集中学习 25 次。领导班子发挥“头雁效应”，支部书记带头讲专题党课，开展联学共建、廉政教育基地现场教学等形式，推动理论学习入脑入心、指导实践。

**（二）推动党建业务，深度融合共振。**深化“党建+业务”实践，在零基预算改革、智能报销系统优化等重点工作中发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用。全年围绕预算管理、科研经费、内控建设等开展学习研讨 10 次，将政治要求融入财务制度制定与执行全流程，切实把党建优势转化为工作实效。

**（三）扎实推进整改，深化学习教育。**严格对照教育部党组巡视整改、科研经费领域问题整改等要求，积极落实整改任务。持续开展党纪学习教育和中央八项规定精神常态化学习，筑牢思想防线，强化纪律意识，实现以巡促改、以巡促建、以巡促治，巩固财务管理长效机制。

**（四）强化党建引领，提升创建实效。**支部深入学习贯彻党的二十大精神，围绕“三年行动计划”，聚焦“七个有力”加强建设，获评三星级党支部。扎实推进全面从严治党，参与廉洁教育主题活动并获优秀奖。通过创建“红旗党支部”和“党员示范岗”等方式获 7 项集体与个人荣誉，示范引领作用显著。2 人获评高级会计师职称，多人参加上级部门专项检查和校内巡察，队伍建设取得新进展。

### 四、突出业绩情况

**（一）深化零基预算改革并获教育部高度认可。**以发展战略为导向，持续深化零基预算改革，在保障重大专项的前提下压减一般性支出，2025 年教育科研支出较上年增幅 4.95%，入选教育部直属高校财务管理优秀案例，2026 年管理改革等绩效拨款专项较 2025 年增加 751.14 万元。

**（二）以无纸化报销为核心的财务系统建设成效显著。**全面推进财务信息化，报销便捷度大幅提升。科研经费平台实现预算申报至决算全线上办理；无纸化报

销拓展至科研酬金线上发放，全年完成 1.38 万笔，效率提升近 5 倍；实现智能自动化支付 3.1 万余笔，准确率与效率同步提升。

**（三）聚力改革创新提升财务治理效能。**聚焦内控与制度建设，强化财会监督。围绕零基预算、数电票等重点任务成立专项小组。修订会议费、科研经费等制度，编制学校政府会计制度核算、内部控制风险、主要业务流程等标准化手册，提升管理规范化水平。获批教育会计学会课题 1 项，促进理论与实践结合。

## 五、安全稳定情况

严守制度，规范审批，保障资金安全；及时回应群众咨询，严格落实保密要求。

## 六、负面清单

无。

## 七、存在问题及改进措施

**（一）服务师生“最后一公里”仍有提升空间。**面对多样化财务需求，主动服务与定制化解决方案能力有待增强，服务响应速度和便捷性距离师生期待尚有差距。下一步将推进无纸化报销全覆盖，深化流程线上化，增强主动服务与精准施策能力。

**（二）政策转化落地效能需持续加强。**在对接国家战略与上级要求方面，政策把握、转化运用与执行落地仍需深化，成本核算、绩效管理、内控建设等领域的政策效能尚未充分释放。下一步将强化政策通俗化解读与穿透式执行，做好“翻译员”与“宣传员”，运用案例、短视频等形式解读，推动财经纪律入脑入心，切实增强财务对高质量发展的支撑力。

# 审计处 2025 年度工作总结

## 一、履职尽责情况

### 1. 稳步推进经济责任审计，强化审计成果运用

2025 年，审计处紧紧围绕领导干部权力运行和责任落实，扎实推进经济责任审计工作，共完成 31 个单位 44 位中层领导干部经济责任审计，提出审计问题 196 个，针对性提出管理意见 121 条，立行立改问题 9 个，促进领导干部履职行为规范化制度化。在审计评价过程中，坚持“三个区分开来”原则，客观审慎界定责任边界，在强化监督约束同时保护干事创业积极性，切实发挥审计在规范用权、促进担当、净化政治生态中的重要作用。

坚持问题导向，着力构建“发现问题—整改落实—跟踪问效”管理闭环。一方面，系统推进审计整改长效机制建设，依托审计管理信息平台，实现年度 18 个项目 126 个整改事项的清单化管理、动态化跟踪，整改销号问题 75 个，并将历史审计问题整改情况纳入后续审计监督的重点内容；另一方面，持续加强审计与纪检监察、巡视巡察等监督力量的贯通协同，向有关单位提供审计发现问题情况，推动巡审成果共享互用，不断提升监督整体效能。

### 2. 全面实施工程审计，强化全过程风险管控

全年完成工程跟踪审计项目 6 项，合同金额 48,180.55 万元；出具变更项目审核意见书 1 份，审核工程进度款 19 次，审定金额 7,727.69 万元；完成工程量清单及招标控制价审核项目 3 项，送审造价 22,845 万元，提出评审意见 108 条，有效保障了项目招标控制价的合理性；完成采购需求风险审查 4 项，进一步加强采购需求的内部控制与风险管理。

持续强化工程成本管控，完成小型零星维修项目预审 6 项，送审金额 68.24 万元，审定金额 65.31 万元，审减率 4.29%；完成竣工结算审计项目 78 项，送审金额 27,426.09 万元，审定金额 25,877.19 万元，审减率 5.65%，出具审计标签 13 份、审计报告 65 份，有效防控资金风险。

### 3. 拓展监督覆盖面，全面履行审计监管职责

完成学校 2024 年度预算执行与财务决算审计。重点围绕零基预算改革、集中力量办大事等政策落实情况，以及年度预决算编制与执行开展监督，聚焦“中央高校改善基本办学条件专项”和“两重两新”项目资金使用情况，系统评估资金配置与使用的合规性、效率性。审计发现问题 2 个，提出管理建议 3 条，推动有限资金精准投向学校发展关键领域和重点环节。

加强专项审计与专项核查。开展科研经费关联交易专项核查，涉及金额 59.62 万元，重点关注利益输送、虚假列支、挪用侵占等风险，着力检验资金流向合规性和业务实质真实性；开展国际经济与贸易本科专业中外合作办学项目 2024 年度财务收支审计，助推中外合作办学项目规范运行和可持续发展；完成附中运行成本分析、出版社管理建议书、智能院管理分析报告、银校合作项目等 4 个专项审计报告，将绩效审计与内部控制审计内容有机融入经济责任审计，不断拓展审计监督的广度与深度。

开展嵌入式审计监督。全程参与翠湖壹号学生公寓楼购置准备工作，深度嵌入学校“两重两新”项目建设，与学校相关部门积极协作，配合上级单位专项检查、促使政策红利精准释放，推动构建覆盖项目资金使用、项目落地、政策效

果评价的监督体系，细化监督路径，明确审计要点，做到嵌入式监督。

#### 4.坚持理论学习与实践锻炼并重，提升队伍整体能力

2025年，组织1人次参加教育部处长培训班，2人次参加中国教育审计学会专项培训，3人次参与教育部经费监管中心和安徽省教育厅专项检查，2人次参与安徽省审计厅经济责任审计，3人次参与校内巡察专项工作，1人次参加教育部出国访学研修项目，全员参与省属高校“十四五”规划落实情况专项审计工作，有效提升了审计人员实战能力和协同监督水平。

## 二、贯彻落实情况

一是深入贯彻学校第九次党代会精神，扎实开展领导干部经济责任审计，持续强化履职监督，引导各级干部从严把好政治关、能力关、廉洁关。

二是严格落实学校审计委员会工作部署。紧扣会议精神“一项一策”推动审计整改任务，制定针对性攻坚方案确保整改破题落地；积极加强与上级业务指导单位沟通联系，电话汇报2次，当面汇报1次，争取指导意见，达成整改共识。及时梳理报告审计发现的重点问题与要情，针对审计监督中发现的共性和制度漏洞，督促相关单位举一反三、由点及面完善制度机制、提升治理效能。

## 三、党建工作情况

持续夯实党建基础，全面提升基层党组织建设质量。严格落实“三会一课”制度，采用党员轮流领学、重点发言与集体研讨相结合的方式，全年召开支委会12次，组织集中学习21次、交流研讨11次；督促全员参加线上培训和知识问答等活动，不断提升党员政治素养和业务能力。

深入开展贯彻落实中央八项规定精神学习教育，组织集中学习13次，坚持边学边查、边查边改；压紧压实意识形态工作责任，将意识形态工作与审计业务同谋划、同部署、同落实；一体推进党风廉政建设，强化警示教育，坚持以案为鉴、以案明纪，将廉政要求贯穿审计全过程；组织党员参与廉洁文化建设，报送廉洁主题平面设计作品2组。赴上海交通大学、同济大学、华东理工大学开展党建、审计工作调研，组织党员赴四行仓库抗战纪念馆开展主题党日活动，将党建业务深度融合，在学思践悟中进一步筑牢理想信念根基、提升履职担当能力。

根据学校党委落实教育部党组巡视整改专项督查反馈意见整改工作安排，配合招标与采购管理中心，持续完善招标采购制度体系，规范流程、堵塞漏洞，确保项目依法依规、公开透明。同时，积极参与“交叉科学研究院装修改造项目”已完成工程量公证及量价确认，助推问题解决，切实维护学校合法权益。

## 四、突出业绩情况

受安徽省教育厅委托，承担36所省属高校“十四五”规划落实情况专项审计，提炼出五大类18条共性问题，形成了一万两千余字的专项审计报告，为省属高校“十四五”规划收官和“十五五”规划编制提供有力支撑，助力全省高等教育内涵式发展，有关经验与成果也与校内相关部门共享，为学校十四五规划总结与十五五规划制定提供参考。

主动对接上级主管部门，精准把握整改要求和核心材料清单，靶向施策推进整改。2025年完成4项问题整改销号，1项问题基本完成整改，教育部经济责任审计未完成整改问题由19个减少至15个，整改完成率提升近10个点。

主动作为、保质保量完成校史馆改造项目全过程跟踪审计，审计总金额376

万元。面对工期紧张、任务繁重、标准严格的工作要求，在全力保障工程进度的同时，协助建设主管单位优化管理流程、加强关键环节管控，合力打造校园精品工程项目，确保校史馆在学校八十周年校庆前顺利开放。

## 五、安全稳定情况

全体审计人员按时完成 2025 年度保密教育和网络安全线上培训，部门持续加强日常管理和隐患排查，全年未发生安全责任事故和失泄密事件。

## 六、负面清单

无。

## 七、存在问题及改进措施

### 1.存在问题

制度更新滞后。现行制度文件多制定于 5 年以上，部分内容与当前复杂经济活动和高强度监管要求不完全适配。

信息化支撑能力不足。审计信息系统在数据整合、智能分析和风险预警等方面功能有待提升，智慧审计建设成效不明显。

创新研究能力不强。部分审计干部长期从事具体业务，工作方式相对固化，研究型审计成果较少。

### 2.改进措施

坚持治理导向，统筹推进上级与内部审计问题整改，强化督办问效。构建协同高效的“大监督”格局，完善信息共享、线索移交和成果共用机制，聚焦关键领域和重点环节开展专项审计，防范风险于未然。

坚持数智赋能，依托审计信息化平台，深化大数据技术应用，逐步实现由事后审计向事中控制、事前预警转变，提升审计监督的精准性和时效性。

坚持提质增效，准确把握新时代审计工作规律方向，既指出“什么不能做”，更研究“应该如何做”，为学校科学决策提供高质量咨询建议。

# 总务部 2025 年度工作总结

总务部聚焦学校党政工作要点，紧扣“十四五”收官与“十五五”谋划衔接要求，锚定保障效能与服务品质双提升，纵深推进综合改革，聚力建设“七个后勤”，为教学科研与师生生活提供坚实后勤保障。

## 一、履职尽责情况

完成合肥校区 33 栋学生公寓 3.52 万名学生住宿服务保障、16 栋教学楼宇教学服务保障、每天近 6 万人次三餐饮食保障，学校室外 151 万平方米、室内 105 万平方米维修和能源保障。全力做好校庆、毕业迎新季、重要考试、大型活动期间后勤保障工作。

**1.美化校园环境，提升物业服务品质。**实施校园环境提升工程，完成校庆专项环境提升、斛兵塘塑胶跑道升级等，新增及补植绿地绿植约 1.77 万平方米，乔木修剪 370 株次。完成会议服务 3207 场次、报纸信件等收发 60 余万份。一站式办事大厅受理各类业务 5 万余件，拨打回访电话近万个，回访满意率 99%。开展“飞鸽”志愿服务，共享雨伞、充电宝等暖心服务。

**2.优化资源配置，做好学生住宿保障。**持续优化宿舍管理服务模式，整合资源，完成近万名新生宿舍分配、239 名转专业学生住宿调整、宣城校区 13 批次 213 人临时入住接待等。精心组织、高效协同，完成近万名学生跨校区搬迁、暑期改造楼宇校内搬迁、回迁任务。加大楼内服务企业监管力度，提升学生住宿体验感、获得感。

**3.强化日常管理，保障水电可靠运行。**加强水电设施日常巡检、维护与保养，及时消除安全隐患，完成水电安全稳定供应保障任务。开展水电日常巡查维修 4300 余次，水电应急抢修 75 次，维修各类路灯 560 余盏。及时做好窨井盖维修更换、二次供水设施清洗消毒、化粪池和排水管网疏通工作。实施水电费收缴闭环管理，年度回收水电费 1786 万元。

**4.提高响应效率，提升维修服务效能。**完善维修流程管理，提高维修时效，严格落实“15 分钟响应、2 小时到场”工作原则，提升师生满意度。年度受理报修件 19561 件，综合满意率达 99.9%。加强定点维修单位全过程监督与管理，提升维修服务品质。联合校内相关部门，统筹规划日常维修项目、校内修缮项目、部拨经费项目等，推动维修工作降本增效。

**5.丰富菜品供给，满足多元就餐需求。**持续打造“一园一品牌，一层一特色”，相继推出明园减脂餐、德园小火锅、新三食堂铁锅炖等特色菜，引进国内知名餐饮品牌，不断满足师生美好生活需求。大伙食堂常年供应低价肉包、馒头、白煮蛋，全年售卖约 245 万个，切实做好保供稳价工作。组建厨艺研发团队，更新大伙菜品库及特色档口菜品库，提升校园餐饮服务内涵与品质。

**6.发挥纽带作用，做好校区内外联调。**加强与属地政府、辖区派出所、园林、社居委等部门的外联，积极争取政策、资源支持。协调校内各部门，助力住宅区物业企业平稳运行，配合业委会开展物业监管。积极联系六安路小学，做好教职工子女入学报名工作。

**7.搭建育人平台，共建劳动育人共同体。**落实立德树人根本任务，将“育人后勤”建设贯穿于日常服务流程，积极融入大思政育人体系。建设全国首批“后勤服务育人劳动教育示范基地”，组织学生 4000 余人次参与食堂原材料验收入库、

植绿护绿、烘培课堂等劳动教育活动。学生协同治理团队积极参与后勤治理，征集诉求并推动解决，取得良好成效。

## 二、贯彻落实情况

**1.深入推进综合改革。**持续推进后勤社会化改革，以翡翠湖校区学生公寓 12、13 号楼为试点，对物业服务进行外包。购买社会餐饮企业团队服务，优化屯溪路校区沁园、贤园、馨园运营模式。切实提高人力资源利用效率，通过岗位整合与效能提升，减少用工 139 人，实现降本增效。

**2.改善学习生活条件。**优化学生公寓布局，对混住楼宇进行调整优化，加强宿舍管理。配合相关部门完成屯溪路校区西二教及翡翠湖校区双号教学楼改造、学生公寓六改四、家具更换升级等工作，提升学习住宿品质。利用暑期，组织实施附中电增容改造项目，提升附中供电保障能力，改善教学环境。

**3.推动绿色低碳发展。**组织开展节水节电专项检查，通过能耗监管平台强化数据监测与分析，建立异常能耗闭环处理机制。完成年度《高压供用电合同》签订，为学生公寓 13 号楼供电提供保障；协调新增一路供水管网，解决 13 号楼投入使用后校区水压不足问题。对关键用水总表建立常态化数据对接与共享机制。

**4.推进智慧能源建设。**以提升管理效能为目标，扎实推进智慧能源系统优化升级。抓实智慧电表改造项目，安装完成电表总量的 90%，启动对各用能单位数据的系统化采集与分析，推动能源管理精细化、智能化。

**5.提升餐饮服务品质。**实施食堂经理负责制，强化经理在食堂运营中的统筹作用，优化调整食堂架构，对原材料采购进行整合。组织厨师团队参加兄弟高校美食节活动，传播工大饮食文化。开展暖心活动，赠送月饼、酸奶、粽子、毕业生早餐等 5 万余份。

**6.助力乡村振兴。**通过“832”平台累计采购金额 350.481 万元。帮助定点帮扶地区人员就业；开展爱心灯具捐赠。

## 三、党建工作情况

扎实开展贯彻落实中央八项规定精神学习教育，深入学习贯彻党的二十届四中全会精神，深化总务作风建设与廉洁防控，完成后勤管理系统整治。召开警示教育大会，开展岗位廉政风险排查，梳理风险点 98 个，制定防范措施 327 条，营造后勤领域风清气正的政治生态。

优化基层党组织架构，调整设立 5 个党支部，配齐建强支委班子，设立“党员示范岗”，以典型引领激发党员先锋作用。以专项巡察整改为抓手，修订 10 项制度，结合质效评估反馈意见，从五方面落实整改，推动整改成果转化为管理效能。强化思想引领，做好安全稳定工作；做好工会、离退休等工作，凝聚发展合力。

## 四、突出业绩情况

1.作为全国首批节约型公共机构示范单位，顺利通过国管局、国家发改委、财政部组织的复核验收。

2.中国教育后勤协会后勤研究院发布的“2024 年度百所高校后勤服务软实力动态竞争力指数”中，我校综合排名 25 位。

3.能源服务中心荣获中国教育后勤协会 2024 年度“最美后勤人”团队称号。

4.食堂推出“减脂餐”，翡翠湖校区黑天鹅繁育、生态保护和校地合作经验成

果被《中国教育报》《安徽日报》《合肥晚报》《合肥日报》及合肥广播电视台等多家媒体报道。

5.电表出户工作取得进展。经多次协商，合肥供电公司免费为北村实施“一户一表”供电改造，为学校节省电表出户改造费用 170 万元。

6.成功解决翡翠湖校区实际用电总容量与国网系统备案数据长期不一致的历史遗留问题，节省相关费用 80 万元。

## 五、安全稳定情况

持续开展常态化安全隐患排查与安全专项检查，实现巡查无死角、问题整改闭环管理。抓实关键节点、重大活动及恶劣天气安全防控，组织应急抢修队伍 24 小时在岗。强化食品安全检测，年度共检测原材料样品 2370 个批次，合格率 100%。加强安全宣传教育、应急演练与实操培训，织密校园安全防护网。无重大安全、责任事故。

落实首问负责制，畅通信息反馈渠道，依托座谈会、交流群、“码上说”平台等载体收集意见建议，加强师生交流互动。高效处理信访事项，第一时间核查处理。组织职工参加保密培训，强化全员保密意识，筑牢保密工作防线。

## 六、负面清单

无

## 七、存在问题及改进措施

**1.满足师生多元化需求的能力有待提升。**师生对物业、餐饮、维修等服务差异化需求凸显，将立足供给侧结构性改革，优化服务流程，健全全链条监控与动态反馈机制，推动后勤服务向个性化转型升级。

**2.新形势下后勤人才队伍建设亟待加强。**现有队伍能力难以适配高质量发展要求，将聚焦专业化发展，强化岗位培训与业务能力提升，着力打造一支懂技术、精管理、善服务的复合型后勤保障队伍。

# 基建与房屋管理处 2025 年度工作总结

## 一、履职尽责情况

2025 年，基建与房屋管理处在学校党委和行政的坚强正确领导下，坚定不移地贯彻执行国家、教育部及地方有关基本建设的方针、政策。紧密围绕学校“十四五”规划及年度重点工作目标，以服务教学科研与师生生活为根本宗旨，全力推进各项工作。处室全体人员凝心聚力、迎难而上，扎实推进基建工程，大力改善校园基础条件，高质量完成了年度既定工作目标，为学校事业发展提供了坚实的支撑和保障。

## 二、贯彻落实情况

### 1. 夯实制度建设，淬炼过硬队伍

坚持以制度为先。2025 年修订《合肥工业大学职工住房补贴管理办法》并实施，制定《基建与房屋管理处工程设计管理实施细则》，编制和修订《合肥工业大学基建领域管理制度汇编（2025 版）》《基建工程管理手册（2025 版）》《修缮工程管理手册（2025 版）》。通过多年的制度建设和完善，已形成较为科学完备的基建和房屋管理制度体系，通过制度来规范管理、保障运行、提升效率。

着力构建常态化、全方位的廉政风险防控体系。12 月开展“一人一表”岗位廉政风险排查，全面梳理各科室、各岗位的职责权限和潜在风险点，探索建立“风险预警—整改落实—制度优化”全周期管理闭环机制。围绕“优化结构、明晰职责、提升能力、强化廉洁”队伍建设目标，配齐科级干部，加强业务培训，建立常态化警示教育机制。

### 2. 聚焦学校事业发展，全力推进基建和修缮工程

紧紧围绕学校第九次党代会提出的“建设特色鲜明的世界一流大学”发展目标，落实《合肥工业大学贯彻落实加快建设教育强国三年行动计划（2025-2027 年）》的具体任务，为学校高质量发展奠定坚实基础。①产学研综合楼项目 2025 年 7 月全面竣工并交付使用。②翡翠湖校区学生公寓 2025 年 8 月竣工并交付使用。③翡翠湖校区学生公寓组团（三期）完成全部设计工作，正进行招标。④新能源高效智能变换与综合利用科学研究中心、宣城校区教学楼及部分公共楼宇综合维修项目可行性研究报告获得教育部批复。⑤启动精密光电仪器创新研究中心、屯溪路校区大学生活动中心等一批新建项目的概念设计和前期筹备工作。

大力改善校园基本办学条件与师生生活环境。2025 年，完成中央高校改善基本办学专项资金项目 10 项、自筹资金项目 2 项，改造楼宇 17 栋（总面积 84721.14 m<sup>2</sup>）。聚焦师生迫切需求，对屯溪路校区研三公寓、图书馆西馆、教职工活动中心、翡翠湖校区 1#、3#、7#教学楼实施屋面防水维修；全面优化教学环境，对屯溪路校区西二教学楼、翡翠湖校区双号教学楼等开展综合维修，更换课桌椅 19957 人位；持续优化学生居住条件，对屯溪路校区学生公寓 2#南、5#、7#楼实施综合维修，对 1272 间宿舍进行“六改四”，更换宿舍家具 3668 套；持续优化校园环境，对屯溪路校区主教学楼、图书馆西馆卫生间进行整体翻修，完成翡翠湖校区体育馆维修、励人湖南广场改造、附属中学操场草皮更换与围墙重建工程。

### 3. 强化过程管控，提升工程质量

强化与使用单位及相关职能部门的协同沟通。2025年提交各类工程的采购需求申请46项，计2.96亿元；签订各类工程合同57份，计8415万元。全力配合审计全覆盖，规范资金支出，防范支付风险。加强对第三方的履约监管，科学做好过程管理的计划和预判，严把关键环节，严禁随意变更，严格执行“三重一大”集体决策机制。着力提升项目立项的科学性与合理性，持续优化修缮项目的三级管理，全年入库项目31项。

#### 4.持续攻坚克难，推动解决历史遗留问题

完成2024年度2029万元的职工住房补贴发放工作，解决了宣城校区首批72名落地教师住房补贴发放难题；完成2026年度2815人次的住房补贴预算核算与申报工作。完成南村6至12幢336户的大证分割工作；完成9-12幢192户的测绘立项工作。完成周转房维修28处；申请住宅维修资金到账10万元。完成西村拆迁298户的排查和建档，对4564户住房全面清查。收回周转房6套，办理人才住房安置9人次，青年教师安置25人次，办理退房40人次。

#### 5.精准高效，圆满完成各项工作

完成向教育部上报的2025年基建投资年初计划、调整计划、“两重”资金计划申请，完成2025年教育部基建管理信息系统、国家重大建设项目库等平台的月度及年度报表填报工作，完成2025年学校基建项目、2025年中央高校改善办学条件项目绩效年度及期中自评编制上报工作，完成合肥工业大学“十四五”建设规划总结、“十五五”基本建设规划报告编制及上报。

11月上旬，成功承办了全国2025年高校规划建设（第三期）培训班，百余所高校350余人参会，得到上级部门和兄弟高校的高度认可。

### 三、党建工作情况

强化政治引领，把牢事业发展方向。2025年，紧密围绕党的二十大和二十届三中、四中全会精神，坚决贯彻和落实教育部、学校党委各项决策部署，始终将党的政治建设摆在首位，深入开展中央八项规定精神主题教育学习，严格落实学校党委、机关党委的各项学习要求，精心组织部署，确保主题教育学习入脑入心。

深入贯彻全面从严治党要求，树牢底线意识，强化党风廉政建设。坚持常态化开展廉政教育与警示教育，通过组织学习党纪法规、学习典型案例、观看警示教育片等方式，进一步提升拒腐防变和抵御风险的能力。

积极推动巡视的整改工作，持续推动解决历史遗留疑难问题。2025年，积极与多个属地部门沟通协调，部分教职工住宅的办证难题取得政策性突破，首批试点办证材料已报送安徽省直住房改革办公室、合肥市不动产中心等部门，后期有望解决498户的历史遗留问题。

完成学校党委对基建与房屋管理处专项巡查整改质效评估工作，大力推动整改落实。扎实开展高校领域突出问题系统整治工作，制订整改措施6条，已全部整改完成。2025年6月，教育部发展规划司直属基建领域系统整治专项调研组来校调研，专家组充分肯定我校在基建系统整治、“两重”工作统筹谋划、工作机制与制度建设、项目管理等方面取得的阶段性成效。

### 四、突出业绩情况

2025年，处室紧紧围绕学校发展需求，积极担当、主动作为，在资金争取、项目推进与条件改善等方面取得较好的成绩。一是强化与上级部门沟通，做实前

期筹划基础工作。2025 年学校基本建设争取中央预算内投资，突破历史新高达到 1.09 亿元；主动作为并配合相关部门，积极争取国家“两重”“两新”资金，2025 年到账资金 2.51 亿元。二是在工期紧张、国拨资金未到位的情况下，力保翡翠湖校区 13#学生公寓、暑期改造工程如期交付使用，保障学校新学期顺利进行。三是聚焦师生需求，对 3 栋学生公寓 1272 间宿舍进行“六改四”、对 7 栋教学楼 176 间教室全面翻新，极大提升了师生满意度。

## 五、安全稳定情况

2025 年，持续开展常态化安全隐患排查和整治，未发生安全稳定事故。

## 六、负面清单

本年度无负面清单。

## 七、存在问题及改进措施

目前，基建与房屋管理工作的顶层设计需进一步强化、项目储备不够充足、专业力量亟待充实与提升、协调联动机制仍需优化、外部风险严峻复杂。下一步，我们将以问题为导向，不断提升工作的科学性、前瞻性与执行力。第一，强化规划引领，确保各项建设服务于学校第九次党代会提出的新目标和“十五五”规划。第二，深化项目储备，科学筹划，扎实做好项目前期筹备工作。第三，提升专业能力，加快建设一支精通业务、善于管理的高素质专业化队伍。第四，健全协同机制，加强关键环节的沟通与协商，形成齐抓共管、高效推进的工作合力。第五，强化风险意识和底线思维，着力加强全过程合同管理与履约监督，完善风险预警与应急处理机制。

展望新的一年，基建与房屋管理处将紧紧围绕学校第九次党代会提出的目标和学校“十五五”事业发展规划，勇担使命，砥砺前行，努力打造高质量基本建设体系，建设更优质的一流工程，为学校奋力谱写特色鲜明的世界一流大学做好建设和保障！

# 国有资产管理处 2025 年度工作总结

2025 年，国有资产管理处坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在学校党委和行政的坚强领导下，紧紧围绕学校“十四五”事业发展规划、“双一流”建设要求和第九次党代会精神，深入落实学校 2025 年工作要点和加快建设教育强国三年行动计划实施方案，积极推动国有资产管理科学发展，为学校建设特色鲜明的世界一流大学提供保障支撑。

## 一、履职尽责情况

### 1. 强化制度体系建设

印发《合肥工业大学通用办公设备最低使用年限标准》《国有资产管理处党支部管理制度》和《国有资产管理处“三重一大”制度实施细则（修订稿）》，不断完善内控体系。制订资产验收制度、工程转固制度和所属企业年度考核办法。

### 2. 提高资产使用效率

逐步增强全员资产管理的主人翁意识和责任意识。严格资产配置，完成合同金额 30 万元以上资产验收共 91 项，总金额 1.50 亿元；完成资产入账共 2.67 万条，总金额 1.55 亿元。完成 2026 年新增资产配置预算申报和 2025 年新增资产配置预算补报工作。推进资产处置 2792 件，入账资产处置收益 64.57 万元。开展了年度资产盘点、房屋土地资产核查和公房全面盘点工作，理清家底。完成资产管理系统和公房管理系统升级，提升资产管理信息化水平。截至 12 月 25 日，学校权属固定资产加无形资产原值 61.78 亿元。

### 3. 科学配置公房资源

购置一栋存量房用作学生公寓，产权面积 1.28 余万平米，可有效缓解学生宿舍短缺问题。制定《合肥工业大学接收宣城市政府无偿划转资产工作方案》，做好宣城校区电子电气楼、文理楼和生化楼等资产的接收准备工作。压实二级单位公房资源管理责任，建立各二级单位自我约束和资源调节机制。完成 2025 年度公房资源使用费收取。完成屯溪路校区产学研综合楼、翡翠湖校区新工培中心楼和翡翠科教楼的分配工作。办理完成翡翠湖校区四栋楼的不动产权属证书，学校房屋产权证办理率达 74.23%。规范出租出借行为，制定《合肥工业大学公房出租整体方案》并经校长办公会审议通过，实行出租行为分类管理。加强出租出借监管，保障学校权益，完成年度租金收入 668 万元。

### 4. 加强国有资产监管

本年度出具资产评估报告 64 份（其中科技成果评估报告 49 份），评估金额 3589 万元。完成科技成果转化评估项目备案 53 项。加强校属企业国有资产监管，完成所属企业国有资产评估项目备案 22 项。推进合肥工大共达工程检测试验有限公司产权登记的申办工作。与资产经营有限公司一起制订校属企业新一轮改革方案并获教育部批准。拟订校属企业考核制度。加强公车使用监管，印发《合肥工业大学公务用车新一轮“三定”方案》，进一步优化“三定”管理。

### 5. 其他工作

组织召开 2 次国有资产管理委员会会议，审议了 6 个事项。持续推进“工大智谷”建设，先后获评合肥市科技企业孵化器、安徽省科技企业孵化器，入账 2025 年基地专项经费 500 万元，智谷入驻企业（团队）37 家。完成《2024 年度行政事业单位国有资产报告》《2024 年度中央行政事业单位国有资产决算报告》等各

类财务报表填报工作，完成“十五五”规划编制相关工作。接待教育部财务司二级巡视员迟玉收一行来校调研。参加教育部直属高校、直属单位企业国有资产管理培训班，2025年高校国有资产管理培训研讨会和国有资产管理处长培训班等。参与学校八十周年校庆相关工作，参编学校2015-2025年校史。积极配合做好本科教育教学审核评估工作。选调人员参加2025年校内巡察工作。学校加入中国教育会计学会资产管理分会，国资处处长担任资产管理分会第一届理事。认真落实深入贯彻中央八项规定精神学习教育各项工作任务。1人入选财政部资产管理人才库。1人被财政部安徽监管局选调参加专项经费监督检查工作。

## 二、贯彻落实情况

2025年，国资处共提交校长办公会议题11项，已经落实10项，提交党委常委会议题2项，已经落实2项，其他正在推进落实过程中。往年未完成的三项校长办公会决议事项，均已落实。领导各类批示批阅及流转办理、办阅事项90余项，均已全部落实。全年共组织召开了34次国有资产管理处处务会，审议了110个议题，实现处内“三重一大”事项集体研究、集体决策。严格按流程落实常规工作，为师生提供良好服务。

## 三、党建工作情况

2025年，国有资产管理处始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。严格落实“第一议题”制度，重点推进深入贯彻中央八项规定学习教育，学习党的二十届四中全会精神、《习近平关于加强党的作风建设论述摘编》《习近平总书记关于党的建设的重要思想概论》《习近平治国理政》第五卷等。推动学习型党组织建设，严格落实“双周三”理论学习制度，继续打造“微型党课人人讲”及政治学习与业务研讨相融合特色品牌。2025年支部组织开展各类学习活动27次。赴安徽桐城六尺巷参观学习，组织参观“国社之镜·世纪光影之人民必胜”艺术展合肥工业大学分展。严守各项纪律红线，严守中央“八项规定”精神，坚决反对“四风”。

认真落实巡视整和经济责任审计整改，目前除北村土地出售款问题和六安路校区土地闲置问题正在推进中，其他问题均已完成。

## 四、突出业绩情况

购置存量房用作学生公寓，产权面积1.28余万平方米，可有效缓解学校宿舍缺口问题。收取年度公房资源使用费约1398.36万元。入账工大智谷（包河）基地建设费500万元。

## 五、安全稳定及负面清单情况

2025年，国有资产管理处无重大安全、责任事故。

收到信访六件（重复信访合并计算），均已处理完毕。

严格按照要求落实保密、法制、定点帮扶等工作要求。

全年无安全责任事故，未出现党风廉政、师德师风等问题。

## 六、存在问题及改进措施

### （一）存在问题

**一是国有资产管理基础尚不扎实。**国有资产管理制度尚不完善，资产管理程序和流程还需要优化。资产配置、处置的计划性还需加强。资产管理的信息化、智能化水平需进一步加强，资产管理尚未完全从账务管理转变到数据治理阶段，治理体系和治理能力建设还需进一步完善。

**二是如何进一步发挥资产使用效益仍需探索。**节俭办事业、资产共享共用的理念还需进一步宣传贯彻。校区间公房资源配置尚不均衡，需进一步加大房屋总量供给。公房有偿使用需进一步压紧压实落地。部分历史遗留问题未找到有效解决办法。

**三是强化监管确保国有资产保值增值方面还缺乏有效手段。**目前，在如何有效发挥校属企业积极性主动性为学校事业发展汇聚资源与对校属企业进行有效监管防止国有资产流失之间需进一步探索好的机制。职务科技成果管理路径还需进一步探索。在如何发挥教师积极性创造性将知识转化为生产力方面还缺乏好的办法。

## **（二）改进措施**

**一是多措并举，提升国有资产管理规范化水平。**强化资产管理意识，落实资产管理责任。抓制度建设，着力完善资产管理体系，规范资产管理流程。强化资产全生命周期管理，不断提升资产使用效益。强化资产盘点，盘活利用现有资产，加强公物仓建设。推进资产信息化建设，提高数据治理质量，形成与校内其他信息系统的互通互联。实现资产管理业务网上通办。

**二是优化办学空间，增强国资对学校事业发展的支撑力。**动态配置公房资源。紧密对接教学科研发展需求，持续提升房屋调配精准度，提升房屋资源使用效能。稳步实施公房有偿使用制度，严控资产出租出借行为。着力破解历史遗留难题。

**三是加强资产监管，优化资产评估和校属企业管理。**助力科技成果转移转化，加强资产价值评估，保障价值公允和学校权益。配合科研院，推进科技成果赋权改革。加强对校属企业的监管，激发校属企业现代企业制度建设。

# 国际交流与合作处（港澳台办公室）2025 年度工作总结

2025 年度，国际交流与合作处（港澳台办公室）坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届二中、三中、四中全会精神，紧紧围绕学校第九次党代会确定的目标任务，将《中国共产党合肥工业大学第九次代表大会报告任务分解方案》《合肥工业大学贯彻落实加快建设教育强国三年行动计划实施方案（2025—2027 年）》中涉及本部门的重点任务，作为 2025 年度工作的核心内容，系统谋划、统筹推进各项任务落地见效，推动学校教育对外开放高质量发展。现将有关工作情况总结如下：

## 一、主要工作开展情况

### 1. 外事服务

（1）派出行政团组 5 个（含校级团组 2 个）19 人次赴澳大利亚、意大利等国家（地区）交流访问；派出师生 380 人次赴英国、美国等国家（地区）交流学习。

（2）审批、备案短期国（境）外人员来校 631 人次，完成 33 人次中长期外籍教职工来华证件办理。

### 2. 国际交流合作

（1）与新加坡国立大学、英国利兹大学、澳大利亚伍伦贡大学、香港大学等院校机构达成新的合作意向，新签合作备忘录、学术交流、学生联合培养等协议 31 份，协议签署增长 78%。与中国留学服务中心签署全面战略合作框架协议，推进学校国际交流与合作工作跻身“国家队”。

（2）成功获批各类国家级项目 12 项包括新增教育部“顶尖科学家中国行”项目 1 项以及乡村振兴人才培养专项 1 项，持续成功申请教育部内地与港澳高校师生交流计划项目 1 项、对台教育交流项目 2 项、王宽诚教育基金会资助学者出国（境）参加国际会议项目 1 项，科技部“中国—加拿大青年科学家交流计划”项目 1 项、中日青少年科技交流计划（樱花科技计划）1 项，国家留基委创新型人才国际合作培养项目 3 项、CSC“学友汇”活动 1 项。

（3）全面启动学校中外合作办学项目和机构申报工作，推进与白俄罗斯国立技术大学、美国克拉克大学等高校合作申报相关工作。

（4）牵头或协办举办国际会议 6 场，邀请诺贝尔经济学奖得主 Pissarides、美国工程院院士、欧洲科学院院士等专家学者来校参会。

### 3. 外专工作

（1）申报人社部国家外国专家项目 16 项，获批 6 项，获批数较 2024 年增长 20%。3 项“111”基地获持续资助，到账经费共计 275 万元；申报安徽省外国专家项目 10 项；省级外专项目核销经费共计 138.2 万元。

（2）协助引进全职外籍教职工共 4 名，包括 1 名斛兵学者 II 类岗位外籍专家。

### 4. 学生项目

（1）组织各类长短期学生出国（境）项目 63 个，新增项目 57%，派出 96 名学生前往英国牛津大学、剑桥大学等世界一流高校进行联合培养、交流交换或短期研学项目。

（2）组织师生参加国际公务员职业生涯规划讲座、“学术前沿大咖说”等各

类讲座 19 场，组织 240 余人次学生修习全球治理和全球胜任力线上课程，选拔 54 名学生参加国际组织实习项目。

### **5.港澳台工作**

(1) 与香港大学、香港城市大学、香港岭南大学的合作进入协议签署阶段。

(2) 接收港澳台学历生 3 人、交换生 1 人。组织港澳台学生 4 人参加教育部“港澳台学生国情教育网络培训课程”学习；3 人参加 2025 年教育部港澳台办公室中华文化知识大赛。

(3) 获批教育部港澳台事务办公室“内地与港澳高等学校师生交流计划”项目。

(4) 首次获批教育部“田家炳基金会 2025 年中学生 STEM 夏令营”项目。

### **6.来华留学教育工作**

(1) 修订和制定《合肥工业大学来华留学生宿舍管理办法》《合肥工业大学来华留学生综合素养评价细则》等制度 8 项，来华留学管理工作进一步规范化、制度化。

(2) 2025 年，来华留学生申请人数 1670 人，招收 197 人，录取率 11.8%；招生人数较 2024 年增长 44.85%；学生来自 37 个国家和地区，来自美国、韩国、土耳其等 OECD 国家学生数量持续增长，生源结构进一步优化。

(3) 尼日利亚博尔诺州政府持续资助本国学生来校攻读本科生学位项目，目前该州来校留学生达 22 人。

(4) 开设中文及中国文化类课程 19 门；开展课外国情教育实践课 12 次；首次获批教育部“中外青少年社会实践活动基地”。

(5) 高质量推进来华留学生全英文授课专业建设，招收人数较 2024 年增长 29.41%；目前在读生规模达到 2 个专业 5 个班共计 81 人；本年度开设全英文授课课程共计 33 门。

(6) 协助办理签证申请、更新各类手续 387 人次；开展来华留学生心理健康、法纪等教育活动共 29 次。

(7) 来华留学生综合素养与国际传播能力显著提升，先后在“正大杯”全国大学生市场调查与分析大赛和“外教社杯”全国高校学生跨文化能力大赛中荣获全国一等奖、全国二等奖。

## **二、考核内容完成情况**

### **1.履职尽责情况**

围绕学校国际化发展重点任务，聚焦四项年度重点工作，坚持目标、问题和结果导向统筹推进。加强教育对外开放顶层设计，拟定《合肥工业大学教育对外开放发展战略规划（2025—2035 年）》及《合肥工业大学教育对外开放发展三年行动计划（2026—2027 年）》。

### **2.贯彻落实情况**

落实学校文件和校领导批示，提交学校党委常委会、校长办公会研究事项共 251 项。贯彻落实学校对外开放融通计划，深入推进中外合作办学项目或机构申报工作。

### **3.党建工作情况**

(1) 规范有序完成党支部换届选举工作，发展预备党员 1 人，转正党员 1 人。2 名党员同志的“党员示范岗”创建结果为“优秀”。开展中央八项规定精神学习教育理论学习、交流研讨 21 次，制定整改措施 22 条。领导班子成员开展“开

门教育”65次、讲授党课4次。

(2) 接受校党委第五巡察组的巡察工作，针对巡察反馈问题，建立问题清单和整改台账。

(3) 严格落实意识形态工作责任制，完善国际交流和来华留学生事务中廉政风险防控。

#### **4.突出业绩情况**

(1) 组织留基委创新型人才国际合作培养项目人员选拔，推荐联合培养博士生19人获国家公派留学资格，推荐录取率达100%，争取人才培养经费212.2万元；“新型电力系统高性能装备及数智化应用”创新型人才国际合作培养项目入选国家留学基金委典型案例。

(2) 2025年选拔并资助创新实验班学生首批19人赴牛津大学、剑桥大学进行为期一个月的学术交流。

(3) 联合5所学院举办教育部2025国际产学研用合作会议，包括3名院士在内的497位中外学者参会；争取教育部中外双导师联合培养研究生专项招生名额30个。

(4) 获批教育部“内地与港澳高等学校师生交流计划”项目，“第十五届大学生徽文化之文房四宝研习营”邀请来自香港中文大学、澳门大学等高校30名师生参营。

(5) 吴信东教授荣获第十六届“安徽省黄山友谊奖”，并成功协助2名外国专家申报“中国政府友谊奖”。

(6) 持续与泰国宋卡王子大学开展短期学分项目，接收62名泰国籍学生来校。组织接待澳大利亚伍伦贡大学本科生短期游学团队17人。

(7) 学校获教育部中外人文交流中心颁发的高层次国际化人才培养创新实践项目优秀院校奖。

(8) 首次承办教育部“田家炳基金会2025年中学生STEM夏令营”项目，获批经费87万余元。

(9) 首次成功推荐学生获得国际组织为期六个月实地实习岗位。

(10) 首次获批教育部“顶尖科学家中国行”项目、科技部中国—加拿大科学家项目、国家留基委乡村振兴人才培养专项。

(11) 首次获批教育部“中外青少年社会实践活动基地”。

(12) 首次获批教育部“游学中国”课程开发项目1项，全国仅26所高校获批。

#### **5.安全稳定情况**

本年度，部门无重大安全、责任事故。

组织党员和部门教职工参加保密、安全培训；开展保密自查、涉密人员泄密隐患排查、涉外情况摸排等工作。

持续强化来华留学生日常管理与服务保障，完善突发事件应急处置机制，有效防范意识形态风险，全年来华留学生工作运行平稳有序，无负面舆情发生。

#### **6.负面清单**

本年度，部门无因履职不力、管理不善，影响学校重点工作目标实现；未出现党风廉政、师德师风等问题。

# 实验室建设与设备管理处（分析测试中心挂靠）2025 年度工作总结

2025 年，实验室建设与设备管理处（分析测试中心挂靠）紧密围绕学校“双一流”建设与高质量发展战略，以支撑高水平教学科研为导向，以提升管理效能与保障能力为核心，对标学校“六大计划”与“教育强国三年行动计划实施方案”，系统推进各项工作，聚焦实验室规划建设、大型仪器设备共享、实验室安全治理、分析测试服务优化四条主线，着力完善制度体系、再造管理流程、优化资源配置、推动技术应用，在关键领域实现突破，多项核心指标显著提升，为学校事业发展奠定了坚实的实验条件保障。

## 一、履职尽责情况

### （一）制度建设与流程优化

加强顶层设计，制定或修订了《合肥工业大学实验室工作条例》、《合肥工业大学仪器设备管理办法》、《合肥工业大学实验室安全管理办法》等系列规章制度共 14 项，构建了贯穿实验室规划与建设、大型仪器开放共享、实验室安全治理与分析测试服务四大主要职能的全链条管理体系。

### （二）实验室建设与管理

聚焦整体规划与资源整合，构建布局合理、支撑有力、运行高效的教学科研条件保障体系。上半年推进 2026 年教育部改善办学专项——实验室项目建设遴选，通过充分调研和方案优化，“大学英语四六级口语考试”“基础化学实验室设备更新”“新工科机械基础实验教学平台”3 个项目获批列入专项内容；下半年，联合研究生院、发展规划处开展一流学科培育计划（设备购置）项目论证，进一步推动校内设备资源开放共享工作；11 月至 12 月，组织全校实验室建设项目（含设备专项）征集工作，共有 19 个项目列入学校实验室建设（2026-2028）项目库。组织多个学院共同研究跨学院建设全校开放共享实验室新方案。

着力于基础信息梳理与体系构建，完成了全校实验室基本信息填报，将教学类实验室整合为 35 个实验教学中心，构建了“院级实验中心-分实验室-实验房间”三级管理体系。在校领导的关心和指导下，实验技术队伍建设取得突破。2025 年晋升正高级实验师 2 人、副高级实验师 6 人，实现了学校正高级实验师“零”的突破。

### （三）大型仪器设备管理

以提升使用效益为核心，贯穿全周期管理。强化购置源头管控，全年组织召开 12 场大型仪器设备购置论证会，对 98 台套、总金额约 2.34 亿元的拟购设备进行严格专家评议。首次建设了涵盖 160 名校外专家的咨询论证专家库。通过月度统计分析、配套激励政策、召开专题推进会等举措，大力推动设备开放共享。大型仪器对外开放共享率从 1.87% 提升至 6.25%（增幅约 234%），对外服务平均机时从 20 小时增长至 77 小时（增幅 285%）。完成了对新增 111 台套大型仪器的实地调研，并持续维护国家、省、校三级共享平台。

积极配合完成军工保密项目相关的设备台账、检定计划、质量目标分解及国标审查材料准备等工作。

### （四）实验室安全治理

持续构建和完善全员参与、全过程管控的安全治理体系。严格执行安全准入制度，组织 13377 名新生和 92 名新进教师完成在线安全培训与考试。利用信息化平台实现对危化品采购、储存、使用、处置的全流程动态监管，全年审批各类化学品采购 891 单，其中易制毒制爆化学品采购 643 单。

组织覆盖所有 I 级风险实验室的全校性安全检查 12 次，累计排查并整改隐患 236 项。创新治理手段，上线运行实验室安全隐患“随手拍”系统。全年规范处置实验室危险废物 53.42 吨。向包括 20 个学院在内的 22 个教学科研单位发放 40 套消防逃生物资和应急救援装备。

#### （五）分析测试中心管理与服务

坚持“支撑创新、服务师生”，推动测试服务质量齐升。全年完成测试样品 10.17 万个，同比增长 10%；总服务机时 8.1 万小时，同比增长 17%。支撑了学校约 30% 的 SCI/EI 论文产出。

顺利通过国家市场监督管理总局组织的 1 项能力验证项目和国家计量认证高校评审组举办的 2 项高校实验室间比对项目。完成了合肥校区球差电镜等一批先进设备的验收上线，并制定了中心“十五五”设备购置规划。技术人员发表论文 4 篇、申请专利 4 项，成功开发测试新方法 10 余项。推动服务模式由“被动承接”向“主动赋能”转变。

统筹推进宣城校区分析测试中心首期 10 台套大型精密仪器的验收与开放服务，年总机时达 6810 小时。

## 二、贯彻落实情况

坚决贯彻落实学校党委和行政的各项决策部署，将落实学校第九次党代会报告任务分解、加快建设教育强国三年行动计划中涉及本单位配合的重点任务，与部门年度工作计划同部署、同推进、同考核。新制定的系列管理制度得到有效执行，关键管理流程得以规范和固化。安全管理“双签”责任制等创新举措全面落地。年度核心目标任务均如期或超额完成，关键绩效数据显著提升。严格落实学校党委常委会、校长办公会相关决议精神，回应学院诉求，解决消防器材与应急救援装置配备，材料楼、理化楼、翡翠湖校区 5 号实验楼通风设备以及高电压与绝缘技术实验室视频监控联网等师生急难愁盼问题。

## 三、党建工作情况

深化理论武装：组织全体党员深入学习党的创新理论及重要会议精神，本年度共组织专题学习 20 次，党支部书记讲专题党课 4 次，引导党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

贯彻中央八项规定精神：结合部门实际扎实推进，将学习内容与业务工作深度融合。

狠抓意识形态工作：加强对党支部所属网络阵地的管理，指定专人负责日常信息发布审核与内容巡查。

## 四、突出业绩情况

建立全校实验室资源整合与大型仪器设备购前论证与查重机制，通过优化方案、落实“两查重一论证”等举措，为学校节省经费 1020 万元。

争取外部资源，扩大学校影响力。争取到校友企业赞助与捐款，到账经费 36 万元。运用该笔经费，成功举办长三角大学生实验室安全素养交流活动，实

现“走出上海、齐聚工大、盛况空前”；学校荣获优秀组织奖，得到安徽省教育厅的表扬，并受到中国新闻网、安徽日报等媒体报道与好评。

认真调研交流，着力补强短板，全面提升管理服务水平。实现正高级实验师零的突破，优化了实验技术队伍结构；推动大型仪器对外开放共享率从 1.87% 提升至 6.25%（增幅约 234%），对外服务平均机时从 20 小时增长至 77 小时（增幅 285%）。

通过按月通报统计数据、整理横向测试经费以及出台《分析测试中心成果奖励实施方案》等专项制度，有效提升大型仪器设备对外开放成效与支撑学校高水平论文产出，完成球差电镜、原位 XRD、原位红外等高难度测试 1100 余项，支撑学校在 Nat. Commun.（3 篇）、Adv. Mater. 等国际顶级期刊发表论文 30 余篇。

推动公共实验平台建设，优化整合现有资源，探索研究跨学科、跨学院的全校开放共享实验室建设方案。

会同信息化建设与管理办公室，联合开发实验室安全隐患“随手拍”系统，构建群防群治新渠道；首创并举办 4 场“实验室安全大讲堂”活动，弘扬“人人会安全、时时守安全、处处为安全”的校园安全文化；组织召开实验室安全工作表彰大会，激励师生员工争做实验室安全的守护者。

分析测试中心开展“精技上门，应用领航”活动服务学院；开发 10 余项测试新方法；策划“测海撷英”系列报道；构建“实验教学+技术培训+自主上机”的创新实践体系。

## 五、安全稳定情况

全年牢固树立安全红线意识，构建了完善的安全责任体系、制度规范和运行机制。通过常态化检查、专项治理、全员培训与文化宣传活动，实现了实验室安全“零事故”的目标。重点领域管理规范，隐患整改率达到 100%，有效保障了校园安全稳定。

2025 年实验室建设与设备管理处（分析测试中心）无重大安全责任事故；没有收到信访及其相关事项；保密工作落实到位；未出现党风廉政建设和师德师风等问题。

## 六、负面清单

无。

## 七、存在问题及改进措施

存在问题：

1.大型仪器设备开放共享的深度与广度有待拓展；2.实验室资源整合与统筹配置力度需加强；3.前沿科研测试的快速响应与系统性解决方案能力有待提升；4.安全治理的智能化与精细化水平需提高。

改进措施：

1.深化共享机制改革：完善绩效导向的考核与激励约束机制，探索更高效的共享模式；

2.加强制度建设和资源统筹：加大关键领域制度供给，构建信息化管理平台。

3.提升测试技术支撑能力：建立与科研团队早期对接机制，鼓励新技术新方法研究。

4.推进安全治理现代化：加大智能化投入，强化危化品全流程闭环管理，推

动“人防、技防、物防”结合。

# 招标与采购管理中心 2025 年度工作总结

2025 年，招标与采购管理中心（以下简称“中心”）在学校党委和行政的坚强领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕立德树人根本任务，全面履职，为学校高质量发展提供坚实支撑。

## 一、履职尽责情况

坚持将采购工作置于学校发展全局中谋划推进，全年工作呈现出“基础更牢、效能更高、支撑更强”的良好态势。

### （一）强化制度保障，夯实治理根基

着力完善制度体系，出台《合肥工业大学招标与采购工作领导小组议事规则》，有效提升重大采购事项决策的科学性与权威性。制定《合肥工业大学采购与招标采购档案管理规定》，实现档案管理规范化。修订《合肥工业大学招标与采购管理议事规则》，优化内部决策流程。为采购工作规范高效运行奠定坚实基础。

### （二）构建服务标准，强化专业水平

一是**流程标准化**。系统梳理并编制发布《采购业务流程图（2025 年版）》，涵盖从预算立项到合同签订的全过程，为全校师生提供清晰、直观的指引，有效解决“怎么办”“找谁办”的问题。二是**文件标准化**。持续优化货物、服务、工程等各类采购文件标准模板，强化需求描述的科学性、评审因素设置的合理性及合同条款的严谨性，从源头防范法律风险。三是**合同标准化**。主动协同相关职能部门，重点攻坚并完成《建设工程项目合同》标准文本的修订工作，显著增强合同的完整性、严谨性与风险防控能力。

### （三）精准对接需求，保障战略实施

坚持“学校中心工作推进到哪里，采购保障服务就跟进到哪里”，实现从“被动执行向主动服务、辅助支持向战略支撑”的深刻转变。一是**保障人才战略**。精准高效完成“国际青年学者论坛”酒店服务等采购，为学校实施才强校计划提供保障。二是**支撑科技创新**。灵活运用采购政策，高效保障“两重两新”等关键项目的设备与服务采购，推动科研攻关与平台建设提速。三是**助力教学改革**。科学组织通识教育课程资源及平台、研究生 AI 课程建设、智慧阅卷平台等项目采购，推动教学数字化转型与成果落地。四是**办好师生实事**。精心组织学生课桌椅、中秋月饼、学生奖品、体育场改造、军训服、校园安保、食堂及食堂原材料、药品配送等民生类采购，将学校的关怀与温暖落到实处，提升师生满意度。

### （四）强化宣传引导，培育阳光文化

持续深化“阳光采购”建设，营造公开透明、风清气正的采购生态，采购工作的透明度和公信力不断增强。一是**主动送策上门**。结合支部共建等活动，深入科研院、学院等一线单位开展采购政策与实务宣讲 6 次，覆盖关键用户群体。二是**编发知识手册**。编写并发放《学校采购与招标业务知识手册（2025 年版）》，成为师生实用的“工具书”。三是**拓宽咨询渠道**。依托中心网站、工作群、电话、邮箱等，构建“多位一体”政策咨询与答疑体系，全年及时响应并解决各类咨询问题 1000 余次，有效提升政策知晓率与服务满意度。

### （五）深化学习赋能，锻造专业队伍

紧跟前沿趋势，构建多元化学习体系。一是**探索科技赋能**，组织研讨“人工智能赋能招标采购”等前沿课题。二是**学习实际案例**，集体研学教育部《经济责

任审计情况通报》。三是**聚焦政策法规**，领导班子及时传达学校决策部署，科级干部带头解读最新政策。四是**拓展外部视野**，积极参加教育部、财政部等举办的各类培训 20 余次，与兄弟高校交流，汲取先进经验。通过“线上+线下”“走出去+引进来”相结合，队伍的专业素养、政策水平和战略思维显著提升。

#### **（六）业务工作高效推进，全流程服务效能全面提升**

坚持“效率与规范并重、服务与监管同行”，全年高质量完成多项核心业务指标。

1. 基础业务：全年完成采购申请审批 4348 项、合同审批 2403 项、合同章（2）用印 935 项。

2. 集中采购：组织项目 153 项，总预算 45723.36 万元，实现资金节约约 4401.86 万元，节约率达 9.63%。

3. 政府采购：严格执行法规，完成计划备案 113 项、合同备案 140 项。

4. 信息公开：依法公开采购意向 110 项、政府采购合同 138 项，保障公众知情权与监督权。

5. 科研服务：高效办结 22 台（套）进口设备免税手续，货值 1262.5 万元，减免税款 164.1 万元，有力支持科研。

6. 内部协同：建立“快速响应+专题攻坚”机制，全年召开协调会 70 次，高效破解 165 项复杂议题。

7. 调研成果：全年累计对学校的重点采购和延续执行项目调研，形成内容详实、数据精准的调研报告 121 份。

## **二、贯彻落实情况**

招采中心全年提交校长办公会议题 1 项，负责人列席校长办公会及党委常委会议题 45 次，办理领导批示及流转事项 70 余项，均已全部落实。

## **三、党建工作情况**

始终坚持将党的政治建设摆在首位，推动党建工作与业务工作深度融合、相互促进。

### **（一）深化理论武装与组织建设**

严格落实“三会一课”制度，全年召开支部党员大会和支委会 36 次，组织专题党课 3 场、集中理论学习 22 次。创新开展与科研院等支部“联学共建”活动 6 次。常态化开展警示教育 7 次，并组织前往合肥监狱开展沉浸式警示教育，筑牢廉政防线。

### **（二）扎实推进巡视整改与巡察配合**

全面完成上级巡视整改专项督查反馈意见的整改落实。强化“强化采购需求管理—规范采购程序执行—加强合同与验收管理—健全监督保障机制”内部闭环管理机制。依法依规处理“交叉科学研究院装修改造项目”等历史遗留难题。全力配合校党委第六巡察组工作，自觉接受监督。

## **四、突出业绩情况**

### **（一）资金增效强保障**

打破常规，创新性地组织“学校基本建设专用存款账户开户银行服务”遴选项目。通过精准设计采购方案、规范组织评审，不仅协助项目单位遴选出综合服务能力强的优质合作银行，更通过市场竞争为学校争取到数千万元收益，实现从

“资金存放”到“资源增值”的突破。

## （二）急重项目提效率

面对“两重”“两新”“双一流建设”“改善办学条件”等时间紧、任务重、要求高的重大项目，建立“一项目一专班”服务机制，提前介入、主动对接、全程指导，运用打包采购等策略，缩短采购周期30%以上，保障关键项目“不停步、早落地”，为学校提升核心竞争力按下“加速键”。

## （三）服务师生显温度

### 1. 评建赋能强支撑

紧扣本科教育教学审核评估主线，聚焦教学科研与基础设施双提升。一是精准实施智慧教学平台升级、校企实训合作等项目，全力支持教学质量提升；二是高效完成纳米粒度分析仪、机器人等关键科研设备以及学生公寓家具、教室课桌椅等基础办学条件的更新换代。特别是在暑期办学条件改善工程中，主动靠前服务，开辟“绿色通道”，严把质量关、抢抓采购期，为所有改造项目按期优质交付打好基础，有力保障新学期教学运行与评估工作的顺利开展。

### 2. 校庆专项铸精品

创新“设计施工一体化”采购模式与服务，圆满完成校史馆升级改造、校庆庆典会务服务等标志性工程，确保项目“短周期、高品质”交付，献礼八十周年校庆。

### 3. 日常服务再创新

食堂招标引入“库迪咖啡”“蒸小皖”等受师生欢迎的知名品牌，提升餐饮品质与多样性。在共享自行车服务采购中成功引入教职工包月校内外同享免费使用、免费注册等便民措施；科学分包工会慰问品采购，提供更多个性化选择，深入践行“以师生为中心”的服务理念。

## 五、安全稳定情况

2025年，招采中心无重大安全、责任事故，未出现党风廉政、师德师风等问题。严格按照要求落实保密、法制等工作。

## 六、负面清单（无）

## 七、存在问题及改进措施

**存在问题：**项目单位协同效率影响采购执行。部分项目因项目单位前期工作严重滞后等人为引发“紧急采购”、采购需求反复调整、采购过程回应缓慢等，导致采购周期面临巨大压力。

**改进措施：**推动建立采购活动“权责清单”机制，明确项目单位在各环节的主体责任与时限要求。探索建立采购效能评价与反馈机制，形成责任共担、效能共创的工作合力。

# 信息化建设与管理办公室 2025 年度工作总结

## 一、履职尽责情况

### 1. 强化顶层设计

**提出“数智工大 GD-SMART”发展理念。**将人工智能（GAI）与大数据（Data）作为两大引擎，坚持场景应用牵引（Scenario application）、管理决策赋能（MIS & Advanced DSS）、数智中台驱动（Resource platform）、可信底座支撑（Trusted infrastructure）的思路，为学校高质量发展注入数字动能。基于该理念，构建了强基、治数、提智、赋能 4 个方面、9 大工程的建设任务。

### 2. 聚焦信息化统筹

**构建信息化管理的层次化制度体系。**以《合肥工业大学信息化工作管理办法》等 4 项校级制度和《信息化合作单位负面清单管理办法（试行）》等 12 项部门制度，构建起层级清晰、覆盖全面的制度体系。

**首次对全校信息化项目进行归口管理。**建立了涵盖“立项评审、预算统筹、招标采购、建设实施、验收移交、绩效评估”的项目全生命周期统筹管理模式。组织立项评审会 3 场，评审项目 46 个；组织终审验收会 6 场，验收项目 12 个。

### 3. 强化基础设施保障

**校园网络运行平稳，IPv6 网络出口实现 100G 升级。**校园核心网络升级改造工作稳步推进。学校网络出口总带宽提升至 49.9G，IPv6 使用带宽超 10G，成为省内两所实现 100G 接入中国教育科研网的高校之一；年度新注册校园网用户 1.71 万人；新增无线 AP727 台，全网 AP 总数达 1.2 万台；新建、迁移二级网站 8 个；教师个人主页新增页面 209 个，数据 1.74 万条。

**高性能计算与云数据中心助力产出高水平成果。**校级高性能计算平台新增注册用户 5931 人，CPU 累计运行时长超 8900 万核时，GPU 运行时长超过 160 万卡时，助力师生发表高水平论文 48 篇，其中一区 TOP 期刊 13 篇。云平台为 16 个业务部门开通虚拟服务器超 70 台，在用虚拟服务器 650 台。

**教学和会议保障及时高效，校园卡服务师生校园生活。**高质量完成本科教学评估、校庆、党员大课等重大活动保障 10 余场；运维多媒体教室与智慧教室 610 间，及时响应教师需求 3173 次，维修设备 2022 次，实现教学运行“零事故”；保障教育部、教育厅及各类会议 343 场；标准化考场完成国家级考试保障 5 次；制作校园卡 16082 张，日常补卡 22605 张。

### 4. 破除数据孤岛难题

**数据中台能力不断加强。**本年度校级数据中台新增研究生系统、大创系统等核心数据，目前共有数据表 526 张，字段数 8100 多个，数据记录约 6.8 亿条。平台完成 32 个业务系统的数据采集、清洗与转换，实现跨 70 个业务系统的数据共享。在运行的调度任务 397 个，已调度次数达 102 万余次。

**数据对接、通讯平台、网上办事不断优化。**统一身份认证新增对接系统 16 个；统一通讯平台新对接 6 个业务系统，为二级部门开通 12 个人工渠道消息发送功能，平台年度短信发送量达 108 万条；新获取 6 个业务源头部门数据并推送给 8 个业务系统使用；网上办事大厅新增线上办事服务 10 项。

### 5. 师生体验温暖升级

**网络提质增速，正版软件上新。**教学楼内教师课堂用网免认证；无线网络实

现免认证无感漫游；本科生、研究生免费网络账号均提速 30%以上，教师账号不限速；用户同时联网终端数增加至 5 个；上新了 WPS、福昕 PDF 等正版软件。

**线上线下服务持续贯通。**编制了教师综合服务手册，涵盖 5 大类 15 项面向教师的信息化服务内容；开展“和风行动”系列信息化服务活动，“我言信息化”意见反馈专栏累计收到师生意见反馈 240 余条，均以得到及时回复；用户服务大厅人工办理咨询业务 3736 项，信息化业务 6922 项，处理故障报修 2687 项，组织维保服务单位年度巡检 1013 次。

## 二、贯彻落实情况

信息办坚决贯彻执行学校党委常委会、校长办公会和学校重要文件精神。根据《合肥工业大学第九次代表大会报告任务分解方案》要求，信息办共牵头负责工作 4 项，在推进教育数字化转型中做好基础支撑工作，优化网络和智慧教学环境，在智慧治理中加快数据共享和互通，优化服务流程提升管理效能。根据《合肥工业大学贯彻落实加快建设教育强国三年行动计划实施方案（2025-2027 年）》要求继续牵头实施教育数字化战略行动，各项工作稳步推进，“网、云、算、物”数字基座不断加强，数据治理体系不断规范，数据中台能力不断提升，人工智能创新应用不断推出。完成“十四五”规划实施情况总结。完成学校层面“为基层减负不彻底”整改整治工作。

## 三、党建工作情况

**坚持党建引领业务发展。**荣获“红旗党支部”称号，3 名党员获批“党员示范岗”，1 名党员“党员示范岗”创建结果为优秀。“校园网核心改造”“数据治理专班”两支党员干部突击队冲锋在前，党支部凝聚力与战斗力不断提升。

**理论学习走深走实。**与华安证券党支部、讯飞智元党支部等开展联学共建 3 次，开展各类学习活动 29 次，集中学习研讨 25 次，线下 20 次、线上 5 次，支部书记讲党课 1 次，警示教育 2 次。

**全面落实巡视整改要求。**针对推动教育数字化战略行动举措落地不够等问题。加快完善行动推进机制，与相关部门召开协调会议，提升数据中台能力，推进科研画像等工作，加强“一张表”应用建设。

### 一、突出业绩情况

**上线“教师一张表”与“学生一张表”，升级考核一表通。**全方位汇聚人事、教学、科研、生活等 26 项 426 字段的教师数据与 39 项 552 字段的学生数据，从韶华筑梦（总览）、初探工大（大一）、蓄力成长（大二）、厚积薄发（大三）、扬帆远航（大四）等维度研发学生画像系统；基于一张表系统，助力导师资格申报、博导信息采集、年度考核等填表任务。完成“教职工年度考核一表通”和“单位考核一表通”升级工作，实现流程线上化及统计自动化。

**建设决策驾驶舱，上线 AI 应用广场，研发特色智能助手。**完成学校决策驾驶舱底座以及人事驾驶舱、信息化驾驶舱、学院驾驶舱建设；发起人工智能创新应用大赛，完成 AI 中台建设，上线 AI 应用广场，面向信息化项目可行性论证、预算合理性审查等需求，部署本地版 DeepSeek、智能代码助手、炎黄经管大模型、磐石系统、AI 辅导员等典型应用，自主研发 AI 中立性审查助手。

**荣获“挑战杯”全国一等奖和中国多媒体大会“卓越实践奖”。**成立的“智汇星先锋队”学生团队，面向学校信息化建设的创新方案在“挑战杯”揭榜挂帅专项赛中荣获全国一等奖；创新信息化合作单位负面清单管理制度，形成《信息化合作

单位负面清单管理办法（试行）》，被教育部主管的“中国教育网络”平台面向全国推广；被中国教育和科研计算机网授予“人工智能技术优秀案例”，荣获中国多媒体大会“卓越实践奖”，信息化工作取得创新发展。

#### 四、安全稳定情况

**做好网络安全保障，未发生重大网络安全事件。**开展重要时期网络安全保障工作 70 天，接收校外安全漏洞情报 110 个，校内日常网络安全监测发现漏洞 69 个，全部完成整改。完成网络安全专项工作 8 项，参加网络安全攻防演习 3 次，组织校内网络安全应急演练 1 次，开展校内钓鱼邮件演练、信息资产登记和安全隐患排查等工作，完成学校 4 个三级系统、3 个二级系统的等保测评工作，组织全校教职工网络安全专题培训，共计 3472 人次 18044 学时。部署最新网络安全防御软硬件系统，提升学校整体网络安全防护能力。

#### 五、负面清单

信息办 2025 年度未发生安全责任事故，未出现党风廉政、师德师风等问题。

#### 六、存在问题及改进措施

##### 1. 存在问题

（1）顶层规划缺乏闭环管理机制，从整体谋划与落地执行的传导机制待完善。

（2）校园网络、存储设备等硬件基础设施存在短板，统一身份认证尚未做到应统尽统，缺少校园卡物联平台和移动端统一入口。

（3）源头数据不准确、数据共享不充分、数据孤岛等问题依然存在。人工智能赋能教学科研与管理决策仍在探索阶段。

##### 2. 改进措施

（1）进一步完善信息化建设的统筹推进机制，优化全校信息化发展战略的实现路径。

（2）开展基础设施升级，全面完成统一身份认证应统尽统，建设一码通平台，上线移动端信息门户。

（3）加强数据中台赋能，深化人工智能应用，持续提升全校师生的用数问智能力。

# 基础教育与继续教育处 2025 年度工作总结

2025 年，基础教育与继续教育处坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，在学校党委和行政的坚强领导下，按照学校总体部署，落实学校 2025 年工作要点，积极筹建处室并从制度建设、规范管理和协调发展等方面开展工作，促进基础教育与继续教育提质增效。

## 一、履职尽责情况

### 1. 加强制度建设，做好工作谋划

(1) 夯实基础，加强处室建设。系统梳理国家和地方政府有关政策文件，充分领会、落实文件精神，完成新设处室组建，明确处室及科室工作职责，推进制度规划与工作谋划。

(2) 深入调研，提供决策支持。召开 4 场附属中学教师座谈会、与湖南大学、中国科大相关单位调研交流，学习先进办学理念，形成《附属中学调研情况专题报告》并专题汇报；赴湖南大学、浙江大学实地调研及借助培训机会，完成对多所高校非学历教育管理模式的调研。

(3) 完善机制，激发办学活力。落实附属中学深化内部管理及评价制度改革，完善绩效分配方案，组织修订《附属中学绩效分配实施细则》。会同相关部门制定《合肥工业大学基础教育系列劳务派遣教师招聘管理方案》《合肥工业大学皖北地区基础教育优质资源扩容工程合作办学经费使用细则》等。

(4) 健全制度，做好“管办分离”。从体制机制、教学管理、条件保障和质量监督等方面进一步强化非学历继续教育管理制度建设，出台了《合肥工业大学非学历教育管理办法（试行）》《合肥工业大学继续教育经费管理办法（试行）》。为充分发挥政策的激励与考核的导向作用，推进学校非学历教育提质增效，制订《合肥工业大学继续教育学院（教育培训中心）目标考核办法（试行）》。

### 2. 强化规范管理，维护办学安全

(1) 落实主体责任，维护教学秩序。督促附属中学及幼儿园严格落实校园安全、行为规范及食品安全等文件要求，强化内部管理，保障基础教育平稳有序。

(2) 履行管理职责，规范办学行为。依据教育部及学校相关规定，规范各办学单位行为，对 2 家单位发出预警通知，妥善处置 2 起办学风险。严格执行项目审批，加强合同管理与过程监督。

(3) 推动信息化建设，优化管理流程。2025 年已完成部门网站建设和非学历教育管理系统需求调研，推动实现项目申报审批、立项公示、招生信息、结业证书等全流程一站式管理。

### 3. 统筹协调发展，促进提质增效

(1) 发挥大学资源，助力附属中学发展。根据《合肥工业大学贯彻落实加快建设教育强国三年行动计划实施方案（2025-2027 年）》文件精神，聚焦立德树人根本任务，引入大学优质资源，与马克思主义学院合作，成立思政课教学大中小学一体化实践基地，推进思政育人一体化建设；共同研讨中小学人工智能教育方案，构建智慧教学，赋能附属中学提升育人水平。

(2) 积极争取资源，改善办学条件。负责教职工子女入学政策咨询，吸纳意见，协同相关部门回应附中教师待遇诉求。牵头与街道协商幼儿园建筑事宜，

优化办园条件。把握政策机遇，争取合肥市对附属中学扩优提质的支持，持续改善其硬件设施与育人环境。

(3) 整合办学资源，提升办学效益。牵头会同资产经营公司、继续教育学院就资产公司下属锦程教育公司非学历教育业务划转事宜听取各方意见，研究制订科学、周密的业务划转方案，明确划转路径、权责关系与保障措施，按程序提请学校审议决策。

## 二、贯彻落实情况

全面落实学校党委常委会、校长办公会决议，严格对照会议纪要和合肥工业大学 2025 年工作要点任务分解方案，共 5 项任务均得到落实。

1.持续深化附属中学人事分配制度改革，强化质量监督与评估，稳步提升附属中学教育教学质量。

按照目标导向、多劳多得、优绩优酬的原则，形成《附属中学绩效分配实施细则》和《附属中学教职工年度考核细则》，并已经附属中学教代会通过。

2.强化政治担当，持续做好对口支援和定点帮扶工作。

支持附属中学参与皖北地区基础教育优质资源扩容工程派驻工作，并落实派驻管理团队人员考核工作。

3.提升继续教育服务供给能力，非学历教育办学规模持续增长，办学效益实现倍增。

2025 年，受有关政府部门和企事业单位委托，共审批立项了 57 期培训班，培训人次达 3 千余人次，经费 1139.74 万元。办学效益实现倍增。

4.落实校长办公会议关于资产经营有限公司非学历教育培训业务终止事宜。

划转方案提请 7 月 13 日校长办公会通过，会同相关部门就落实校长办公会议纪要召开专题会议，已形成具体方案并稳步推进。

5. 完成《合肥工业大学非学历教育管理办法》等系列管理办法修订工作。

按照 7 月 13 日校长办公会审议意见，在调研基础上对系列管理办法进行了修订，通过行政办公系统征得相关部门同意，并经分管校领导审核同意，再次提交上会审议，系列管理办法经过重新修订审核，日前已印发。

## 三、党建工作情况

以贯彻中央八项规定精神学习教育主线，将习近平总书记重要讲话精神、二十届四中全会精神、《习近平关于加强党的作风建设论述摘编》、中国共产党合肥工业大学第九次代表大会精神内容作为学习重点，圆满完成各项任务。

1.加强支部建设，强化理论学习。坚持和加强党支部标准化建设，支部每月制定学习计划，组织党员干部认真开展贯彻落实中央八项规定精神学习教育等，通过专题党课、学习研讨、集中大课等，全年组织开展理论学习 22 次。

2.守好意识形态阵地，夯实思想防线。深入贯彻落实党中央关于意识形态工作的决策部署，紧密围绕立德树人根本任务，加强意识形态阵地建设管理，切实履行意识形态工作主体责任，以高度的政治责任感和使命感切实抓好意识形态工作。全年召开意识形态专题会议 2 次，按要求上报意识形态情况报告。

3.加强党风廉政建设，营造良好政治生态。领导干部带头学习《合肥工业大学贯彻落实中央八项规定精神及实施细则的实施办法（修订）》，严格执行民主集中制、坚持“三重一大”事项集体决策，严格执行重大事项请示报告制度。结合部

门实际，完善内控制度规范，加强风险防控，针对非学历规范办学等重点领域，做好专项监督检查，推动工作作风持续转变。

#### 四、突出业绩情况

- 1.完成《附属中学调研情况专题报告》，为学校决策提供依据。
- 2.会同人力资源处，指导附属中学完成《附属中学绩效分配实施细则》和《附属中学教职工年度考核细则》的修订。
- 3.优化考核指标体系，出台《合肥工业大学继续教育学院（教育培训中心）目标考核办法（试行）》。印发《合肥工业大学非学历教育管理办法（试行）》和《合肥工业大学继续教育经费管理办法（试行）》。
- 4.完成《合肥工业大学 2024 年度继续教育质量发展报告》，上报教育部。
- 5.完成《合肥工业大学继续教育“十四五”规划实施情况总结》。

#### 五、安全稳定情况

无校园安全、非学历办学等重大风险、责任事故发生。

#### 六、负面清单

无。

#### 七、存在问题及改进措施

2025 年顺利完成既定的各项目标任务。但还存在附属中学需提质增效，非学历教育办学机制不够完善等问题，具体改进措施如下：

##### 1.优化资源配置，持续提升附属中学教育教学水平和质量

建立与各学段相适应的资源配置调整机制，深度整合全学段教育资源。进一步深化附属中学内部管理体制和评价制度改革，助力教育教学水平和质量提升。充分发挥大学资源优势，进一步完善中小学人工智能教育课程体系，加强人工智能等科学核心素养培育。

##### 2.完善办学机制，着力提升非学历教育竞争力和服务效能

整合校内外资源，实现转型发展。加强专业化人才引进与系统化培训，完善考核激励机制，建立项目化运作团队、拓展政企校企合作途径，增强市场响应能力，构建灵活高效的项目运营机制，全面推动办学机制向规范化、专业化、项目化方向转型升级。

# 发展联络处（校友总会办公室）（基金会挂靠、定点帮扶办公室挂靠）2025年度工作总结

2025年度，发展联络处（校友总会办公室）（基金会挂靠、定点帮扶办公室挂靠）在学校党委和行政的正确领导和兄弟单位的大力支持下，紧紧围绕学校中心和重点工作，扎实推进校友会、教育基金会、定点帮扶等方面工作。现总结如下：

## 一、履职尽责情况

### （一）校友会工作

**一是加强组织建设，焕发组织活力。**指导成立安徽、河北、宣城和智能制造等地方、行业校友会4个，指导13个届满到期的校友组织开展换届工作，指导并参加各地、各行业校友组织年会活动30余次。组织召开学院校友工作负责人会议，推进校院两级校友工作联动机制。组织召开全国各地校友会负责人年会和校友工作研讨会。

**二是倾心服务校友，凝聚校友感情。**推出“校友回家”活动，做好校友入校服务，联合保卫处建设校友进校信息化系统，并完成各校区校友通道部署，全年审核线上校友身份认证人数近1.4万人，审核电子校友卡1.3万余人，策划“校友开放日”活动，开展“春季赏花”“参观校史馆”等主题的校友返校日系列活动9次；悉心解决校友诉求，做到“校友有求必应”，今年以来，协助校友办理档案查询、开通校友邮箱等各类诉求100余件次；推进校友组织“横向贯通”，通过智能制造行业、汽车行业校友会举办先进技术行业发展论坛，搭建校友成长发展的平台。一系列温情活动收获了广大校友的肯定和好评。

**三是加强内外联络，传播工大声音。**建设发展联络处门户网站，倾力打造校友信息交流、共建共享、互通交融的校友工作宣传矩阵；全年编排10期《校友通讯》电子期刊，累计送达校友130万余人次；做好校友总会微信公众号、视频号的维护，及时传递学校、校友会和基金会工作动态，关注人数突破5万人，全年累计推送文章76篇，年阅读量逾56万+；编辑发布校友企业家联谊会成员风采录；全年累计20余篇反映校友工作的通讯稿被安徽新闻联播等主流媒体宣传报道。

### （二）基金会工作

**一是拓宽筹资渠道。**今年以来，教育基金会共签订捐赠协议347份，协议金额超2.12亿元。捐赠渠道不断拓展，与安徽阳光电源公益基金会、比亚迪股份有限公司、浙江绿源电动车有限公司等建立联系，为后续长期合作打下基础。

**二是严格规范支出。**2025年度，基金会严格遵循捐赠协议要求和财务管理制度，规范推进各类业务支出。全年累计支出494.30万元，其中用于发放奖助学金1147人次、奖教金21人次，共计463.96万元，切实发挥捐赠资金在激励师生成长、助力教育事业发展中的重要作用。

**三是做好日常管理。**全年捐赠配比资金到账260万元（以2024年度申报金额为依据），年度共申报32个项目，合格金额达10689万元，连续保持100%合格，有效充实学校发展资金池。主动接受专项风险审计，针对审计反馈问题开展

举一反三整改。与捐赠方、合作机构保持密切联系，为基金会发展注入强劲动力。

### （三）定点帮扶工作

**一是加强组织管理。**制定 2025 年定点帮扶工作计划和具体实施方案，明确工作任务和牵头单位，有序有力推进各项工作开展。针对消费帮扶、校地合作、产业帮扶等事宜召开 10 余次各类专题工作会。先后赴北京、深圳、重庆等地参加各类培训 10 余次。

**二是注重统筹协调。**协调学校领导班子成员 5 次 7 人次赴“两县一区”调研和推动帮扶工作。全校各基层党委 56 次 336 人次深入定点帮扶县区开展形式多样的帮扶活动。全年“两县一区”相关责任人就党建帮扶、人才培养、产学研合作等来校交流 4 次。组织灵璧县等党政领导赴浙江校友会、汽车行业校友会进行招商推介。

**三是完成帮扶任务。**先后向定点帮扶地区直接投入和引进帮扶资金近 420 余万元，通过专题培训、主题报告等形式面向帮扶地区党政干部、专业技术人员开展培训 5100 余人次，组织农产品进校园活动 12 次，通过学校总务部、工会、宣城校区、资产公司等落实消费帮扶任务，全年累计完成采购 1226 万余元。

## 二、贯彻落实情况

**一是落实校九次党代会报告任务分解情况：1.针对“任务 18—（60）”：**①完成校友企业家联谊会成立；②全年组织各类校友组织活动 50 余次；③与十余家校友企业签署战略合作协议。**2.针对“任务 24—（91）”：**①协调学校领导班子成员 5 次 7 人次赴“两县一区”调研和推动帮扶工作；②向定点帮扶地区投入和引进帮扶资金近 420 余万元，累计完成采购 1162 万余元。**3.针对“任务 29—（115）”：**①迎进来，全校一盘棋服务校友，暖人心聚人心；②走出去，校院两级广泛走访校友，加强情感连接；③创载体，通过校庆等活动设计，广泛凝聚校友力量。配合牵头单位，做好海外引才工作。

**二是认真落实教育部巡视整改专项督查反馈问题的整改工作。**发展联络处通过走访当事人，召开协调会，落实巡视整改问题，已取得阶段性进展。

## 三、党建工作情况

组织全体党员参加贯彻落实中央八项规定精神学习教育，严格落实“三会一课”等制度，强化党员教育培训，提升政治素养与服务能力。全年共开展政治理论学习 21 次，支部研讨 5 次，开展支部主题党日活动 7 次，处级领导干部讲专题党课 2 次。坚持通过谈心谈话等方式，及时掌握支部党员职工思想动态；进一步加强部门网站、微信公众号等新媒体的阵地管理工作。加强党风廉政建设和风险防控，积极营造风清气正的政治生态。

## 四、突出业绩情况

2025 年，发展联络处坚持面上发力，点上突破，部分工作取得显著成效。

**一是高质量完成 80 周年校庆工作。**按照第九次党代会部署安排，年初伊始就全心投入 80 周年校庆工作，配合学校组建校庆工作专班，并从学院抽调人员组建校友企业家联谊会筹备工作组，全体人员暑期无休，为校庆工作保驾护航。先后发布 3 期校庆公告、建校 80 周年校庆标识；组织全球校友会开展“同传一面旗”活动，在上海中心、各地校友企业等相继亮灯为学校庆生；梳理重点校友信息 1000 余人次，建设重点校友信息库；邀请重点校友参加校庆大会，并做好全

程服务工作；制作校庆文创纪念品 10000 余份赠送校友；总结汽车行业校友成就、展示校友“工业报国”情怀的书籍《志在超车》付梓成书。

**二是基金会工作取得历史性突破。**结合 80 周年校庆工作，进一步拓展校友资源，首次斩获学校历史上单笔 1 亿元大额捐赠，同时收获 3 笔千万元级、20 笔百万级捐赠，全年共签订捐赠协议 347 份，协议金额超 2.12 亿元，捐赠工作取得历史性突破。

**三是服务成就校友再出新举措。**成立合肥工业大学校友企业家联谊会，联谊会由我校 142 家校友企业组成，涵盖 35 家上市公司、83 家国家级高新技术企业及 107 家年营收超亿元企业。

**四是校地帮扶工作取得新成绩。**学校助力灵璧县产业就业协同发展的做法在全国区域协作帮扶工作会议上被推广；学校报送的“探索村学+教育振兴乡村帮扶模式”获安徽省“百校联百县兴千村”行动典型案例。协助休宁县建设“研发飞地”1 个；协助休宁县支柱企业获批省级科技创新攻坚计划 1 项（全省 113 项），获批省财政经费 290 万元；黄山高等研究院顺利通过审核。

## 五、安全稳定情况

全年安全稳定运行。

## 六、负面清单

无。

## 七、存在问题及改进措施

一年来，发展联络处在辛勤耕耘中收获硕果。但我们也清晰地认识到，在助力学校高质量发展的进程中依旧存在短板与不足，主要体现在：**一是**联系校友的渠道需要丰富，加强校友信息库建设，建立校院两级联系校友机制等；**二是**服务校友的举措需要加强，建立全校校友工作一盘棋机制，出台更多暖心措施；**三是**成就校友的平台需要拓展，发挥校友企业家联谊会作用，让更多校友在事业成就中持续反哺母校，建设更多校友海外组织，服务开放办学。

# 宣城校区党委、宣城校区管委会 2025 年度工作总结

2025 年，宣城校区党委、管委会始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大及历次全会精神、全国教育大会精神，扎实推进年度各项重点工作，圆满完成各项工作。

## 一、履职尽责情况

1. 深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想。

落实“第一议题”制度。第一时间学习传达习近平总书记系列重要讲话回信指示批示精神，组织《习近平谈治国理政》第五卷等理论学习，利用校园广播、宣传栏、校园网等各类宣传阵地广泛宣传，通过思政课程、主题班会、社会实践、志愿服务等项目，持续推进用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑。

2. 深化落实立德树人根本任务。推动辅导员队伍专业化、职业化发展。选优配齐本科生班主任，发挥其在学业指导、思想引领中的重要作用。做好学生教育管理工作，深入实施“学风建设六率提升工程”，本科生在省级及以上学科竞赛中获奖超 900 项。强化学生就业指导，深入开展“访企拓岗促就业”等专项行动，学生就业质量稳步提升，2025 届毕业生去向落实率 96.57%，升学率 40.05%。

3. 多措并举确保办学平稳。深化一体化管理运行模式，强化与合肥本部工作联动，做好学生开学、毕业典礼等重大活动的组织保障，落实日常学生教育教学管理，教学运行平稳有序。校园基础设施条件保障持续改善，完成部分楼宇外立面翻新，毕业生房间综合维修，图书馆、教室、运动场地等条件改善等近 50 项。稳步推进河道整治、绿化改造等项目，打造“湖韵书苑”“春和景明”标志性景观，入选校园十景。

4. 全力维护校园安全稳定。坚守校园安全底线，定期召开安全稳定工作会议，动态研判校园安全，制定防范措施。严格落实节假日值班制度。围绕校园意识形态安全、食品安全、交通安全、消防安全、校舍安全、心理健康、安全生产等领域，开展安全检查、应急演练和专项整治工作。畅通师生诉求渠道，受理信箱 97 件，举办领导接待日 8 次，解决实际问题 108 项。开展保密培训与网络安全宣传，规范涉密文件管理。

5. 推进校地产学研深度融合。发挥桥梁纽带角色，开展市校合作交流十余次，校区管委会多次赴宣州区、宣州经开区、广德、宁国等地对接交流，举办科创路演、选派教师担任企业“科技副总”，匹配地方企业科技需求，共建合作平台与学生实习实践基地 10 个，市校合作不断深化。

## 二、贯彻落实情况

1. 高效落实学校工作部署。对照《中国共产党合肥工业大学第九次代表大会报告任务分解方案》及学校 2025 年度党政工作要点，全年召开校区党委会 16 次、党政联席会 20 次、主任办公会 34 次，落实学校会议决议 2 项，顺利完成了宛陵科创城 6 号楼 7 号楼交接等各项工作任务。

2. 圆满完成校庆工作任务。高质量举办了“产教融合·智创未来”教育、科技、人才三位一体协同发展论坛和“城市与大学融合发展”圆桌论坛。汇聚校友力量，推动成立合肥工业大学宣城校友会，加强与上海、浙江等校友会互访交流。

3. 圆满完成本科教育教学审核评估迎评任务。成立专项工作领导小组，研究

制定校区迎评工作方案，明确职责分工、细化任务落实，通过动员部署、培训解读、交流提升进行工作准备，高质量完成校区迎评核心任务并获评审专家高度认可。

### 三、党建工作情况

1.始终把政治建设摆在首位。坚持旗帜鲜明讲政治、始终不渝抓政治，教育引导广大党员干部和师生增强“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”。坚决贯彻落实党中央决策部署，在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。

2.扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育。高标准、严要求谋划、推进、监督学习教育，举办专题读书班学习研讨 8 次，党员领导干部、党支部书记讲授专题党课 60 场次。抓实开门教育，重点做好领导班子和处级领导干部的问题查摆及整治，处级领导干部开展师生座谈等开门教育共计 336 人次。领导班子查摆问题 9 项、处级干部查摆问题 25 项全部完成整改，通过开门教育收集意见并推动解决典型问题 16 项。

3.强化师生理论武装。着力多层次、突出多样化，系统推动理论武装走深走实。落实校区党委理论学习中心组和“双周三”政治理论学习制度，校区党委理论学习中心组组织集体学习 20 次，实地研学 3 次。制定年度理论学习安排，落实学校党员集中大课，开展教工党支部开展政治理论学习 547 场、学生主题班会千余场、小班辅导 468 场，推动政治理论学习全覆盖。

4.强化基层党支部建设。推进党支部标准化建设，规范执行党内组织生活制度。开展党支部星级评定，培育创建省级党建工作样板支部 2 个。扎实做好党校各项工作，举办两期党校培训 2051 人次。严格党员发展与教育管理，发展预备党员 436 名、转正 378 名。深化思想政治教育、师德师风建设与统一战线工作。加强干部队伍建设，举办校区思政干部培训班、辅导员心理健康教育能力提升营、宣传干部培训班，选派 3 名干部赴地方挂职。

5.深入推进党风廉政建设。严格落实主体责任和“一岗双责”，开展警示教育 9 批次，组织处级领导干部赴廉政教育基地开展教育 2 次。开展“送教育上门”活动——纪法和师德师风宣讲教育。参与学校党风廉政建设宣传教育月活动并获“优秀组织奖”。

### 四、突出业绩情况

1.红色文化与传统文化有效融合。持续优化“红色皖南·铸魂育人”红色文化传扬基地，着力打造红色文化、传统文化、工业报国文化“三位一体”的文化育人新阵地，获批学校精品文化传承创新专项项目 2 项。持续组织全国社会实践优秀品牌“寻访红色皖南”项目，《守护六号银像》原创舞台剧顺利展演，校区红色文化育人典型经验获中国青年报客户端、全国高校思政网报等媒体报道。

2.科研实力持续提升。校区落地教师获批省部级以上纵向项目 14 项，其中国家级项目 7 项，纵向经费达 620 余万元；签订横向项目 25 项，合同金额 980 余万元，发表 SCI/SSCI 论文 80 余篇，授权知识产权 33 项，获安徽省科技进步一等奖 1 项，转化专利 2 项。

3.办学资源拓取成效显著。成功推动宣城市修订并印发《关于落实支持合肥

工业大学宣城校区人才发展政策措施的实施办法 2.0 版》，2024 年度 1804.885 万元人才政策资金已全部到位。推动宣城市向学校移交 165 亩土地、三栋学科楼（总建筑面积 3.6 万 m<sup>2</sup>）以及价值 1100 余万元的配套设施设备。

完成教育部 1.99 亿元“校园更新类建设项目——合肥工业大学宣城校区教学楼及部分公共楼宇综合维修项目”申报工作。获批安徽省促进高质量充分就业服务提升项目 1 项，资助资金 90 万元。校友捐助 300 万元建设光储充教学实验平台项目。争取社会各类办学资源，高新区创业资金 80 万元、金汇奖学金 20 万元、国元证券创业资金 10 万元及交通补贴 30 万元。收到红豆杉、牡丹等捐赠树木，价值 20 万元。

4. 社会影响力持续扩大。成功举办“中央媒体进校园”活动，人民网、新华社、中央广播电视总台等 27 家中央驻皖新闻单位参访并专题报道校区。共建“中央新闻单位卓越新闻人才联合培养基地”。本年度，在光明日报、人民网等主流媒体刊发新闻报道 200 余篇，微信公众号推文 217 篇，总浏览量突破 56 万次，同比增长 30%。

## 五、安全稳定情况

本年度，校区无安全、责任事故，无泄密情况。

## 六、负面清单

无。

## 七、存在问题及改进措施

存在问题：一是教职工工作积极性有待进一步激发，宣城市支持宣城校区的人才政策资金未能及时使用。二是少部分干部的素质能力仍需进一步提升，专业能力有待加强。三是与校本部相关部门仍需进一步加强沟通。

改进措施：一是梳理未兑现补贴的具体情况，形成清晰的报告提交给学校研究。二是加强干部培训，不断提升干部素质能力。三是建立常态化的沟通会商机制，确保校区的工作与校本部的整体规划保持一致。

# 智能制造技术研究院 2025 年度工作总结

## 一、履职尽责情况

2025 年，智能院在学校党委、行政的坚强领导下，紧紧围绕学校中心工作，切实服务学校发展大局，统筹推进各项工作开展，现将具体情况汇报如下：

### 1. 科技成果转化加快推进

(1) **加大培育科技企业。**全年培育科技型企业 30 家（校内团队 10 家），同比增长 36%；新认定及复评国家高新技术企业 13 家（校内团队 5 家）；新认定国家科技型中小企业 31 家、省专精特新中小企业 3 家、省创新型中小企业 3 家、市重点产业链企业 5 家、市大数据企业 3 家、省市三新三首产品 6 项，校内团队占比 41%。

(2) **持续开展融资赋能。**协助校内团队获得各类股权融资超 5000 万元，投后估值超 4 亿元，其中合肥迈微新材料技术有限公司获国元股权等机构联合投资超 3000 万元，合肥启宸新能科技有限公司获市区种子基金及科大硅谷资金 600 万元，合肥兰山合生物科技有限公司获市区种子基金 400 万元，合肥光声必达智物联网科技有限公司获市种子基金 150 万元。

(3) **助推企业快速成长。**全年培育企业获各类荣誉资质近 90 项（校内团队 48 项），其中合肥普斯凯新能源科技有限公司成功获批安徽省首批高层次科技团队；合肥兰山合生物科技有限公司和合肥磁安医疗科技有限公司分别获得第九届“创客中国”安徽省中小企业创新创业大赛创客组二等奖和企业组三等奖；工大智骋（合肥）汽车科技有限公司获得“创响中国”安徽省创新创业大赛全球总决赛优秀奖。

(4) **打造学校“科创汇”成果对接平台。**平台汇集学校科技成果、企业需求及校友资源，累计入库科技成果 3000 余项、行业专家 2700 余名、企业技术需求 2000 余项，月访问量 2000 余次，有效提升学校产学研对接与成果转化效率，扩大学校影响力。

(5) **组建学校技术经理人队伍。**联合 15 个学院组建一支近 70 人的技术经理人队伍并开展专业化培训；累计举办线上线下产学研合作对接活动 100 余场，组织 150 余个科研团队赴 200 余家企事业单位开展产学研对接，推进面向县区的“科创飞地”及面向龙头企业的校企联合研发中心，搭建校企科研协作桥梁。

### 2. 科技创新和平台建设持续推进

(1) **积极承接各类科研项目。**承接各类科技项目 44 项，合同金额 1600 余万元，到账经费 1367 万元；申请发明专利 35 项，新增授权各类知识产权 53 项（发明专利 43 项、实用新型 9 项、外观设计 1 项）；“智能养老轮椅机器人技术攻关与试点应用项目”入选工信部智能养老服务机器人结对攻关与场景应用试点项目名单；荣获安徽省科学技术进步奖二等奖与三等奖各 1 项。

(2) **推进协同创新平台建设。**聚焦“低空经济、人工智能、特种机器人”三个重点发展方向，编制《合肥工业大学低空飞行器产业发展规划》《合肥工业大学人工智能产业规划》，投入 600 万元支持学校团队开展重大成果培育与转化；获批工信部首批制造业数字化转型促进中心、安徽省工业智能终端科技成果转化概念验证中心、安徽省粮食储运装备与智慧粮库特色产业创新研究院，入选首批安徽省工业和信息化研究顾问单位；积极推进大学科技园申报建设。

**(3) 推进工程应用研发队伍建设。**积极招引科技成果转化博士后，引进博士后 4 人；依托安徽省高等研究院、卓越工程师学院人才项目，培养工程硕博研究生，持续提升技术攻关能力。

### **3.创新资源有效汇聚**

**(1) 举办首届合肥工业大学全球校友创新创业大赛。**大赛以“星聚斛兵 合创未来”为主题，共征集国内及英国、德国、法国、瑞典等海内外校友创业项目 238 项。大赛期间，同步举办投融资项目签约、科技创新成果展、校友包河科创行等系列活动，进一步汇聚校友资源，扩大学校影响力。

**(2) 创建校友科创网络。**线上打造校友科创专区，线下举办全球校友双创大赛、建设校友科创空间、组建校友创业投资联盟，推动校友产业技术与学校科研力量精准对接、校友产业应用场景与学校科研成果深度适配，校友创投资源与学校优质项目双向赋能，校友科创成果与地方产业需求深度融合、高效落地。

### **4.运营能力持续提升**

**(1) 有序开展科技服务。**作为省市第三方服务机构，高质量承接国家智能制造示范工厂验收等评审服务；以最高 A 级合格率完成合肥市 120 家国家高企数字化转型诊断服务。

**(2) 积极开展培训工作。**与中央电化教育馆培训中心、安徽电教馆达成合作开展人工智能教育培训；与华东师范大学达成合作开展技术人才学历提升项目。

**(3) 保障园区安全稳定。**构建“思想引领、责任压实、精准防控”的安全工作格局，面向入驻单位及时传达安全生产文件要求，开展教育培训与安全会议 13 次，安全检查与演练 15 次，完成特种设备等检测 50 次，切实筑牢安全防线。

### **5.积极融入学校创新发展**

协同学校职能部门及各学院服务学校科技创新和成果转化。一是联合科研院及各学院组建专业化技术经理人团队，精准链接学校技术与产业需求；二是协同发展联络处（校友总会办公室）打造校友科创中心，畅通学校科技成果与校友产业需求对接渠道；三是联动研究生院、卓越工程师学院共建研究生联合培养基地，以实践导向培育高层次工程技术人才；四是联合学校创新创业办公室，深化产教融合课程体系与实践平台，建设大学生创业孵化空间。

## **二、贯彻落实情况**

对照学校《2025 年工作要点》及其任务分解方案，推进“工大智谷—新型研发机构—高新技术产业园区”三级贯通的企业孵化成长体系建设；加强高水平新型研发机构内涵建设，完善企业培育服务体系，全年培育高科技企业 30 家。

## **三、党建工作情况**

**1.深入学习贯彻党的创新理论。**配合开展 2025 年党员基本培训集中大课 3 次；开展“三会一课”等各类学习活动 30 余次，认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十届四中全会精神；通过主题党日、专题党课、交流研讨等推动学习成果转化为工作成效，以《合工大智能院：党建引领赋能新质生产力》为题在《安徽经济网》刊发报道。

**2.全力配合学校对智能院离任审计和巡查工作。**配合学校完成院领导离任审计工作和对智能院开展党风廉政及内控制度专项巡察，审计、巡查发现的问题将在反馈后及时整改。

## **四、突出业绩情况**

**1.培育壮大学校成果转化企业。**协助 5 个校内团队获得股权融资超 5000 万元，投后估值超 4 亿元，其中合肥迈微新材料技术有限公司获得国元股权等机构联合投资超 3000 万元。协助学校成果转化企业获得各类荣誉资质 48 项，其中合肥普斯凯新能源科技有限公司成功获批安徽省首批高层次科技团队。

**2.创建校友科创网络。**成功举办首届合肥工业大学全球校友创新创业大赛，同期组织校友创业投资联盟签约、科技创新成果展、校友包河科创行等系列活动以及开放线上校友科创专区，吸引全球校友的广泛响应和积极参与，提升了学校知名度和影响力。

**3.构建“平台+队伍+载体”成果转移转化体系。**以“科创汇”大模型实现线上供需高效匹配，以技术经理人队伍深化线下对接，以概念验证中心、科创飞地、校企联合研发中心夯实转化载体，形成“线上智配到线下落地”的全流程闭环服务链条。

## 五、安全稳定情况

全面落实学校安全稳定工作部署，强化日常安全管理，2025 年度无重大安全责任事故。

## 六、负面清单

无

## 七、存在问题及改进措施

**1.存在问题：**自我造血能力不足，研发创新单元缺乏，基础保障条件有待完善。

**2.改进措施：**推进自我造血机制建设，通过提升成果转化服务效能、拓展专业化培训以及提升资产运营水平等，强化可持续发展支撑能力；建设科创飞地、校企联合研发中心、校友科创空间、大学生创业基地、概念验证中心以及中试基地，加大对学校入驻单元的支持力度；积极孵化、引育科技型企业，为学校团队的科技成果转化提供有力支撑。

# 图书馆（合肥工业大学知识产权信息服务中心挂靠）2025 年度工作总结

## 一、履职尽责情况

### （一）部门履行职责情况

在强化政治引领与践行服务育人中履职尽责。坚持党建引领，以高质量党建推动图书馆事业高质量发展，持续建立健全规章制度，健全内控体系，全面提升履职效能。

在加强队伍建设与提升专业素养中提升服务能力。组织馆员赴 18 所高校调研 30 余人次，接待同行交流 20 余人次，开展各类培训 60 余人次。新增科技查新员 4 名，1 人入选市级知识产权讲师团。

在优化文献资源与读者服务中提质增效。紧密围绕学科发展和科研需求，全年新增纸质图书 1.48 万册，续订中外文数据库 137 个；全年接待读者 264.29 万人次，主页访问量达 135.73 万次，提供线上线下一体化服务。

在情报服务与支撑科研创新中彰显作为。多元化情报服务支持教学科研管理，为发规处、党政办、科研院等部门提供定制化数据服务。全年完成 590 项科技查新，编制 6 期学科分析报告。同时，探索人才评价与发现路径，构建知识产权服务体系。

在推进智慧服务与创新服务模式中开拓新局。新一代图书馆管理与服务平台与“斛兵知搜”统一检索上线，以技术创新驱动服务升级，履行现代化图书馆的履职尽责使命。

在筑牢安全防线中行稳致远。围绕学校中心工作，坚持科学管理，持续筑牢安全防线，有效防范化解各类风险，确保图书馆各项工作平稳推进。

### （二）落实学校年度党政工作要点完成情况

#### 1. 加快图书馆特色文化空间建设

持续加强图书馆特色文化空间体系建设，持续完善“马克思主义理论文献基地”“习近平新时代中国特色社会主义思想学习”“大学生‘四史’阅览专区”等主题学习空间，不断优化地方文化阅览区、斛兵堂校友著作展厅、朗读室等功能区域。

#### 2. 提高文献资源保障能力

聚焦学科需求，面向合肥校区 21 个学院、宣城校区 12 个系开展文献资源需求调研，征集建议 50 余条。全年新增中外文纸质图书 1.48 万册，中文纸质期刊 197 份，报纸 62 份，订购中外文数据库 67 个，文献资源保障能力持续提升。

#### 3. 强化学科信息、图书情报、知识产权信息等服务能力

对 SCIE/SCI 论文周统计，编制 6 期 ESI 等分析报告，撰写《学校“十四五”科研成果统计简报》，开设 3 门信息素养课程并推进课程思政，开展入馆教育 35 场、专题讲座 18 场、培训 10 场次，举办观影等活动 33 场次。开设专利课程及讲座 9 场，完成 10 余份报告及存量专利盘点。

### （三）解决实际问题情况

聚焦师生急难愁盼，宣城校区馆完成 1600 余米灯管改造，优化超过 2000 个座位的照明，增装与改造电源插座，解决学生“充电难”。屯溪路校区馆增设朗读区，解决朗读需求。同时，校内免费自助查收查引平台上线，生成论文收录报

告 1887 份。

## 二、贯彻落实学校党代会、教育强国三年行动计划、巡视整改任务情况

（一）积极拓展文化育人路径，构建以“资源、空间、活动”为支撑的文化育人体系：优化馆藏文献资源，加强特色文献建设；推进主题阅读空间、“四史”阅览专区、宣城党史地方志专区等特色空间建设；打造“书影同行”等阅读活动等，积极营造浓厚的书香校园。

（二）图书馆主页设有“党的二十大资源导航”主题教育资源导航，线下设立专题阅览室，通过数字平台与空间赋能，加强学生思想政治引领；持续开展阅读活动、学生社区设立“红色经典”阅读区等，将强化学生思想引领落到实处。

（三）科研基础数据的交叉校验方面，科技查新服务对科研成果进行精准的外部校验与数据补全，确保基础数据的准确性与完整性；同时，ESI 分析、学科分析报告、专利导航等情报分析，进一步挖掘科研成果之间的内在关联。

根据学校落实教育部党组巡视整改专项督查反馈意见整改要求，定期召开师德师风建设工作专题会议，深入学习，提高认识。

## 三、党建工作情况

### （一）深化理论武装

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，构建多层次、全覆盖学习体系，全年组织理论学习中心组学习 18 次、职工学习 17 次、支部党员学习 175 次，持续提升馆员党性修养与业务履职能力。

### （二）强化政治引领

抓好干部队伍建设，高质量完成科级干部换届工作。严格执行民主议事决策制度，全年召开党总支委员会会议 23 次、党政联席会议 31 次，确保各项决策部署科学规范。

### （三）严明纪律作风

深入开展中央八项规定精神学习教育，组织专题学习 111 次、党课 11 次，针对性制定整改措施 11 项。持续深化廉洁文化建设，2 名党员在学校廉洁文化教育活动中获奖并获优秀个人表彰。定期召开师德师风建设工作专题会议，筑牢教职工思想道德防线。

### （四）守好安全底线

严格落实意识形态工作责任制，实行党员责任区网格化管理，执行“一会一报”“三审三校”等制度，严把文献资源采购、入库审核关口，坚决杜绝不良信息流入，筑牢意识形态安全屏障。

### （五）筑牢战斗堡垒

以支部标准化建设为抓手，实施党建工作台账动态管理，总支委员深入支部开展联学、导学 19 次。深化支部共建与品牌创建，2 个支部开展结对共建、1 个支部校级特色项目结项，2 个支部获批“三星”党支部，党组织凝聚力、战斗力持续增强。

### （六）深化帮扶关爱

全体职工在“斛兵商城”采购 4.7 万元；深入灵璧县帮扶 4 次，捐赠图书 37.62 万元（含电子书）；开展知识产权科普教育和企业实务培训等相关工作被安徽

日报客户端等报道。

#### 四、突出业绩情况

(一) 党建引领构建多维育人体系。紧扣立德树人根本任务，以党支部为纽带，依托“一支部一品牌”，整合优质文献供给、课程思政、信息素养讲座、阅读推广系列活动、指导“读书俱乐部”社团建设、特色文献专区建设等，构建“文献供给、能力培养、文化浸润、教学协同”的多维育人体系。

(二) 情报分析支撑人才倍增计划。探索基于学者领域加权引用影响力指数(FWCI)、SCIE发文引用指数及顶级期刊作者分析的人才发现路径，该方法获学校领导、人力资源处及各学院认可并广泛推广，实现图书情报服务从成果统计向人才评价创新延伸。

(三) 以知识产权信息服务赋能经济社会发展和乡村振兴。1个案例入选《安徽省知识产权发展与保护状况》年度白皮书，系公共服务领域唯一案例；1个案例获省级优秀项目；走进灵璧职高、砂坝小学、企业开展科普讲座、实务培训等，相关工作获报道。

(四) 以学校专题专利展览献礼80周年校庆。举办学校专利为主线的校庆专题展，展现科研历程与成就，获师生校友广泛好评，获合工大报刊载及官方微信推介。

(五) 部署新一代图书馆管理与服务平台。以学术文献数据治理为理念，研发并上线全流程可追溯的新一代图书馆主页与“斛兵知搜”检索系统，部署“纸电图书荐购平台”“纸电一体化管理平台”“数字期刊平台”等，夯实智慧服务基础。

(六) 电子文献资源利用率持续增长。全年中文数据库访问量159.35万次、全文下载量814.35万篇次，较往年稳中有升；外文文摘数据库访问量1199.22万次、全文下载量682.16万篇次，分别增长904.25万次、75.13万篇次。

(七) 宣城校区图书馆“湖韵书苑”获评“校园十景”，成为彰显校园人文底蕴的标志性地标。

(八) 取得的荣誉

安徽省高校图工委评选中，图书馆获“先进集体”、1人获“优秀馆长”、2人获“先进工作者”；1人获“2025年华东地区优秀科技情报工作者”；组织、辅导学生获省级奖项18项；《灵璧县轴承产业专利导航报告》被评为安徽省专利导航能力优秀项目（全省共8家）。

**五、无重大安全责任事故。信访工作方面，收到校长信箱31封邮件，对信访邮件及时回复，并积极整改落实。**

**六、无负面清单。**

**七、存在问题及改进措施**

两地三校区馆现有职工56人，2026年退休4人、2027年退休1人，缺编严重。建议“十五五”期间，每年招聘相关专业优秀博士、硕士毕业生3至5名，不断优化馆员队伍结构。

# 档案馆 2025 年度工作总结

2025 年，档案馆在学校党政领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入贯彻党的二十大及二十届历次全会精神，全面落实习近平总书记关于教育的论述与考察安徽重要讲话精神，扎实开展中央八项规定精神学习教育以推动作风建设常态化，紧扣立德树人根本任务，坚守“为党管档，为校守史，为学校中心工作和广大师生校友服务”目标，精准推进工作，助力学校高质量发展。

## 一、履职尽责情况

紧密围绕学校中心工作大局，充分发挥档案的凭证参考、资政育人职能，为学校发展提供坚实有力的支撑。

### 1. 档案信息化建设稳步有序

2025 年完成超 120 万 A4 标准页的数字化工作。持续优化智慧档案工作平台，不断推动电子文件和电子档案归档。积极申报《合肥工业大学数字档案馆建设(一期)》项目，加速档案工作信息化进程。

### 2. 档案收集工作扎实推进

依据各单位的归档范围，实施点对点业务指导，电子文件在线归档取得实效，本年度共归档党政类电子公文 20409 件。线下全年共收集各类型档案材料 26398 件以及本科生课程试卷 4918 册，进一步丰富馆藏。

### 3. 档案服务水平逐步提升

全年线上提供远程查档、核实真伪 1627 人次，提供各类证明材料累计 2389 卷/件。线下档案提供利用 1355 人次，办理各类证明材料 4728 卷/件。档案服务满意度与效率双提高。

### 4. 年鉴工作稳步推进

《合肥工业大学年鉴 2024》已完成组稿、撰写、审核等各项工作，已提交出版社。

**5. 顺利高效完成相关文件清退工作。**4 月，按照安徽省委办公厅要求，馆内职工齐心协力、共克时艰，耗时三周共整理中央、省委 7 个文号的文件 8000 余件，完成清退 3000 余件。

### 6. 与各高校、行业间交流沟通持续强化

2025 年档案馆先后赴中科大、安农大、安建大等高校围绕档案工作经验、信息化建设思路开展深度交流，不断优化工作流程与模式。

在安徽省高校档案工作协会 2025 年学术年会、中国机械电子兵器船舶工业档案学会交流会议上，两位馆领导介绍了档案馆积极融入、勇于担当、主动作为，充分依托自身资源优势，在围绕学校中心工作与服务大局上贡献价值。

**7. 积极开展“6·9”国际档案日宣传周活动。**在第 18 个“6·9”国际档案日宣传周，档案馆同仁通力协作制作了宣传册与展板，向师生介绍档案法规条例和档案基础知识，取得良好成效。

## 二、贯彻落实情况

档案馆始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本指引，深入贯彻中央八项规定精神学习教育，筑牢思想根基。紧密围绕学校中心工作及档案馆重点

任务，严格遵循学校党委常委会、校长办公会的决议要求，认真落实《中国共产党合肥工业大学第九次代表大会报告任务分解方案》《合肥工业大学贯彻落实加快建设教育强国三年行动计划实施方案（2025-2027年）》有关要求，精准施策、靶向发力，持续推动档案工作高质量发展。

在服务学校大局方面，档案馆积极配合做好各类专项工作，充分发挥档案支撑作用。聚焦学校中心工作，申报的精品文化传承创新专项《名师档案挖掘与工业报国精神传承研究》成功获批，拟出版文化产品《秉承“工业报国”初心 弘扬教育家精神》，为全面落实“立德树人”根本任务提供支撑。

### 三、党建工作情况

**1.深入贯彻中央八项规定精神学习教育，推进作风建设常态化、长效化。**档案馆党支部为深入贯彻落实中央八项规定精神及其实施细则，多管齐下，多措并举。内容上，经动员部署、10次专题学习、1次特色活动、1次讲党课等多维度推进；形式上，以解读、领学、特色支部活动等方式促学习成果转化，营造良好氛围；效果上，党员同志交流统一思想，将其落实到工作各环节，以行动强化学习成效。

**2.发挥党员带头示范效应，促进党建业务深度融合。**全年，支部组织有序、活动丰富：共召开党员大会19次、集中理论学习18次、支委会会议11次，开展全面从严治党专题学习1次、特色支部活动2次。理论学习成效显著，党员深度融入校庆、本科评估、校内巡察、业务发展等学校中心工作与档案发展目标，以扎实专业素养主动担当，诠释先锋模范作用，有力推动党建与业务融合，实现理论学习与工作、思想与行动、形式创新与效果提升的“三个统一”。

### 四、突出业绩情况

#### 1.档案馆获安徽省档案局通报表扬

我校2024年作为安徽省档案工作第八协作组组长单位，履职成绩突出，获省档案局通报表扬。

#### 2.编研工作再获新突破

##### （1）编研成果获评安徽省档案局一类优秀案例

申报的《挖掘红色档案 弘扬“工业报国”精神》案例被安徽省档案局评选为一类案例，这也是我校档案编研成果首次获评省级一类案例。

##### （2）编研图册正式出版

《艰苦创业 工业立校—合肥工业大学建校初期珍贵档案图册》正式出版，推进校园文化建设，激励师生荣校爱校的情怀。

##### （3）编研材料入选安徽省优秀选题

组织申报的《合肥工业大学车辆工程（汽车）与相关专业毕业生助力安徽省汽车产业高质量发展》入选《安徽档案资政参考》优秀选题（全省共2项）。

#### 3.全力做好本科教育教学审核评估迎评工作

严格对照学校审核评估工作进度安排和完成时限，本年度共借阅课程试卷5656本，合计129人次，并进一步规范课程试卷的归档工作。

#### 4.为庆祝学校80周年校庆，提供强力支撑

为校友会、各学院和职能部门调阅各类档案2909卷/件，整理历年毕业合影1329张。暑期，抽调多人协助校史馆改造，并负责内容撰写、档案素材搜集整理以及实物撤展布展等事宜。

### 5.持续派人参与校内专项巡察工作

鉴于馆内人员配置相对紧张的现状，6月份，经统筹安排，从馆内抽调1名职工投身于学校开展的为期1个月的专项巡察工作。

### 6.校史档案征集取得实效

今年，借助学校80周年校庆之际，发布征集公告，共征集到照片39张、证书28项、专利2项、实物7件以及名师个人资料49项。同时，与党委离退休工作部（处）、名师个人等不断强化交流与沟通，深化征集工作成效。

### 7.项目争取再迈新台阶

横向项目课题《企业科技项目档案数字化管理咨询服务》成功立项，项目总额为301000元，目前已到账180600元。

## 五、安全稳定情况

档案馆聚焦档案实体、档案信息以及档案服务外包等关键领域潜藏的风险，强化全方位管理举措。通过定期组织档案安全隐患排查，精准识别潜在风险点，并及时上报。同时，在2026年预算申报中，已专项增列防霉防虫药包购置，并将库房现有普通窗帘更换为防火窗帘需求纳入申报内容，进一步夯实档案安全防护体系。

2025年，档案馆完成641件涉密与控密文件的收集整理；提供利用涉密文件9人次，累计21卷/件。档案馆全年无安全、责任事故发生。

## 六、负面清单

本年度，档案馆无任何影响学校声誉的情况发生。

## 七、存在问题及改进措施

1.少数职工工作作风不够严实，缺少敢于争先的进取精神。**改进措施：**强化业务工作过程纠偏，将工作成效与职级晋升、评优评先直接挂钩，全方位激发干部队伍干事创业的内生动力。

2.学风不够扎实，学习目的不够明确，缺乏体系。**改进措施：**通过领导领学、支委导学、骨干讲学实现知识深层次转化，并依托主题党日开展沉浸式学习活动，在改进工作作风、发扬进取精神等方面下功夫，确保“中央八项规定”精神入脑入心、见行见效。

3.职工凝聚力、向心力有待进一步强化，主动担当意识不浓。**改进措施：**通过深化看齐意识、大局意识教育，牢固树立团队合作理念，凝聚职工共识；同时，创新实践载体，营造同心同德、奋发有为的工作生态，切实提升干部职工的融合深度与协作效能。

2025年，档案馆紧扣学校中心工作与馆内目标任务，优化流程、提升服务，在信息化建设、编研能力强化、项目争取、深度融入大局等方面均实现新突破。下一步，档案馆将继续补短板、提升能力、勇担责任、不负使命，全力推动学校档案事业高质量发展，为学校“双一流”建设提供强劲支撑。

# 学报杂志社 2025 年度工作总结

2025 年，在学校党委、行政的坚强领导和正确指导下，学报杂志社立足服务学校特色鲜明世界一流大学建设与学科高质量发展的核心使命，以“提质增效、特色赋能、数字转型”为发展主线，精准谋划特色专栏、深耕细作提升发文质量、创新推进网络首发模式、系统强化期刊出版全流程管控，圆满达成年度各项既定任务，在期刊学术影响力提升、出版流程数智化升级、特色化发展路径拓展等方面取得重要进展。

## 一、履职尽责情况

2025 年，学报杂志社坚守职责本位，以提升内容质量与学术影响力为核心驱动力，推动各项工作内涵式发展，核心指标取得显著突破，服务学科能力明显增强。

### （一）出版运行平稳高效，两刊年度发行工作圆满完成

学报杂志社严格执行党和国家有关法律法规和方针政策，坚持“质量第一”的办刊方针和“三审三校”编审制度，对审、编、校、印等各个环节严格把关，圆满完成了《合肥工业大学学报（自然科学版）》（以下简称“自科版”）12 期和《合肥工业大学学报（社会科学版）》（以下简称“社科版”）6 期的编辑、排版、校对、印刷、出版、发行工作。

### （二）栏目建设凸显特色，期刊影响力显著提升

1. 社科版精心打造“数字经济与数字治理”“经济管理前沿”核心栏目，全年刊文 47 篇，年度发文占比超 60%；围绕党的创新理论武装和时代发展前沿，创新开设“马克思主义与智能时代”栏目。2025 年，复合影响因子攀升至 1.593，较上年的 0.759 实现翻倍增长，跻身 Q1 区，1 篇论文被《人大复印报刊资料》全文转载。

2. 自科版持续建设“机器人与人工智能”“环境污染与防治”特色专栏，全年发文量分别为 12 篇与 13 篇。完成凸显办刊特色的封面设计，所刊基金论文比 100%，校外稿源比例稳步增长。年度网络下载量达 20.16 万次，影响因子由 2024 年的 1.306 稳步提升至 1.452。

### （三）编审流程更加数智化，工作效能持续优化

1. 学报杂志社官方网站全面升级。2025 年，学报杂志社官网全新升级，显著提升作者、读者、编辑三方体验，推动学术传播效率与期刊影响力的持续提升。2025 年，社科版全年收稿 1073 篇，刊发 76 篇；自科版收稿 762 篇，刊发 250 篇。

2. 两刊年度内全面推进“网络首发”。2025 年，社科版全面推行中国知网“网络首发”模式，全年首发论文 47 篇，占总发文量的 62%，极大提升了学术成果的传播速度和影响力。自科版正式启动“网络首发”工作，不断缩短出版周期、提升出版效能。

3. 按时向国内外各大数据库上传两刊全部期次电子版，积极对接新华网、学术中国、AcadeMax 等学术传播平台，拓展多元化传播渠道。

### （四）多措并举优治理，可持续发展能力增强

1. 在充分调研的基础上，科学、审慎地完成了两刊版面费收费标准的调整。
2. 主办“《合肥工业大学学报（社会科学版）》高质量发展论坛”，进一步明

晰期刊高质量发展路径；邀请知名期刊主编开展学术交流，借鉴一流办刊经验，深化协同合作。

3.通过精细化成本管控，有效压减了印刷发行费用的支出，办刊效益得到进一步提升；制定并优化了《超工作量奖励性绩效分配方案》，进一步激发员工积极性，实现了“节流”与“激励”双轮驱动。

4.积极组织参加“中部六省期刊融合与转型发展经验交流会暨精品期刊展”、“2025 中国黄山书会”等各项期刊展览，全面展示学报成果，有力促进期刊推广宣传和与业界的交流合作。

5.有组织推进编辑人员继续教育与专业培训活动，学报所有编辑人员均完成了 90 学时/年度，确保了编辑队伍知识的持续更新与能力的不断提升；2025 年度，两刊编辑部共获得“优秀期刊”“优秀编辑”等省部级以上学会奖励 7 次。

6.面向全校师生开展学术论文规范写作讲座，并提供一对一咨询服务，有效提升师生的学术写作能力，强化育人功能。

## 二、贯彻落实情况

1.根据教育部、科技部、国家新闻出版署、安徽省委宣传部的相关通知要求，学报两刊编辑部完成了 2024 年度期刊社会效益评价考核工作、2024 年度期刊核验工作、学术期刊管理排查、期刊经营合作活动检查、2025 年度期刊出版情况及财务半年报、年报工作等工作。

2.根据学校九次党代会精神和 2025 年度工作要点，学报杂志社以服务一流学科建设为主旨，将特色栏目设置与选题策划作为重点工作，聚力打造“数字经济与数字治理”“马克思主义与智能时代”和“机器人与人工智能”“环境污染与防治”等特色专栏，发文量与影响力持续提升，服务学科建设能力不断增强。

3.主动对标学校“加快建设教育强国”的战略部署与行动计划要求，系统谋划学报杂志社两刊的专业化转型与特色化发展策略与路径，全面提升学报杂志社的国际学术传播能级，并将创办高起点英文期刊作为战略支点，全方位推动办刊质量影响力的跨越式提升。

4.不折不扣按照学校布置推进日常工作。组织教职工通过斛兵商城平台和校内直销点购买农副产品，助力乡村振兴；组织教职工参加全国保密教育线上培训、网络安全培训等，筑牢保密与安全思想防线；组织学报杂志社教职工参加运动会、乒乓球、气排球比赛等活动。

## 三、党建工作情况

2025 年度，学报杂志社在机关党委指导下，不断加强党支部建设，坚决落实全面从严治党要求，切实履行“一岗双责”，严格落实“三会一课”制度，通过支委会领学、专题研讨、主题党日等形式，全年开展集中理论学习 24 次、专题党课 4 次。组织党员持续深入学习党的二十大及二十届二中、三中、四中全会精神，深刻领会习近平总书记关于教育、科技、人才工作的重要论述以及关于宣传思想文化工作的重要指示精神；推进党建活动与业务活动相融合，赴李克农故居开展红色教育、赴合肥监狱开展廉政警示教育，开展“我爱工大 金秋校园健步走”活动，不断增强政治敏锐性和政治鉴别力。

## 四、突出业绩情况

1.两刊学术影响力显著提升。2025 年，社会科学版复合影响因子从 2024 年

的 0.759 攀升至 1.593；《合肥工业大学学报（自然科学版）》影响因子由 2024 年的 1.306 稳步提升至 1.452。

2.2025 年度，自然科学版荣获第八届华东地区优秀期刊和“安徽省优秀期刊”，社会科学版获“安徽省优秀期刊”。

3.两刊年度内均有效推进“网络首发”，不断缩短出版周期、提升出版效能。

4.2025 年，学报杂志社官网全面升级。

5.学报杂志社为弥补办刊经费不足，通过对两刊版面费标准的优化调整，进一步赋能整体办刊效益的提升，实现了学术价值与经济效益的双重平衡。

6.持续优化内部治理，科学制定了《学报杂志社超工作量奖励性绩效分配方案》，完善激励约束机制；通过严控印刷发行成本、改善办公条件等举措强化精细化管理，年度累计节约开支约 10 万元，实现了显著的节流增效。

7.获 2025 年中国高校科技期刊建设示范案例库优秀编辑和长三角科技期刊优秀编辑等 4 人次。

## 五、安全稳定情况

2025 年，学报杂志社以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持正确政治方向和办刊宗旨，全面落实意识形态工作责任制，严格贯彻执行党和国家有关新闻出版的法律法规和方针政策，严守期刊编辑出版纪律，推进科研诚信建设，增强防范学术腐败和学术不端行为意识，坚持论文发表前的查新制度，严把政治关、学术关、质量关。全年未出现任何政治性、导向性差错，有力维护了学术出版阵地的绝对安全，为学校意识形态工作大局提供了坚实支撑。

## 六、存在问题及改进措施

面对学校特色鲜明的世界一流大学建设需求，学报两刊在特色栏目建设与栏目负责人机制推进、服务一流学科建设能力、国际化传播水平、党建与业务融合开展等方面尚存在不足。未来将在持续优化内部治理的同时，着力聚焦国家重大战略和科研前沿，围绕“智能工业与先进制造”“AI4SS”等加强特色栏目建设，积极探索专业化、特色化期刊转型，加强与国际同行的交流合作，打造特色化、交叉型、前沿性、国际化的高水平期刊。

# 继续教育学院（教育培训中心）2025 年度工作总结

2025 年继续教育学院在校党委、校行政的领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，围绕学校的总体发展目标和中心任务，积极稳妥地完成相关工作。现总结如下：

## 一、履职尽责情况

### 1. 积极拓展非学历教育项目

#### (1) 社会培训项目

开展专技人员和党政干部培训等 42 个培训项目，收入 480.68 万元，培训人数达 2,207 人，赋能区域经济社会发展，取得了良好的社会反响。

#### (2) 产教合作长训班项目

创新培训教学模式，以脱产长训班形式为全柴动力股份有限公司、北京民用联合航空有限公司等量身打造培训服务，提升企业员工素养。

#### (3) 规范非学历教育办学行为

规范优化办学流程，坚持先审批立项后办学；加强财务内控，做到统一标准，统一收支；严格证书管理，依规申请，人证一致。

#### (4) 开拓培训新市场

精准服务行业龙头企业培训需求，一企一策，目前已与安徽建工集团、安徽应流航源动力科技有限公司等企业达成合作意向。

### 2. 积极善后停办项目

#### (1) 有序开展学历继续教育

①完成学历继续教育 2025 年教学工作，共开设 300 门线上资源课程，参与学习总人数 6,460 人，总学习时长达到 57.18 万小时，总访问量超过 67.2 万人次；开设 43 门线下（直播）课，合计 1,164 课时；完成 4,598 名学生毕业设计工作。

②完成 4,241 名毕业生工作和 693 名毕业生学士学位申请工作。

③完成 14 个校外教学点停招备案手续，常态化开展教学检查工作。

#### (2) 平稳收官国际本科预科项目

2025 年完成 49 名学员留学前培训工作，除 10 名学员自愿放弃出国留学外，其余 39 名学生已被海外院校录取。

### 3. 谋划学院发展“十五五”规划

学院新一届领导班子带领全体职工认真学习贯彻党的二十届四中全会精神，按照学校党委的部署和要求，瞄准社会需求，依托学校优势，坚持“立德树人”根本任务，召开继续教育工作会议，精心谋划学院“十五五”发展规划，打造特色亮点，树立项目标杆。

### 4. 其他工作

#### (1) 自学考试工作

履行主考院校职责，完成 463 科次实践考核工作和 158 人毕业论文（设计）指导。开展自考助学服务，对 12 家学习服务中心以线上线下相结合的方式，审核 5,831 科次过程性考核成绩，开展材料审查、终结性考试巡考等，完成 1,319 人自考助学服务。

#### (2) 计算机等级考试工作

2025 年两个批次合计 4,532 科次，惠及本校学生（含部分社会考生）4279

人。

### （3）定点帮扶工作

举办利辛县高层次人才国情培训班，教育帮扶资助支持 10 万余元；委派 1 名科级干部挂职帮扶；2025 年消费帮扶总额达 7,000 余元。

### （4）产教融合共同体建设工作

与安徽职业技术学院、滁州职业技术学院一起，联合行业龙头企业，推进“安徽环境检测产教融合共同体”“模具行业产教融合共同体”建设，助力三教协同创新。

## 二、贯彻落实情况

### 1. 海外留学项目补充协议执行

根据 2025 年 1 月 23 日校长办公会议纪要，“会议原则同意协议内容，要求继续教育学院根据会议意见做好后续工作”，学院督促原合作方完成《海外留学项目补充协议》规定的任务，为进一步保障学校和原学员的合法权益，要求原合作方法定代表人签署《承诺书》，继续履责后，完成尾款金额结算。

### 2. 配合资产经营有限公司终止非学历教育培训业务

根据 2025 年 7 月 13 日校长办公会议纪要，“在编人员划归继续教育学院；未办结的业务由基础教育与继续教育处研究提出过渡方案，要求基础教育与继续教育处、继续教育学院、资产经营有限公司根据会议意见做好后续工作”。

①落实“7 月 22 日吴华清副校长主持召开的非学历继续教育工作专项协调会”，并提出合理化工作建议。

②在编人员（1 人）已调入学院；完成 5 名院聘人员（其中 2 人为原高培中心员工）招聘工作。

③高培中心未办结的业务，学院代为管理，整合成一个过渡性项目，实行到账经费总额控制，整体核算支出，专项用于高培中心办学成本和离职人员的补偿金。

### 3. 学校 2025 年工作要点任务分解方案的执行情况

《2025 年工作要点任务分解方案》提出“提升继续教育服务供给能力，非学历教育办学规模持续增长，办学效益实现倍增”。

与 2024 年相比，学院社会培训项目数、营收和培训人数分别增长 75%、69.3% 和 22.9%。

## 三、党建工作情况

学院党支部积极开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，组织党员认真学习《习近平关于加强党的作风建设论述摘编》等学习材料，研讨违反中央八项规定系列典型案例，院班子成员带头，围绕深入贯彻中央八项规定精神学习教育交流研讨。对照清单，查摆出“不担当不作为、推诿扯皮倾向”等问题，现已整改到位。党支部严格落实党建工作责任制，把从严治党责任落实到每一个党员身上。认真落实执行“三会一课”制度，本年度领导班子集中学习 8 次，党支部集中学习 14 次，党支部讲党课 3 次，其他领导班子成员 2 次，召开组织生活会和开展民主评议党员活动，3 名同志被评议为优秀。学院党支部通过专题学习，组织党员积极参加“党员示范岗”创建活动，持续发挥党组织的战斗堡垒作用。引导党员在各自岗位发挥模范带头作用：深入师生了解解决急难愁盼，提升服务水平；以优秀教师为榜样模范，提升管理育人和服务育人能力；以昂扬的状态积极探索开辟

新业务，为学院转型发展建言献策。学院坚持“谁主办谁负责、谁审批谁监管”原则，全面加强各类阵地管理，落实校园网、“两微”公众号信息发布审核制度，规范各类网络平台运营。2025年发布信息100余条，无违规信息发布。

#### 四、突出业绩情况

1.学院遴选的《卫星导航信息处理实践教程》、《工程材料及成形技术基础》、《新能源汽车设计》、《饮料工艺学》4本教材，已通过“教育部第二批‘十四五’职业教育国家规划教材遴选结果”的公示。

2.牵头联合行业头部企业，整合学校优质资源，创新校企协同育人模式，成功获批“第三批安徽省高等职业院校‘双师型’教师培训基地”。

3.学院组织《基于行业产教融合共同体的三教统筹协同“大国工匠”人才培养创新与实践》的项目，获得安徽省2025年本科教育和继续教育省级教学成果奖（特等奖），现已公示。

#### 五、安全稳定情况

学院始终绷紧安全稳定这根弦，全年无重大安全、责任事故；保密工作无责任事故；有关信访件，均已回复、办结。

#### 六、负面清单

无此类情况。

#### 七、存在问题及改进措施

##### 1.存在问题

- （1）培训教室等资源严重不足。
- （2）品牌培训产品尚未形成。
- （3）市场化运营制度亟待建立。

##### 2.改进举措

（1）积极启动产学研大楼装修，预计2026年3月，装修培训教室10间，使用面积达1301.92平方米。开发资源运维小程序，提高教学资源的利用率。

（2）在十五五规划中找方向，在学校特色优势学科中找产品，尽快形成合肥工大特色的非学历教育产品，在贡献区域经济社会发展中沉淀品牌。

（3）依据《合肥工业大学非学历教育管理办法（试行）》《合肥工业大学继续教育经费管理办法（试行）》《合肥工业大学继续教育学院（教育培训中心）目标考核办法（试行）》，结合学院情况，制定业务拓展、经济内控等细则。

# 工程素质教育中心 2025 年度工作总结

## 一、履职尽责情况

### 1.本科教学工作

2025 年度，工程素质教育中心承担合肥校区 5795 名本科生参加工程训练和其他实践教学课程，训练人时数达到 49.5 万；宣城校区 2448 名本科生的工程训练和电子实习的实践教学课程，训练人时数达到 25.6 万。开设的《大学生劳动教育》课程，合肥校区 6975 名学生参加，宣城校区所有专业 2778 名学生参加；同时接纳机械工程学院 181 名学生进行生产实习，完成预科班的《工程认知实践》教学计划，为本年度学校多个专业的工程认证提供有力支撑。

### 2.教学机构改革与师资队伍建设

2025 年为适应新工科背景下新质生产力的工程素质教育教学和做好本科教育教学审核评估工作，对教学机构进行优化组合，将原有 7 个教学班组调整为 5 大教学部，效果显著，有效提高了中心运行效率，保障实训教学有序进行。同时采用轮岗、讲评、集中学习、网络资源学习、调研交流等多种形式，开展师资队伍培训活动，努力提升教师教育教学水平。组织教职工参与教学研究和教学改革，申报质量工程等教学研究项目，本年度主持省级“AI+教育”课程 1 项、省级《现代制造创新实践》线上课程 1 门、校级“AI+教育”课程 3 项、校级质量工程智慧教育创新与实践专项项目 1 项、校级特色重点专项项目高阶交叉课程领航计划项目 1 项、省级教学研究项目重点项目 1 项、全国工程材料与机械制造基础/工程训练教学研究成果奖一等奖 1 项。

### 3.技师学院工作

2025 年技师学院累计招生 438 人，毕业生人数 295 人，就业率 100%。目前在籍学生人数 1095 人，办理免学费教育资助金额 159.98 万元；并为 159 人办理国家助学金 17.49 万元，使贫困家庭学生资助金额总计达到 177.47 万元。同时积极联系社会力量对灵璧分院开展社会帮扶，由安徽省电力协会向 10 名灵璧分院优秀的困难家庭学生发放每人 2000 元的助学金，共计 2 万元。先后派出多人次的骨干教师分批到灵璧分院参与教学和管理工作的，成效显著。

### 4.其他工作

工程认知博物馆坚持长期有序开放，接纳团队参观共 15 批，约 1800 人，全年参观人员合计 3000 余人；宣城校区工程素质教育中心全年接待北京师范大学宣城实验学校和宣城市第二小学等中小学学生共计 500 多人进行科普教育和研学活动。同时加强对原“两厂”360 多名退休职工管理力度，努力体现出学校对退休职工的关心和爱护。

## 二、贯彻落实情况

2025 年度中心以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十届四中全会精神和深入贯彻中央八项规定精神学习教育。遵循学校办学理念，落实“立德树人”根本任务，严谨治学，为人师表，精心育人，牢固树立“以学生为本”的理念，以教育部授牌的“大思政”实践基地为基础，坚持将社会主义核心价值观融入工程训练教学全过程，积极推进党员领导干部落实“一线规则”，组织全体教职工认真学习我校警示教育大会精神，落实违反师德师风一票否决制

度，全年无违反师德师风和廉洁纪律情况。

### 三、党建工作情况

#### 1. 聚焦政治引领，筑牢思想建设根基

为确保中心党建工作落实落细，中心支部切实履行支部书记“第一责任人”职责，形成中心行政班子和中心党支部各负其责、齐抓共管的工作格局；严格落实“三会一课”、组织生活会、党员民主评议、谈心谈话等党内政治生活制度，深入贯彻学习中央八项规定精神的教育作为锤炼党性、改进作风的重点，开展警示教育，举办专题党课。全年共开展组织生活会 1 次，组织集中理论学习 29 次，交流研讨 13 次，支部书记上党课 1 次，警示教育 7 次，实现党员教师全覆盖。

#### 2. 严明作风纪律，加强廉政教育，树立清风正气

坚持将纪律和规矩摆在首要位置，持续开展廉政与作风纪律教育，切实增强思想自觉和行动自觉，引导全体党员教师知敬畏、存戒惧、守底线，坚决反对形式主义等不正之风，切实筑牢思想防线和行为底线。

#### 3. 夯实组织基础，提升队伍活力

2025 年中心顺利完成党支部委员会选举工作，明确各位委员职责分工，有力提升了支部议事决策效率和服务保障能力；组织全体党员严肃开展批评与自我批评，深入剖析自身在思想、工作、作风等方面存在的问题；密切联系非党员教师，加强思想引导，增进政治认同，凝聚推动中心发展的合力。

#### 4. 推动党建与业务融合，彰显引领作用

以党建促教学，设立党员示范岗，发挥先锋模范带头作用，带动全体教师提高实训教学质量和服务水平，将党建工作贯穿实训教学全过程。

### 四、突出业绩情况

#### 1. 荣获省教学成果一等奖，项目式教学效果显著

中心《“五基四筑二维一融”--卓越人才培养的工程素质教育体系构建与实践》获安徽省教学成果一等奖；《复杂机电产品创新设计制造综合实践》项目式教学课程在安徽卫视《“机”遇未来》栏目中进行现场直播教学活动，扩大了我校在这一领域实践教学的名度。

#### 2. “第二课堂”教学效果成绩显著

精心策划大学生“第二课堂”科技创新制作教育教学活动，有力保障“科技竞赛”和“大创项目”工作的顺利开展，取得优异成绩。2025 年度承担大学生创新创业训练项目立项 15 项（省级 3 项，校级 12 项），结项 15 项（省级 3 项，校级 12 项）。组织参加全国大学生工程实践与创新能力竞赛，取得金奖 2 项，银奖 1 项，铜奖 3 项的优异成绩，**继续保持在国赛中获最高奖项不断线**；指导学生参与 2025 年度全国大学生机器人大赛 RoboMaster 对抗赛、第十八届 iCAN 大学生创新创业大赛、“西门子杯”中国智能制造挑战赛等国家级和省部级重要赛事一百多项，共荣获省级以上奖项 32 项（国家级一等奖 5 项，二等奖 2 项，三等奖 3 项，省级 22 项）。

#### 3. 完成教育部高校服务乡村振兴创新重点建设典型项目

根据学校服务乡村振兴创新重点建设典型项目安排，认真做好“合肥工业大学技师学院灵璧分院高级技能集训班”乡村振兴项目。圆满完成 2024 级集训班共 48 名学员为期一年的集训任务，2025 级集训班共 41 名学员于 10 月份开班。训练效果显著，深受各方好评，为学校收获良好的社会声誉。

## 五、安全稳定情况

### 1.实践教学安全工作

按照学校实验室建设与设备管理的要求和部署，中心结合实训教学，修订完善实验室安全职责文件，注重加强过程管理，与各实训教学部负责人签订“安全责任书”。安全管理员每周不定期到实训场所巡查，对存在的实习、水电等安全隐患，做好前期预防、上报和及时整改工作，全年零安全事故发生。

### 2.意识形态工作

按照机关党委的要求，中心常抓意识形态工作不放松，坚持正确的舆论輿情控制，抵御和防范宗教渗透，集中开展全体教职工的宗教信仰摸排。支部书记与教职工谈心谈话全覆盖，及时了解关心教职工思想状态，帮助解决教职工的遇到的实际问题；努力做好中心的宣传工作，加强中心网站建设工作。

## 六、负面清单

无

## 七、存在问题及改进措施

### 1.师资人员严重缺乏

中心师资队伍主要以双师型指导教师为主，按照人事处以前定编给中心合肥校区为 70 人、宣城校区为 25 人。目前合肥校区在编只有 37 人，虽然今年 12 月份新进 2 人，但 2026 年又将有 8 人退休；同时宣城校区实训指导教师也由 21 人逐渐降到了 11 人，使得师生比严重不足，存在安全隐患，各工种实训教学急需补充人员。2026 年中心将积极与相关职能部门沟通，加大师资人员补充力度，以解燃眉之急，确保各项教学工作能够正常开展。

### 2.实训教学现代仪器设备补充更新相对滞后

在新工科背景下，与其他高校实训设备更新范围广、速度快相比，我校使用实训设备已严重滞后现代新质生产力下工程训练课程体系教学要求，影响学生对现代工程领域的了解和应用。希望学校能够在资金安排、设备更新项目申报等方面加大支持力度，使工程素质教育中心的建设继续保持在全国工程训练中心的第一阵营，更好地发挥中心在学校人才培养体系中的重要作用。

# 校医院 2025 年度工作总结

2025 年，校医院在学校党委与行政的坚强领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大及二十届历次全会精神，学习贯彻习近平总书记关于教育工作、卫生健康工作的重要论述，全面落实新时期教育和卫生健康工作方针，围绕“健康校园”建设目标，不断优化服务能力，提升医疗质量，努力守好学校公共卫生安全屏障，为“特色鲜明的世界一流大学”建设奠定坚实的健康基础，现将年度工作总结汇报如下：

## 一、履职尽责情况

**1.优化诊疗全流程，增强医疗保障效能** 全年门诊诊治 113506 人次，其中急诊 6000 人次，急诊出诊 151 人次；留观 581 人次，住院床位日数 1462 人次，为 6 位离休老干部持续提供便捷医养结合服务。手术室顺利完成手术 33 台，医联体名医工作室全年开诊 60 次。全年外出服务 162 人次，保障管院实验 55 天。为 6000 名新生开展心肺复苏培训；

**2.精细化护理管理，打造优质服务体验** 全年完成预检导诊 38000 人次，开展各类注射 3397 人次、清创换药 5745 人次、雾化吸入 157 人次，实现住院患者健康教育覆盖率 100%。严格落实质控考核，全年质控考核平均分达 98.75 分。

**3.夯实医技支撑，提升检查服务质量** 检验科全年完成检验 38549 人次，放射科完成检查 17608 人次。在职工体检胸部 CT 检查中，采用“AI 软件初步筛查+人工确认”模式，精准研判肺部结节性质；依托影联网平台，为门诊患者及体检职工免费提供云胶片及报告，便利外出就诊。

**4.精准落实医保政策，优化师生保障服务** 全年省医保返还资金 4860736.84 元。开展医保报销 30 场次，举办参保学生及毕业生报销 4916 人次，学生参保人数达 3.12 万人，为教职工办理医疗费报销 1420 人次，报送学生异地住院材料近 180 份；全年不定期为离休、保健对象办理手工核算住院报销、异地急诊、异地安置职工住院报销、门慢录入达 300 人次。

**5.加强院感管理，保障医疗安全运行** 全年完成环境卫生采样 232 个样本，开展一次性无菌物品索证 4 次，严格落实医疗垃圾分类要求，供应室消毒灭菌合格率达 100%，为医疗安全筑牢坚实防线。

**6.深化社区健康服务，聚焦重点人群关怀** 为 60 岁以上老年人群档案动态管理 903 份，为老高糖重点人群提供健康管理服务 2000 人次，开展上门服务 17 次，随访慢性病患者 1992 人次。持续推进老年人体检、慢性病随访、家庭医生签约等服务，着力打造“15 分钟校园健康服务圈”。

**7.规范药械全流程管理，筑牢用药用械安全防线** 全年药品采购金额约 972 万元，药品消耗总计 970 万元，医用试剂耗材采购总计 142.8 万元；累计发出处方 9.6 万张，处方合格率稳定在 95% 以上。

**8.强化预防保健工作，筑牢校园健康屏障** 完成各类体检 19265 人次，完成肺结核筛查 16318 人次；为老高糖重点人群提供健康管理服务 1494 人次，严谨审核 86 名学生休复学申请、281 名学生免体测及保健班申请，跟踪复学学生 281 余人次，保障校园教育教学秩序稳定。

## 二、贯彻落实情况

根据教育部学习教育专班有关工作提示和《合肥工业大学委员会关于在全校开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育的实施方案》要求，我院党总支高度重视，第一时间召开学习教育启动部署会议，将学习教育作为加强党的作风建设的重要任务，组织开展了系列学习教育活动。通过系统学习、问题查摆、集中整治、开门教育等举措，领导班子深入开展专题学习研讨 9 次，理论学习中心组集中学习 12 次。推动学习向基层延伸，切实履行对各支部学习教育指导、督促、把关，各支部累计学习 54 次，支部书记讲党课 6 次。

### 三、党建工作情况

**1. 狠抓巡察整改，提升治理效能** 2025 年 6 月 17 日至 19 日，校党委专项巡察整改质效评估组对校医院党总支开展评估。针对 10 月 30 日校党委专项巡察整改质效评估提出的反馈意见，党总支诚恳接受、照单全收，迅速成立整改领导小组，制定 3 个月集中整改方案和整改清单，实行清单化管理、项目化推进。党总支书记扛起第一责任，按“一岗双责”层层传导压力，将每项问题作为“必答题”抓实整改，实现巡察问题清零销号。

**2. 深化理论武装，筑牢思想根基** 坚持以党的创新理论凝心铸魂，构建“分层覆盖、学用贯通”的学习体系。严格落实“第一议题”制度，将习近平总书记重要讲话精神作为理论学习中心组学习核心内容，围绕《习近平谈治国理政》第五卷、《习近平关于健康中国论述摘编》等开展理论学习中心组学习 22 次，做到及时跟进、联系实际、融会贯通。

**3. 守牢意识形态阵地，凝聚发展合力** 将意识形态工作纳入党建重点，全年召开专题会议 2 次，明确班子成员“一岗双责”。严格执行学校信息发布“三审三校”及医院新媒体管理办法，落实“一会一报告”制度，对官网、宣传屏等阵地进行审核。未发生任何负面舆情。

**4. 压实廉政责任，涵养清风正气** 领导班子扛牢主体责任，持续推进党风廉政建设。结合专项巡察整改质效评估，完善内控机制，聚焦药品采购、设备等重点领域开展专项监督。组织全体职工深入学习《合肥工业大学医院医务人员职业道德行为规范》《医疗机构工作人员廉洁从业九项准则》，参与学校举办的廉洁知识竞答活动，党员干部纪律意识显著增强，医德医风持续向好，营造风清气正医疗环境。

**5. 凝聚群团力量，丰富文化建设** 强化党对群团工作的领导。支持工会精心组织“巧手绽芳华 巾帼展风采”主题系列庆“三八”妇女节活动；组队参与学校运动会、气排球、乒乓球比赛，气排球比赛男、女子团体均斩获优异成绩，乒乓球比赛女子斩获第四名佳绩。

**6. 聚焦医疗优势，助力乡村振兴** 利用校医院现有的资源和优势，落实乡村振兴部署，院班子成员带队赴灵璧县、利辛县开展义诊，发放药品近 1 万元。“以购代捐”5.9 万元。

### 四、亮点工作成效

**1. 创新健康服务模式，聚焦师生健康需求** 主动聚焦师生健康需求，创新推出教职工体检微信预约+电子报告查询服务，破解排队繁琐、报告遗失等痛点问题。同步配套专家解读、一对一健康指导，构建“体检-解读-干预”闭环体系。联动多部门开展 10 场健康宣教及系列活动，覆盖数千师生。精准对接校园重大活动，建校 80 周年庆期间提前部署方案、联动上级医院，筑牢医疗防线保障活动

圆满落幕。

**2.聚焦急救试点任务 完善校园健康体系** 聚焦第三批全国学校急救教育试点工作任务，扎实普及急救知识技能，全面提升校园应急救护水平，稳步推进校园急救设施与急救教育设备标准化配置。推进红十字会基地建设。精准对接公益健康需求，丰富校园健康服务体系。

**3.规范药品采购流程 筑牢师生用药保障** 结合临床实际需求科学制定采购计划，规范开展目录外药品采购，精准保障师生用药需求。启用药品追溯码系统窗口发药扫码功能，通过信息化手段强化发药环节监管，并将追溯码信息同步上传至省医保信息系统，实现发药数据与医保监管平台无缝对接。顺利通过规范化药房验收，进一步夯实师生用药安全保障。

## 五、安全稳定保障

严格落实 24 小时值班制度，确保值班电话畅通及急诊绿色通道高效运转。建立常态化风险隐患排查机制，实现隐患动态清零，组织学习“安全生产”相关文件，传达落实会议精神，持续完善管理制度，全年无医疗事故、无安全责任事故。

## 六、负面清单

医疗秩序平稳有序，未发生医疗差错和纠纷，无负面清单。

## 七、存在问题及改进措施

### 1.存在问题：

- (1) 人才队伍总量不足且结构失衡，人员引进未达规划，制约医院整体发展；
- (2) 翡翠湖校区房屋改造滞后，阻碍就医环境改善与服务功能拓展；
- (3) 硬件设备老化、更新滞后，影响诊疗效率与质量。

### 2.改进措施：

- (1) 优化人才引进机制，完善内部培养体系，缓解人员供需与结构问题；
- (2) 主动对接学校部门，梳理改造堵点，加强统筹督办推动工程落地；
- (3) 统筹规划设备采购与维护，推进硬件更新升级，保障诊疗高效开展。

# 附属中学 2025 年度工作总结

2025 年，在大学党委和行政的坚强领导下，附属中学坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习党的二十届四中全会精神，以学习贯彻中央八项规定精神为契机，秉承“办好附中、服务大学”的办学宗旨，坚持“办好小学、办强初中、办精高中”的办学定位，全年事业发展取得良好进展，“十四五”规划预期目标基本达成。

## 一、履职尽责情况

附属中学全体教职工紧紧围绕立德树人根本任务，以社会主义核心价值观培育为核心，秉持高度的责任感和敬业精神，严格按照岗位职责要求，认真履职尽责。管理人员提升政治素养和理论素养，高效执行学校决策，优化工作流程，深入教学一线，提高管理效率；课任教师立足课堂主阵地，紧跟教育新形势，创新教学方法，不断提升教学质量；后勤人员全力保障校园设施的正常运行，为学校的稳定发展提供了有力支持。

## 二、贯彻落实情况

### 1. 国家教育政策落实情况

深入贯彻落实国家教育政策要求，全面规范教育教学管理。小学部与初中部持续深化“双减”政策落实，严格执行“每日一节体育课”、“每周一天无作业日”等制度，强化“一教一辅”管理要求，积极推进作业形式创新与内容优化。高中部严格执行高三毕业班周末双休制度，落实毕业班领导小组 24 小时教学值班机制。

### 2. 大学党委巡察整改落实情况

坚决贯彻大学党委巡察工作部署，严格接受巡察监督，全面配合巡察组开展工作。针对立行立改问题，坚持问题导向，迅速落实整改，并以点带面，建立健全长效整改机制。

### 3. 校内政策执行情况

按照《中国共产党合肥工业大学第九次代表大会报告任务分解方案》《合肥工业大学贯彻落实加快建设教育强国三年行动计划实施方案（2025—2027 年）》，结合工作实际，推进附属中学绩效分配制度、年度考核制度改革。

## 三、党建工作情况

党总支履行抓基层党建工作主体责任，领导班子成员严格执行“一岗双责”工作要求。持续抓好教职工思想政治教育、师德师风建设、意识形态工作和校园安全稳定工作，不折不扣落实基层党建工作重点任务。抓好基层党支部科学化、规范化、标准化建设。做好党建项目的组织申报和党员发展和组织关系转接工作。持续开展党员干部遵规守纪教育；加强纪检队伍建设。完成附属中学科级干部选拔换届工作。做好统一战线、离退休、工会、支持皖北基础教育扩容工程等工作。

**1. 扎扎实实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育。**一是认真抓好学习研讨。二是认真查摆问题。三是认真开展集中整治。四是认真开展开门教育。

**2. 以高质量党建促进教育教学质量提升。**继续深化党团队一体化思想政治教育体系，将德育岗位与团委、少先队辅导员岗位统筹设置，一体化推进未成年人、

青少年思想政治教育。

## 四、突出业绩情况

### 1. 教学质量稳步提升

教学领域成果显著，中高考成绩持续提升。2025 中考总均分位列包河区第 3 名，普高达线率 94.7%，创历史新高，中考高分段（700 分以上）4 人，高出全市占比 0.7 个百分点。（650 分以上）58 人，占比 38.4%，高出全市 11.1 个百分点。教职工子女 31 人，1 人 700 分以上，7 人录取 1、6、8 中学，600 分以上占比 98%。高中部物理方向名师班，本科达线率 100%，特控线上线率 87%，历史方向重点班，本科达线率 85%，特控线上线率 50%。教职工子女 19 人，特控线上 9 人，本科线上 14 人，2 名同学录取 985 高校。

### 2. 师生成长与发展成果喜人

驱动教师专业发展，在能力上求发展。小学部凌凝荣获全国教师信息素养大赛一等奖，杨德俊荣获省级教学论文二等奖，初中部孔美鑫获合肥市优质课二等奖，高中部刁海燕获合肥市优质课一等奖。本年度 2 项省级课题立项，发表 5 篇 CN 论文，获得 10 项教学竞赛奖项。

重视学生特长发展，组织学生参加各类赛事，2025 年共荣获省级以上奖项 60 余人次。小学部啦啦操队斩获全国一等奖，斛兵之春合唱团斩获安徽省中小学中华优秀传统文化传承成果专项展演二等奖；高中部龙狮社团斩获安徽省龙狮锦标赛舞龙自选第三名；科技创新方面，储雨博等同学获全国青少年无人机大赛总决赛二等奖，吴奕航团队获全国青少年科技教育成果展示大赛二等奖，储雨博等获省级发明奖一等奖，郭百川等 3 人获省信息学科普日一等奖。

### 3. 家校社协同育人渐成体系

积极构建校内校外协同育人机制，努力打造活动育人品牌。小初开展家长学校专题讲座 12 次，高中部立足“工科底蕴赋能基础教育”的办学特色，依托大学优质资源，打造“斛兵讲堂”品牌，推动中学教育与高等教育无缝衔接。

### 4. 社会服务与创新实践

助力皖北基础教育优质资源扩容工程稳步推进，积极探索高校附中赋能县域基础教育提质增效，与怀远实验小学联合开展了班主任集中培训、两地校本培训以及管理团队外出培训等活动，提升教师专业素养，提升教育教学质量。高质量完成了本年度消费帮扶任务，助力了乡村振兴。

依托科技新成果，积极开发线上请假、文印申请及入校登记等钉钉新模块。探索以数字技术切实提升管理与服务效率。

## 五、安全稳定情况

### 1. 完善管理制度，强化日常巡查

成立安全领导小组，每月定期召开校园安全稳定会议，对标上级教育主管部门要求制定学校《校园防欺凌专项整治实施方案》《学生欺凌事件调查处置程序》，建立《安全隐患台账》，形成涵盖人防、物防、技防的安全制度体系。统筹校园安全隐患排查。建立“周排查、月汇总、季通报”机制，做好重点时段、关键区域的安保。

### 2. 立足课堂阵地，加强培训演练

邀请辖区民警开展专题讲座，同步开展交通安全、防诈骗等主题教育活动。全年组织开展 4 次演练活动，提升师生应对紧急事件的快速响应避险能力。

### 3.拓展服务路径，打造安全校园

完成学生自行车扩容改造，翻新足球场人造草坪、西围墙，改造南门广场西侧运动场，依托大学小修平台高效处理水电、房屋修缮等日常维修，全年共完成24次平台报修，切实保障学校基础设置安全运行。妥善处置学生意外伤害，有序组织学生各项体检，统筹心理健康教研组定期开展心理测评和疏导，守护学生身心健康。

### 4.畅通宣传途径，讲好附中故事

严把意识形态关，严格落实“三审”制度，重视校园网站、微信公众号的宣传主阵地作用。2025年，校园网、微信公众号发布稿件149篇，大学网站发布2篇。同时丰富宣传渠道，继续与优质媒体平台合作，多视角多途径讲好附中故事。

## 六、负面清单

尽管学校在多方面取得了积极进展，但在工作中仍然存在一些问题和不足。部分教学设施老化亟待更新，教职工结构有待优化，部分管理制度执行不够到位，教学不规范行为偶有发生，少量信访件依然存在。

## 七、存在问题及改进措施

**1. 党建与业务工作融合有待深化。**政治理论学习与业务发展工作结合不够紧密。2026年要创新理论学习形式，推进学习方式多样化、灵活化，切实提升理论学习实效，引导教师将理论学习成果转化为教学实践能力，深入开展教学研究。

**2. 教师队伍结构需进一步优化。**当前教师年龄结构偏大，部分学科存在严重老龄化问题，学科教师配置不均衡。2026年要精准测算各学段、各学科师生比，打破学段壁垒，推动教师有序流动，优化学科师生比配置；积极争取高校人事政策支持，落实紧缺学科人才引进计划。

**3. 办学水平提升任务依然艰巨。**办学特色尚未充分彰显，整体办学质量有待提高。2026年要继续深化内部管理机制改革，细化教育教学管理举措，健全激励约束机制，充分调动教师工作积极性；持续推进课程教学改革，鼓励创新实践，着力提升课堂教学质量。

知不足而奋进，望远山而力行。2026年，附属中学将以更高的标准、更严的要求、更实的作风，聚焦“办好附中，服务大学”，积极谋划“十五五”，凝心聚力办好教职工满意的基础教育，为服务特色鲜明的世界一流大学建设贡献附中人的力量。

# 资产经营有限公司 2025 年度工作总结

## 一、履职尽责情况

1.服务学校中心工作，科技成果转化成效显著。2025 年新增科技成果转化专利 30 项，科技成果转化企业 16 家，成果总价值 2674.03 万元，企业总资本金 7478.45 万元。10 户参股转化企业引入投资者 21 家，融资总额 1.48 亿元，投后知识产权估值 2.4 亿元，校方权益增至 0.64 亿元，公司市值累计约 16.68 亿元。

2.做大做强主营业务，推动校办企业高质量发展。设计院新增水利行业设计等 3 项资质，监理公司当选行业协会副会长单位，检测公司布局消防检测等新兴业务。深化产教融合，全年承担 21 名研究生培养及 59 名学生实习实训任务，获基金及奖励 45.77 万元，发表论文 78 篇，获发明专利 17 项，获各类奖项 43 项。

3.发挥服务学校保障功能，持续升级服务品质。接待中心圆满完成校庆、教育评估等重大活动住宿餐饮保障，全年接待宾客 16509 人次，完成 53 个会议培训及 83 人次外宾接待，保障 35 万人次就餐。商贸中心围绕 80 周年校庆，设置校庆专区，推出系列校庆文化产品，全年累计服务师生 153.7 万人次。交通中心校庆期间调度各类车辆 400 车次，服务 5000 人次，保障两校区通勤班车准点率 100%。通信服务中心服务全校三网用户 4.3 万，处理维修障碍 2784 次，办理各类业务超 6000 次，处置紧急故障 21 次。

4.服务全校大集体职工，维护学校安全稳定。积极对接街道、社保等部门，为集体职工提供退休手续办理指导与帮扶，做好退休政策解释工作；通过谈心谈话、积极沟通等方式，化解集体职工退休前后的思想顾虑和不良情绪，筑牢公司稳定基础。

## 二、贯彻落实情况

1.聚焦主责主业，切实推进校属企业转型升级。（1）稳妥有序推进学校经营性国有资产集中统一监管。完成学校所属企业摸底及信息填报汇总，顺利完成阶段性工作；（2）推进异地科研机构治理整顿，完成合肥工业大学深圳研究院清理关闭工作。（3）理顺非学历教育培训业务。依法依规推进非学历教育培训业务划转工作，实现业务归口管理。分批退回 17 名劳务派遣人员，实现人员平稳安置。对已完成业务开展审计清算，实现资金管理闭环。

2.履行股东职责，切实加强所属企业有效监管。依法对参股企业履行股东职责，对新增科技成果转化企业委派监事 10 人次；参与参股企业章程修订、增资扩股等重大事项管理，充分表达国有股东意见；针对参股企业增资扩股涉及非上市公司国有股权比例变化的情况，严格按照企业国有资产交易监督管理要求履行相应程序，保障国有权益，出台《合肥工业大学资产经营有限公司参股企业增资扩股暂行办法》。

3.加强内控建设，完善制度体系。构建过程监管体系。建立事前制度防范，过程财务监管，结果审计监督内控建设体系。出台《合肥工业大学资产经营有限公司关于完善“三重一大”事项决策制度若干规定》，实现校属全资企业重大决策上下一致。制定《合肥工业大学资产经营有限公司会计委派制度实施办法(试行)》，实现全资企业财务全过程监管。学校设置专职纪委书记，有效加强纪检工作。

### 三、党建工作情况

1.加强理论学习。严格执行“三重一大”决策制度，全年召开董事会 15 次、决策议题 47 项，党委会 25 次、审议议题 125 项，党政联席会 11 次、审议议题 33 项，总经理办公会 46 次、决策议题 216 项。党委会“第一议题”学习 24 次，带头讲专题党课 52 次，开展学习活动超 400 次，开展谈心谈话 100 余人次，组织生活会 15 次，民主评议党员 418 人。

2.动态优化党组织设置。新成立党支部 6 个并完成支部选举。全年共发展预备党员 4 名，按期转正 12 名，培养入党积极分子 49 名。规范完成 47 名党员组织关系转接。党支部星级评定获批三星级党支部 5 个。

3.纪委建设与中央八项规定精神学习教育扎实推进。纪委建设上，创新构建“公司纪委统筹+4 支垂直力量+N 个基层触角”的“1+4+N”纪检监督网络，实现全覆盖；健全纪检制度，制定两项专项规定指南，规范工作表单提升标准化，经验文章《党建统领“四链融合”破题校办企业治理深水区》获央广网报道。中央八项规定学习教育方面，制定专项方案，成立工作专班。召开全面从严治党工作会议，签订责任书；开展“送纪法教育”上门、廉政基地主题党日等活动 50 余次，观看警示教育片超 100 场，召开纪委（扩大）会 5 次及专题警示教育大会，参赛报送 68 件作品，斩获 2 项一等奖和优秀组织单位奖。

4.巡视巡察整改工作情况。针对共达学院剥离问题，制定举办权转让推进方案，按上级要求积极推进。持续推进所属企业校内巡察整改工作，修订《“三重一大”决策制度实施办法》和议事规则等制度 30 余项，立行立改问题已全部整改落实到位。

### 四、突出业绩情况

1.反哺学校能力持续增强。校属全资子公司年度预计上缴学校各类款项总额 5000 余万元。为学校 78 名事业编制、53 名大集体职工提供工作岗位，自筹发放工资 1928 万元；学校 2 家参股企业 2025 年度分红合计 82.94 万元；年度帮扶捐赠资金 60 万元，购买帮扶农副产品 61.5 万元。

2.校属企业经营业绩。2025 年，校属全资子公司预计资产总额 15.02 亿元，较上年增长 9.32%；净资产 8.22 亿元，较上年增长 23.24%；营业收入 6.84 亿元，利润总额 7800 余万元；上缴各类税收 6600 余万元，向社会提供 2200 余就业岗位。2025 年，设计院预计营收 2 亿元、利润总额 2500 万元、上交 1800 余万元；监理公司预计营收 2.05 亿元、利润总额 2550 万元、上交 1300 余万元；出版社预计营收 4400 万元、利润总额 800 万元、上交 200 余万元；检测公司预计营收 1.6 亿元、利润总额 1500 万元、上交 500 余万元。

3.经营性国有资产集中统一监管改革工作有序推进。贯彻落实中央及教育部有关文件精神，纳入集中统一监管的企业共 48 户，拟保留管理 41 户，清理关闭 7 户，制定《合肥工业大学经营性国有资产集中统一监管改革建议方案》，并根据教育部审核意见，修改更新《拟保留企业论证报告》，顺利完成阶段性工作。

4.所属全资企业亮点纷呈。设计院获省级以上奖项 31 项，“徽派建筑与传统村落保护利用研究团队”荣获安徽卓越工程师团队称号。获第十六批省级博士后科研工作站。监理公司获国家级荣誉 2 项、省部级 36 项、市级 88 项。检测公司通过 CNAS 认证，检测参数 4100 项，获评国家级专精特新“小巨人”企业，安徽省优秀建筑业企业。出版社 17 种出版物入选省部级出版项目和奖项，成功获批

电子出版物出版资质，实现国际版权输出方面零的突破，成功入选 2025 中国图书海外馆藏影响力出版 100 强。

5.审慎经营经营性国有资产。牵头解决合肥工业大学汽车工程技术研究院场地续租及租金缴纳问题，争取到三年共计 210 万元房租减免。深化与宣城宛陵科创城的全方位合作，推动校地资源整合、优势互补与协同发展。完成产学研综合楼接收工作，加快推进楼宇高效利用，为学校高质量发展提供坚实支撑。

## 五、安全稳定情况

1.严格落实意识形态工作责任制，定期分析研判风险，强化各类阵地管理，严格执行信息发布“三审三校”及“一会一报”制度，全年审核发布各类信息超 500 篇；完成新媒体平台年审及风险排查，筑牢意识形态安全防线。

2.建立“常规检查+假期排查+专项检查”三位一体安全防控体系，组织所属企业开展安全隐患排查，全年排查隐患点 100 多处并及时完成整改，强化全体职工安全责任意识，防范各类安全责任事故发生。

## 六、负面清单

无

## 七、存在问题及改进措施

1.受整体经济大环境影响，全资企业面临较大经营压力。后续将推动业务整合，寻找新赛道，打造新业态，增强企业发展韧性与活力。

2.参股企业关系松散，投后管理有待加强。后续将督促企业完善法人治理结构，建立定期检查和重大事项报告制度，强化制度监管。

3.专利产业化优势不明显，科技成果转化企业显示度较低。后续将聚焦学校优势学科和高精尖科技成果转化，培育具有核心竞争力的优质高新技术企业，打造具有学校特色明星企业。

# 出版社 2025 年度工作总结

2025 年，合肥工业大学出版社有限责任公司（以下简称“出版社”）紧紧围绕“为教学科研服务、为人才培养服务、为文化传承创新服务”的核心使命，扎实推进各项工作落地见效。现将全年工作情况总结如下：

## 一、履职尽责情况

2025 年，出版社坚守出版主业，统筹社会效益与经济效益协同增效，推动各项工作规范有序开展。

选题策划精准发力。全年策划图书选题 741 个、音像制品选题 19 个、电子出版物选题 5 个，总量同比增长约 47%，质量稳步提升。聚焦汽车、电气、机械、计算机等领域优化出版结构，着力打造特色品牌板块。

图书生产提质扩容。全年出版图书 1305 种（其中新书 367 种，重印 938 种），新书数量与上年基本持平，且紧密对接教学科研需求，重点强化工科优势品类，新增青少年科普读物、数字教材等业务板块，丰富出版业态。

质量管控贯穿全程。始终坚持全流程质量理念，坚守图书质量生命线，制定了《合肥工业大学出版社有限责任公司出版物印制质量管理办法》。通过组织业务培训、专家讲座、兄弟单位调研等活动，不断强化全员质量意识。

经营管理持续优化。完成董事会、监事会换届，根据业务发展需求优化调整组织机构、扩充了编辑队伍。制定或修订了《合肥工业大学出版社有限责任公司章程》等 8 项内部管理制度，规范管理流程，提升治理效能。

## 二、贯彻落实情况

严格落实中央八项规定精神，全力配合校党委第七巡察组专项巡察工作，对立行立改事项及时整改。

对标党和国家政策要求推动出版工作，围绕服务国家重大战略和区域经济社会发展等方面，策划了《西部陆海新通道背景下的西部城市群协同发展研究》等重点选题；落实教育部教材建设部署，深耕新工科、新文科教材研发，择优推荐参评各级规划教材；响应行业数字化转型号召，将数字出版转型纳入年度重点任务。

围绕学科建设、人才培养目标开展选题策划、图书出版，确保出版工作与学校发展同频共振；向学校教育基金会捐赠 50 万元；积极履行社会责任，落实乡村振兴工作部署，全年采购学校定点帮扶地农副产品，消费帮扶总额共计 4.11 万元。

## 三、党建工作情况

### （一）强化思想理论武装

把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，制定了年度理论学习计划，并严格落实“第一议题”制度。全年以多种方式定期组织党员、职工开展集中学习 37 次、自学 4 次、专题研讨 18 次，党支部书记上党课 4 次。组织党员赴桐城六尺巷、叶家湾等教育实践基地开展活动，通过观看红色影片、举办专题党课等形式，锤炼党员党性修养。

### （二）夯实基层党组织建设

根据资产经营公司党委部署，顺利完成党支部换届选举；持续规范党支部标准化建设，落实“三会一课”、组织生活会等制度，提升党组织凝聚力与战斗力。全年召开支部党员大会 10 次、支委会 26 次、组织生活会 3 次。严格党员发展程序，培养入党积极分子 2 人，转出正式党员 2 人、转入 4 人。按时足额缴纳党费 17213 元。

### （三）扎实推进全面从严治党工作

压实全面从严治党主体责任，认真开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，制定或修订了《合肥工业大学出版社有限责任公司意识形态工作责任制实施细则（暂行）》《合肥工业大学出版社有限责任公司信息发布“三审三校”暂行规定》《合肥工业大学出版社有限责任公司差旅费管理办法》等。通过党规党纪学习教育、警示教育片观看、典型案例剖析、廉洁教育基地参观等多元形式，增强党员纪律意识和廉洁从业意识，进一步加强廉政风险防控。组织职工参与学校廉洁教育系列活动，斩获主题演讲一等奖 1 项、创意征集一二等奖 3 项、校园征文三等奖及优秀奖 2 项；全员参与廉洁知识竞答，筑牢廉洁思想防线，廉洁文化建设成效显著。

## 四、突出业绩情况

### （一）出版主业有亮点

全年共有《卫星导航信息处理实践教程》等 9 种教材入选教育部“十四五”职业教育国家规划教材，《经济学基础》等 4 种教材获得安徽省高等学校省级质量工程项目高等职业教育优秀教材奖；《江河奔腾看中国——流淌千年的中国治水智慧》《微生物基因芯片与生态系统：基于人工智能、大数据的绿色可持续发展道路》入选中共安徽省委宣传部“十四五”安徽省图书、音像电子重点出版物规划项目；《当代歙砚》《淮河流域民间陶瓷工艺的生产性保护研究》入选首届“安徽书籍装帧设计艺术展”封面设计入展作品。持续拓宽市场覆盖范围，17 种图书入选四川、内蒙古等地中小学教辅材料评议目录，提升了出版社基础教育板块的区域影响力。

### （二）数字化建设有成效

成功获批电子出版物出版资质，取得广播电视节目制作经营许可证，成立融合出版中心，完成数字出版平台搭建，出版含视频讲解、在线测试等功能的数字教材 3 本；试点开展本版图书数字化加工和销售，拓展多元化发展空间；引进适配发展需求的信息管理系统，优化出版流程，提升了出版效率和服务质量，为数字化转型发展筑牢基础。

### （三）国际影响有突破

积极开拓国际市场，与国际出版机构建立了合作伙伴关系，实现 2 种图书国际版权输出；成功入选“2025 中国图书海外馆藏影响力出版 100 强”，提升了品牌国际影响传播力。

## 五、安全稳定情况

出版社始终将安全稳定工作放在首位，严格落实安全生产责任制。一是强化安全生产管理。全年开展办公区域、库房等关键部位安全检查 13 次，安排专业人员检测承重结构，排查整改电路系统等安全隐患 7 处。通过组织观看火灾事故警示教育片等方式，提升员工安全防范意识。制定《合肥工业大学出版社有限责任公司库房安全管理办法》，规范库房管理，全年未发生安全生产事故。二是筑

牢意识形态阵地。严格执行相关制度规范，确保出版物内容安全，全年未出现意识形态问题。三是做好信访维稳工作。高效回应处理员工与社会公众诉求，密切监测各类媒体舆情，全年无负面舆情与群体性事件，员工队伍保持稳定。

## 六、负面清单

全年严格遵守国家法律法规、出版行业规范及学校规章制度，未发生影响国家、学校和出版社声誉与发展的负面事项。

## 七、存在问题及改进措施

### （一）存在问题

1.党建与业务融合不够紧密。党建引领业务发展成效不显著，在以党建促精品出版、促服务育人方面缺乏有效载体与长效机制。

2.精品出版力度有待加强。重大出版项目、奖项的策划能力不足，具有较大影响力的精品力作数量偏少。

3.人才队伍建设存在短板。数字出版领域复合型人才短缺，数字资源整合能力不足，新形态教材研发、技术融合与推广应用水平有待提高。

### （二）改进措施

出版社将牢牢把握正确发展方向，聚焦党建引领、精品出版、数字赋能、人才强社等重点任务，不断提升出版质量与服务能力，为助力学校建设特色鲜明的世界一流大学、服务教育强国建设作出更大贡献。

1.深化党建与业务融合。建立党建与业务协同发展机制，将党建元素贯穿选题策划、精品出版、人才培养全过程。强化党支部建设，发挥党员在精品出版、数字化转型等重点工作中的先锋模范作用，形成双向促进、协同发展格局。

2.实施精品出版战略。提升选题策划精准度，深度对接国家重大战略与学科前沿，重点布局重大学术价值、文化价值出版项目。加大精品出版投入，深化与优秀专家学者、科研机构合作，提升精品出版质量。

3.强化人才队伍建设。制定人才培养与引进计划，加强编辑、数字出版等关键岗位人员培训与学术交流，提升专业素养。完善人才引进机制，力争吸纳更多的高层次编辑人才与复合型数字出版人才，以支撑和推进出版社的高质量发展。