**合肥工业大学教师岗位类型调整申请表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **申请人姓名** |  | | | **性别** | |  | | **出生年月** | | |  | |
| **手机** |  | | | **工号** | |  | | **进校时间** | | |  | |
| **现任专业技术职务** | |  | | | | **现任专业技术职务聘任时间** | |  | | | | |
| **申请人所在**  **单位及部门** | | |  | | | | | | | | | |
| **申请人原岗位类型** | | | □教学教研岗位教师  □教学科研岗位教师  □科学研究岗位教师 | | | | | |  | | | |
| **申请调整新岗位类型** | | | □教学教研岗位教师  □教学科研岗位教师 | | | | | |  | | | |
| **申请人调整岗位类型**  **理由** | | |  | | | | | | **申请人签名：**  **年 月 日** | | | |
| **近五年承担教学工作情况** | **课程名称** | | | | **课程性质**  **（通识教育课程、公共基础课程、专业教育课程、创新创业课程）** | | **学时** | | | **开课时间** | | **授课对象和人数** |
|  | | | |  | |  | | |  | |  |
|  | | | |  | |  | | |  | |  |
|  | | | |  | |  | | |  | |  |
|  | | | |  | |  | | |  | |  |
|  | | | |  | |  | | |  | |  |
|  | | | |  | |  | | |  | |  |
|  | | | |  | |  | | |  | |  |
|  | | | |  | |  | | |  | |  |
|  | | | |  | |  | | |  | |  |
|  | | | |  | |  | | |  | |  |
|  | | | |  | |  | | |  | |  |
|  | | | |  | |  | | |  | |  |
|  | | | |  | |  | | |  | |  |
| **近五年平均学时数： 学时 审核人签名：**  **年 月 日** | | | | | | | | | | | |
| **近五年科研工作情况（主持科研项目、发表高水平论文、获得奖励等）** | **审核人签名：**  **年 月 日** | | | | | | | | | | | |
| **所在单位学术分委员会审查结果** | *（学术分委员会需严格审查申请人提供的业绩材料，****详细列出****申请人员满足学校现行职称评审文件中的哪一条业绩条件，并同时附上支撑材料。）*  *例如：1.申请人近五年平均工作量为\*\*\*学时，满足\*\*\*型教师\*\*级职称的申报要求；*  *2.申请人\*\*年\*\*月主持\*\*项目1项，满足职称评审文件中\*\*型教师\*\*级职称的必备条件的第\*\*条；*  *3.申请人\*\*年\*\*月，在\*\*\*期刊上以第一作者（或通讯作者）发表高水平科研论文1篇，满足职称评审文件中\*\*型教师\*\*级职称的选择条件的第\*\*条。*  我单位于 年 月 日召开学术分委员会会议，经会议审核，申请人符合学校现行职称评审文件中（□教学教研 □教学科研）型教师□正高级 □副高级 □中级职称的评审条件，同意其转为（□教学教研 □教学科研）岗位教师。  **学术分委员会主任签名：**  **年 月 日** | | | | | | | | | | | |
| **所在单位意见** | 经我单位严格审核，并经 年 月 日党政联席会议审议， □同意/□不同意 申请人转为（□教学教研 □教学科研）岗位教师。  **单位主要负责人签名： （单位盖章）**    **年 月 日** | | | | | | | | | | | |
| **人力资源处意见** | 经 年 月 日人力资源处处务会审议， □同意/□不同意 申请人的教师岗位类型调整申请。  **（盖章）**  **年 月 日** | | | | | | | | | | | |

**注意事项：**

1.请勿调整此表格式，请正反面打印。

2.个人填写、单位签章后，将此表交至人力资源处师资科办公室（行政二号楼424）。

3.此表所列的教学以及科研业绩均需附上支撑材料，其中高水平论文的认定标准同职称评审高水平论文认定标准一致。

4.岗位类型调整申请审批通过后，当年度仍按照原岗位类型进行年度考核，从第二个年度开始按照新岗位类型进行年度考核且4年内不得再次申请调整岗位类型。